



ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΗ



ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ

ΤΕΥΧΟΣ 51

ΠΕΡΙΟΔΙΚΗ ΕΚΔΟΣΗ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ (Π.Ο.Α.Ε.Ι.Α.)



ΚΥΡΙΕ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΕ,
ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΤΕ ΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΣΑΣ,
ΚΙΝΔΥΝΕΥΟΥΜΕ



«ΣΦΥΡΟΚΟΠΗΜΑ»
ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΕΚΚΛΟΓΙΚΕΣ ΔΕΣΜΕΥΣΕΙΣ...

ΔΩΣΤΕ ΟΝΤΟΤΗΤΑ ΣΤΟ ΑΞΙΩΜΑ ΤΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΩΝ



ΜΕΓΑΛΟ ΕΛΛΕΙΜΜΑ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΗ ΓΑΔΑ





ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ

ΤΕΥΧΟΣ 51
ΙΟΥΛΙΟΣ, ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ, ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ 2017
ΤΡΙΜΗΝΙΑΙΑ ΕΚΔΟΣΗ
ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ
ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΩΝ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑΣ (Π.Ο.ΑΞΙ.Α.)



ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΑΣΤΥΝΟΜΙΚΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ (CESP)

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Π.Ο.ΑΞΙ.Α.

ΠΡΟΕΔΡΟΣ:

Α/Δ ΚΑΤΣΙΑΜΑΚΑΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

Α/Α' ΒΕΛΛΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ

Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:

Α/Δ ΜΠΑΡΜΠΟΥΤΗΣ ΑΡΙΣΤΕΙΔΗΣ

Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:

ΤΑΞΙΑΡΧΟΣ ΚΑΝΕΛΛΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ

Γ' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ:

Α/Υ ΔΡΑΓΟΥΔΑΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

Α/Υ ΠΕΤΡΟΥ ΝΙΚΟΛΑΟΣ

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ:

Α/Β' ΚΑΡΑΚΟΥΔΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ

ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ - ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ
ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ & ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ
ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ:

Υ/Α' ΖΑΡΜΑΚΟΥΠΗΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

ΕΙΔΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ, ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ -
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ:

Α/Υ ΠΛΑΤΙΑΣ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ

ΤΑΜΙΑΣ:

Α/Α' ΑΘΑΝΑΣΑΤΟΣ ΠΕΤΡΟΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ:

Α/Β' ΚΟΥΚΟΥΦΙΚΗΣ ΣΤΑΥΡΟΣ

ΑΝΑΠΛ. ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΔΙΕΘΝΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ:

Α/Α' ΓΟΥΣΙΑΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΕΩΝ:

Α/Β' ΚΑΡΑΚΟΥΔΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΤΜΗΜΑΤΟΣ &
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ:

Α/Υ ΔΡΑΓΟΥΔΑΚΗΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ

ΤΑΚΤΙΚΑ ΜΕΛΗ:

1. Α/Α' ΓΡΑΜΜΕΝΟΣ ΙΩΑΝΝΗΣ

2. Α/Α' ΚΩΝΣΤΑΝΤΗΣ ΑΡΘΟΥΡΟΣ

3. Α/Α' ΜΕΤΑΒΙΤΣΙΑΔΗΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

ΙΔΙΟΚΤΗΤΗΣ Π.Ο.ΑΞΙ.Α.

ΕΚΔΟΤΗΣ: **Α/Α' ΒΕΛΛΙΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ**

ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΕΚΔΟΣΗΣ:

Α/Β' ΚΑΡΑΚΟΥΔΗΣ ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ

ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ:

ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΙΤΕΛΗΣ, ΑΡΚΑΔΙΟΣ ΠΑΤΤΑΚΟΣ

ΓΡΑΦΕΙΑ:

Μεσογείων 96, τ.κ. 115 27

Τηλ. 210 77.08.782. Φαξ 210 77.50.151

roaxia@roaxia.gr

www.roaxia.gr

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ/ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ/ΕΚΤΥΠΩΣΗ

ΑΛΕΧΟΡΟΥΛΟΣ - Τηλ.: 210 51.53.300

ΚΩΔΙΚΟΣ ΕΝΤΥΠΟΥ Κ 017184

Τα ενυπόγραφα άρθρα δεν εκφράζουν κατ' ανάγκην τις θέσεις της Ομοσπονδίας μας

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Πιστοποίηση της αγωνιστικής μας πορείας, τα πεπραγμένα του Διοικητικού Συμβουλίου	3
Συνέδριο πολλαπλών στόχων	4
«Σφυροκόπημα» για τις προεκλογικές δεσμεύσεις	6
Δώστε οντότητα στο αξίωμα των διοικητών	9
Αρχηγός Ελληνικής Αστυνομίας: Θέλουμε στελέχη που να διατηρούν τη θέση που δικαιούνται σε επαγγελματικό και κοινωνικό επίπεδο	10
Πέτρος Τατούλης: Διαθέτουμε 2,5 εκατ. ευρώ για να βελτιωθούν οι υποδομές της αστυνομίας	12
Θα έχουμε την πλήρη φτωχοποίηση των συνταξιούχων	13
Το νέο διεκδικητικό πλαίσιο της ΠΟΑΞΙΑ	14
Ομιλίες συνέδρων στο 28ο τακτικό συνέδριο	18
Ίδρυση Κλινικής για αστυνομικούς στο 401 ΓΣΝΑ	28
Μεγάλο έλλειμμα προσωπικού στη ΓΑΔΑ	29
Η Ελληνική Αστυνομία ως ΘΥΜΑ της άλογης βίας	30
Κύριε Πρωθυπουργέ, αναθεωρήστε τις αποφάσεις σας	32
Νέα προσφυγή στο Συμβούλιο της Επικρατείας	32
Επικίνδυνη κλιμάκωση της ένοπλης βίας στο κέντρο της Αθήνας	33
Να καταργηθεί ο απάνθρωπος νόμος για τις συντάξεις χρειάς	34
Δικαίωση ορφανικών οικογενειών συναδέλφων μας	35
Ξεχάστε τα αναδρομικά, λένε στο ΣΥΡΙΖΑ	37
Οι αγώνες με την ΠΟΑΣΥ σφρηπλατούν την ενότητα και τη συναδελφική αλληλεγγύη	38
Στηρίζουμε την πρωτοβουλία του Αρχηγείου για την προβολή του Σώματος	39
1 ^ο Παγκρήτιο Συνέδριο Αξιωματικών Αστυνομίας	41
Επιχειρησιακή υποστηρικτική διεύθυνση, η διεύθυνση Πληροφορικής	42
Η διερεύνηση της υγιεινής και της ασφάλειας στο επάγγελμα των αστυνομικών	44

Πιστοποίηση της αγωνιστικής μας πορείας, τα πεπραγμένα του Διοικητικού Συμβουλίου



Παρουσιάζοντας τον Διοικητικό Απολογισμό του Διοικητικού Συμβουλίου, στο 28ο τακτικό μας συνέδριο, το οποίο πραγματοποιήθηκε στην Καλαμάτα με πνεύμα ενότητας, συναδελφικής αλληλεγγύης, ομοψυχίας και έντονης αγωνιστικής διάθεσης, το προεδρείο της Ομοσπονδίας κατέδειξε το σημαντικό έργο που παρήχθη στο μεσοδιάστημα από το περυσινό συνέδριο του Ηρακλείου, όπου το βασικό μας σύνθημα ήταν «Αγώνας διάρκειας για αξιοπρεπείς συνθήκες εργασίας και για μια Ελληνική Αστυνομία θεματοφύλακα αρχών και αξιών».

Το σύνθημα εκείνο, εξέφραζε τις υπαρκτές ανάγκες των συναδέλφων μας να δουν τον συνδικαλιστικό τους φορέα στην πρώτη γραμμή του αγώνα και όχι στα μετόπισθεν. Αυτήν την αγωνία τους, πιστεύουμε ότι την εκφράσαμε στο ακέραιο τόσο με τις δικές μας πρωτοβουλίες στο πλαίσιο δράσεων του Διοικητικού μας Συμβουλίου όσο και στο πλαίσιο της συνεργασίας μας με τις άλλες Ομοσπονδίες των Σωμάτων Ασφαλείας τα τελευταία χρόνια.

Η συνδικαλιστική μας πορεία κινήθηκε και το 2017, λοιπόν, εντός των γνωστών πλαισίων της έντονης κριτικής προς τα Μνημόνια και τους νέους εφαρμοστικούς τους νόμους αλλά και σε κάθε απόφαση της κυβέρνησης που καταστρατηγούσε δικά

μας κεκτημένα είτε ερχόταν σε αντίθεση με τα αιτήματά μας. Όπως προκύπτει από τα πεπραγμένα, που αναλυτικά παρουσιάστηκαν στους συνέδρους με μια καλαίσθητη έκδοση, επιχειρήσαμε με διάλογο και επιχειρήματα να πείσουμε την Ηγεσία, πολιτική και φυσική, για το δίκαιο των αιτημάτων μας, ενώ όποτε κρίθηκε σκόπιμο, προβήκαμε και σε δημόσιες καταγγελίες, παραστάσεις διαμαρτυρίας ή ανοικτές πανελλαδικές συγκεντρώσεις. Δεν παραβλέψαμε τα στοιχεία της ενόπτητας και της ευπρέπειας που πρέπει να μας χαρακτηρίζουν σε κάθε μας βήμα, σε κάθε μας εμφάνιση εντός κι εκτός των τειχών. Μια σημαντική παράμετρο που οφείλουμε ως παρακαταθήκη να διαφυλάξουμε στην ΠΟΑΞΙΑ, γνωρίζοντας πόσο εύθραυστη είναι σήμερα η ισορροπία ανάμεσα στο λαϊκισμό και την απρέπεια και τη σοβαρότητα και την εντιμότητα του λόγου και των πράξεών μας.

Η ανάδειξη των συνδικαλιστικών μας δράσεων, δεν είναι μια τυπική καταστατική υποχρέωση. Το παραχθέν έργο αποτελεί σταθερή βάση για τη συνέχιση του ρόλου μας, αλλά και αφορμή για γόνιμο προβληματισμό και κατάθεση ιδεών και προτάσεων. Στους απαιτητικούς καιρούς που ζούμε, οτιδήποτε μπορεί να αξιοποιηθεί για να δώσει ώθηση στον αγώνα μας, είναι καλό να το εκμεταλλευόμαστε. Scripta manent, άλλωστε.

Η Πανελλήνια Ομοσπονδία Αξιωματικών Αστυνομίας, και με αυτό το συνέδριο, επιβεβαίωσε την ιστορική της αποστολή και τον ιδιαίτερο ρόλο της, να αγωνίζεται για την υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων και συμφερόντων των Αξιωματικών της Ελληνικής Αστυνομίας, γνωρίζοντας ότι το οικονομικό περιβάλλον σε μια χώρα, κατά βάση χρεοκοπημένη και εξαρτημένη από τους διεθνείς δανειστές, δεν ευνοεί μαξιμαλιστικούς στόχους, ιδίως στο πεδίο των οικονομικών διεκδικήσεων.

Ωστόσο, η πρόκληση των θεσμικών αλλαγών και η ικανοποίηση του πλούσιου διεκδικητικού πλαισίου που αποτυπώθηκε και στο νέο, εμπλουτισμένο Ψήφισμα του 28ου συνεδρίου μας, εξακολουθεί να είναι μεγάλη. Έχουμε πολλά να κάνουμε για να αποκτήσει ουσιαστικό περιεχόμενο το σύνθημα του συνεδρίου «Όραμα και ελπίδα για τον συνάδελφο, για μια αποτελεσματική αστυνομία, για στελέχη με κοινωνική και επαγγελματική καταξίωση». Εμείς από την πλευρά μας συνεχίζουμε να υπηρετούμε το στόχο μας, πεπεισμένοι για το δίκαιο του αγώνα μας. Όσοι δε τυχόν έχουν άλλες σκέψεις, οφείλουν να μην υποκρίνονται, αλλά να διατυπώνουν με παρησία την άποψή τους. Ιδίως όσοι δεν βλέπουν την Ομοσπονδία μας ως ενιαίο και αδιαίρετο φορέα εκπροσώπησης των αξιωματικών και «ονειρεύονται» άλλα οργανωτικά σχήματα και εκπροσωπήσεις.

Συνέδριο πολλαπλών στόχων



Με κεντρικό σύνθημα «Όραμα και ελπίδα για τον συνάδελφο, για μια αστυνομία αποτελεσματική, για στελέχη με κοινωνική και επαγγελματική καταξίωση», πραγματοποιήθηκε στην Καλαμάτα το ετήσιο συνέδριο της ΠΟΑΞΙΑ.

Με κεντρικό σύνθημα «Όραμα και ελπίδα για τον συνάδελφο, για μια αστυνομία αποτελεσματική, για στελέχη με κοινωνική και επαγγελματική καταξίωση», πραγματοποιήθηκε στην Καλαμάτα, το διήμερο **23 και 24 Οκτωβρίου 2017**, το **28° τακτικό μας συνέδριο**, συνεχίζοντας «παραδοσιακά» τη διοργάνωση των συνεδρίων εκτός Αθηνών, προκειμένου να τονισθεί αφενός το ενδιαφέρον μας για την ανάδειξη της οντότητας των Πρωτοβαθμίων Ενώσεων και την προβολή των τοπικών προβλημάτων, αφετέρου δε για να τονίσουμε το ρόλο της τοπικής αυτοδιοίκησης και τις απαραίτητες ιστορικές παρακαταθήκες κάθε τόπου.

Οι εργασίες του συνεδρίου στέφθηκαν με επιτυχία όχι μόνο επειδή υπήρξε ουσιαστική συμμετοχή των συνέδρων, αλλά και διότι το συνέδριο αγκαλιάστηκε από τους τοπικούς φορείς, στηρίχθηκε από την Περιφέρεια Πελοποννήσου και έτυχε ευρείας προβολής.

Την έναρξη των εργασιών τίμησαν με την παρουσία τους και απύθνυαν χαιρετισμό ο σεβασμιότατος Μητροπολίτης Μεσσηνίας **κ.κ. Χρυσόστομος**, ο Γενικός Γραμματέας Δημόσιας Τάξης **κ. Δη-**

μήτρης Αναγνωστάκης, ο Αρχηγός της Ελληνικής Αστυνομίας Αντιστράτηγος **κ. Κων/νος Τσουβάλας**, η βουλευτής του ΣΥΡΙΖΑ **κα Παναγιώτα Κοζομπόλη**, εκ μέρους της Νέας Δημοκρατίας ο επίτιμος πρόεδρος της ΠΟΑΞΙΑ, πρώην βουλευτής και συντονιστής του Τομέα Προστασίας του Πολίτη του κόμματος, **κ. Ηλίας Βλαχογιάννης**, ο εκπρόσωπος του ΚΚΕ **κ. Γιώργος Παλιούρας**, ο εκπρόσωπος των Ανεξάρτητων Ελλήνων **κα Αθανασία Καλαμπάτσου**, ο εκπρόσωπος της Λαϊκής Ενότητας **κ. Θανάσης Πετράκος**, ο Περιφερειάρχης Πελοποννήσου **κ. Πέτρος Τατούλης**, η αντιπεριφερειάρχης της Περιφερειακής Ενότητας Μεσσηνίας **κα Ελένη Αλειφέρη**, οι πρόεδροι των Ομοσπονδιών των Σωμάτων Ασφαλείας **κ.κ. Γερακαράκος Γρηγόρης** (ΠΟΑΣΥ), **Σταθόπουλος Δημήτρης** (ΠΟΕΥΠΣ), **Σταμούλης Ιωάννης** (ΕΑΠΣ) και ο Γενικός Γραμματέας της ΠΕΑΛΣ **κ. Σαράντος Καμβύσης**, ο πρόεδρος της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Πολιτικού Προσωπικού ΥΔΤ **κ Γεώργιος Κολοβός**, ο πρόεδρος του Εθνικού Τμήματος ΙΡΑ **κ. Ιωάννης Καραπατάκης**, ο Γενικός Γραμματέας της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Αποστράτων Σωμάτων Ασφαλείας **κ. Οδυσσεάς Κουτσοποδιάτης** και ο Γενικός Αστυνομικός Διευθυντής Περιφέρειας Πελοποννήσου Υποστράτηγος **κ. Δημήτριος Τριγώνης**. Επίσης χαιρετισμό απύθνυε ο πρώην Αντιπρόεδρος της Βουλής **κ. Αλέξης Μητρόπουλος** και οι νομικοί σύμβουλοι ΠΟΑΞΙΑ και ΠΟΑΣΥ **κ. Ρήγας Μπαρ-**

μπούρης και **κ. Χάρης Μπουκουβάλας** αντίστοιχα.

Επίσης παραβρέθηκαν ο βουλευτής του ΣΥΡΙΖΑ Μεσσηνίας **κ. Πέτρος Κωνσταντίνεας**, ο Αντιπεριφερειάρχης της ΚΕΔΕ και δήμαρχος Πύλου Νέστωρος **κ. Δημήτριος Καφαντάρης**, ο δήμαρχος Καλαμάτας **κ. Παναγιώτης Νίκας**, η θεματική αντιπεριφερειάρχης **κα Ντίνα Νικολάκου**, ο επίτιμος πρόεδρος της ΠΟΑΞΙΑ **κ. Γιώργος Καμαρινόπουλος**, ο πρώην Γενικός Γραμματέας της ΠΟΑΞΙΑ **κ. Γιώργος Νικολόπουλος**, η πολιτευτής της Νέας Δημοκρατίας **κα Ιωάννα Γκελεστάθη** ο Διευθυντής Διεύθυνσης Αστυνομίας Μεσσηνίας Αστυνομικός Διευθυντής **κ. Παναγιώτης Πούπουζας**, ο Διευθυντής Διεύθυνσης Αστυνομίας Λακωνίας Ταξίαρχος **κ. Γιώργος Μαρουδάς**, ο Διευθυντής Διεύθυνσης Αστυνομίας Αρκαδίας Αστυνομικός Διευθυντής **κ. Χρήστος Καμπύλης** και αξιωματικοί που υπηρετούν στην Περιφέρεια Πελοποννήσου.

Χαιρετισμό απέστειλαν ο πρώην Πρωθυπουργός και βουλευτής Μεσσηνίας **κ. Αντώνης Σαμαράς** και ο Αναπληρωτής Γραμματέας Υπουργείου Εσωτερικών **κ. Τζανέτος Φιλιππάκος**.

Στο πλαίσιο των εργασιών, σε ειδική θεματική ενότητα η **κα Αντωνία Μπούζα**, σύμβουλος της Περιφέρειας Πελοποννήσου, παρουσίασε ειδικό αφιέρωμα για την πολιτιστική ιστορία της Πελοποννήσου και της Μεσσηνίας ειδικότερα.

ΘΕΤΙΚΟΣ Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Κατά τις εργασίες του συνεδρίου παρουσιάστηκαν και εγκρίθηκαν ο Διοικητικός και Οικονομικός Απολογισμός καθώς και ο νέος Προϋπολογισμός. Με ιδιαίτερο ενδιαφέρον στη συνέχεια και αφού το λόγο έλαβε μεγάλος αριθμός συνέδρων, αναδείχθηκαν τα προβλήματα που ταλανίζουν τον αστυνομικό οργανισμό και τους Αξιωματικούς και περιλαμβάνονται στο εγκριθέν ψήφισμα υπό τη μορφή προτάσεων – αιτημάτων.

Εκτενείς αναφορές στους αγώνες που έδωσε το συνδικαλιστικό μας κίνημα έγιναν από τον πρόεδρο της ΠΟΑΞΙΑ ενώπιον της Ηγεσίας, πολιτικής και φυσικής, καλώντας τους να πάρουν θέση σε ειδικότερα θέματα, όπως:



- Η διασφάλιση της 35ετούς παραμονής των Αξιωματικών στο Σώμα, σύμφωνα με την πρόταση και το πόρισμα που έχει συνταχθεί στο Αρχηγείο, θέμα για το οποίο ο κ. Αρχηγός, μεταφέροντας τη θέση του κ. Υπουργού, δήλωσε ότι έως το τέλος του έτους θα έχει επιλυθεί. Το θέμα αυτό ρυθμίστηκε ήδη στις Ένοπλες Δυνάμεις και όπως τονίσαμε είναι απορίας άξιο πώς δεν έχει θεσμοθετηθεί ακόμα στην Ελληνική Αστυνομία, όταν ως γνωστόν ισχύει το ίδιο ασφαλιστικό και συνταξιοδοτικό καθεστώς. Επίσης, για το θέμα της προαγωγής των ανθυπαστυνόμων και των αξιωματικών του νόμου 3689/2008, ζητήσαμε να υπάρξει άμεσα απεμπλοκή από την κωλυσιεργία υπηρεσιακών παραγόντων με δεδομένο ότι το νέο μισθολόγιο καταδικάζει αυτήν την κατηγορία των συναδέλφων σε μισθολογική στασιμότητα μετά τα 21 έτη υπηρεσίας. Απάντηση, ωστόσο, επ' αυτού δεν δόθηκε και γι' αυτό το προσεχές διάστημα θα υπάρξει διαμετριά έξω από το Υπουργείο μας.
- Η αντικειμενικοποίηση του συστήματος κρίσεων και η διαδικασία επιλογής της Ηγεσίας, θέματα στα οποία αναφερόταν το προεκλογικό πρόγραμμα του ΣΥΡΙΖΑ αλλά παραμένουν κενό γράμμα αποδεικνύοντας για μια ακόμα φορά την ευκολία εξαγγελιών και τη δυστοκία λήψης κείμενων αποφάσεων.
- Η μη εφαρμογή των αποφάσεων του ΣτΕ, θέμα για το οποίο επίσης δεν δόθηκε απάντηση και ως γνωστόν με την ολοκλήρωση της εκδίκασης της νέας μας προσφυγής στην Επιτροπή Συμμόρφωσης, θα προσφύγουμε στο Δικαστήριο ανθρωπίνων δικαιωμάτων του Στρασβούργου. Αν και ακόμα δεν έχει τεθεί σε εφαρμογή το νέο μισθολόγιο, αποφασίστηκε από το συνέδριο να υποβληθούν βελτιωτικές προτάσεις για να αρθούν οι αδικίες που αναμένεται να υποστούν οι διοικούντες χαμηλόβαθμοι αξιωματικοί (TEMA και ανθυπαστυνόμοι).
- Ένα θέμα που θα γίνει σημαία μας το προσεχές διάστημα, όπως τονίστηκε

και από τον πρόεδρο της Ομοσπονδίας με τον πλέον επίσημο τρόπο, είναι η καθημερινή σχεδόν διάθεση των διοικητών των Αστυνομικών Τμημάτων ιδίως της ΓΑΔΑ, σε μέτρα τάξης. Μια νοσηρή κατάσταση η οποία δεν τιμά ούτε το θεσμό της αστυνομίας ούτε τους ίδιους αφού έτσι δεν είναι σε θέση να ασκήσουν τα ουσιαστικά τους καθήκοντα ενώ αργότερα, θα κριθούν υποτίθεται για το έργο τους. Από την πλευρά του, ο κ. Αρχηγός δεσμεύτηκε ότι θα επιληφθεί προσωπικά προκειμένου το φαινόμενο αυτό να αντιμετωπιστεί άμεσα.

- Οι συνενώσεις υπηρεσιών δεν συνιστούν σε καμία περίπτωση αναδιάρθρωση πολλών δε μάλλον δεν καλύπτουν τις υπαρκτές ανάγκες του Σώματος για μακρόπνοες παρεμβάσεις που θα απαντούν σε στρεβλώσεις δεκαετιών αναφορικά με θεσμικά θέματα, την καθημερινότητα του πολίτη και την αποτελεσματική και διαρκή αστυνόμευση σε όλη τη χώρα.

Τέλος, ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας τόνισε ότι η αγωνιστική μας πορεία όχι μόνο δεν κάμπτεται, αλλά ενδυναμώνεται με την ενίσχυση των τοπικών ενώσεων, με εξωστρεφή δράση και συνεργασίες με τις τοπικές κοινωνίες και φορείς. Διαμηνύουμε δε ότι τυχόν παρασκηνιακές μύχιες σκέψεις περί αλλαγής του συνδικαλιστικού νόμου προκειμένου να χειραγωγηθούν οι Ομοσπονδίες των Σωμάτων Ασφαλείας, θα πέσουν στο κενό και οι σκευωροί θα λάβουν την κατάλληλη απάντηση όπου δη.

Οπλισμένο με το Ψήφισμα του συνεδρίου, τη δυναμική του συνδικαλιστικού λόγου που διατυπώθηκε κατά τη διάρκεια των διήμερων εργασιών, την ενωτική διάθεση και συμμετοχή στους αγώνες, το Διοικητικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας δεσμεύεται ότι θα συνεχίσει με μεγαλύτερη αποφασιστικότητα και δυναμικότητα τη δράση του η οποία εκδηλώνεται απ' άκρου εις άκρον της ελληνικής επικράτειας.

Στόχος μας είναι η δικαίωση των προσδοκιών των συναδέλφων, όπως μας τις εμπιστεύτηκαν με την εκλογή μας το 2015 και την καθολική στήριξη που μας επεφύλαξαν οι σύνεδροι και στο 28 συνέδριο, αναβαπτιζοντας την εντολή που έχουμε λάβει.

ΜΕ ΟΡΑΜΑ ΚΑΙ ΕΛΠΙΔΑ για το συνάδελφο, για αποτελεσματική αστυνομία, για στελέχη με επαγγελματική και κοινωνική καταξίωση.

«Σφυροκόπημα» για τις προεκλογικές δεσμεύσεις...

Ο πρόεδρος της ΠΟΑΞΙΑ ανέδειξε τα καυτά προβλήματα και τα βασικά μας αιτήματα εν σχέσει με τις μεγαλύτερες διακηρύξεις των κυβερνήσεων



Μιλώντας για το συνδικαλιστικό μας γίγνεσθαι και την επίδραση που έχει η κατάρρευση της χώρας στις τάξεις του ευρύτερου συνδικαλιστικού κινήματος, ο πρόεδρος της ΠΟΑΞΙΑ **κ. Ιωάννης Κατσιαμάκας** τόνισε ότι «η προϋπάρχουσα της κρίσης, απογοήτευση των εργαζομένων του δημόσιου και ιδιωτικού τομέα της οικονομίας, αντί να δώσει ώθηση στα συνδικάτα της χώρας, εξακολουθεί να λειτουργεί αντισυνδικαλιστικά. Οι εργαζόμενοι δεν εμπιστεύονται τις εκπροσωπήσεις τους και νιώθουν βαθιά προδομένοι. Στον αστυνομικό συνδικαλισμό, λόγω των ιδιαιτεροτήτων του, ανάλογες συγκρίσεις είναι παρακινδυνευμένες, ωστόσο, υπάρχουν και σε μας προβλήματα οργάνωσης και συμμετοχής στους αγώνες μας. Ουδείς υποστηρίζει βεβαίως, ότι η δυναμική του αγώνα μας, ιδίως στην αστυνομία, έχει καμφθεί. Ειδικά δε τα δυο τελευταία χρόνια, όπου υπήρξε κόπωση σε άλλα συνδικάτα, εμείς συνεχίζουμε να δίνουμε τη μάχη για τα Μνημόνια, χωρίς να αναμένουμε την κυβέρνηση να τα σκίσει..., όπως όλοι είχαμε ακούσει να διατείνεται, πριν από τις εκλογές του 2015.

Τον αντιμνημονιακό μας λόγο, δεν τον

ανακαλύψαμε σήμερα με την τωρινή Κυβέρνηση. Πέρυσι και φέτος στη Διεθνή Έκθεση Θεσσαλονίκης, σε δυο και τρεις συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας στην Αθήνα, μέσα στη Βουλή, στις Επιτροπές ακροάσεων φορέων, στα συνέδριά μας, στις συναντήσεις μας με τα πολιτικά κόμματα και τα άλλα συνδικάτα, είχαμε πάρει τις αποστάσεις μας από τις αυστηρές έως και εξοντωτικές για το λαό μας, επιταγές των Μνημονίων. Είχαμε καταγγείλει ότι δεν θα σωθεί ο τόπος με την αφαιμάξη μισθών και συντάξεων, ούτε με την υποχρηματοδότηση της λειτουργίας της αστυνομίας. Δεν λέγαμε τίποτε παραπάνω, από τα όσα οι σημερινοί κυβερνήτες διακήρυτταν πριν τις εκλογές με όραμα την ελπίδα. Αλλά αντί για ελπίδα, εισπράξαμε νέους φόρους, ένα ασφαλιστικό σύστημα που τσακίζει τις συντάξεις και ένα μισθολόγιο Φρανκενστάιν που όμοιό του δεν υπάρχει.

Ως ΠΟΑΞΙΑ, είτε μόνοι μας είτε με τις άλλες Ομοσπονδίες μαζί, στο μεσοδιάστημα από το 27° έως το 28° συνέδριό μας διανύσαμε μια περίοδο πυκνή σε γεγονότα και νομοθετήματα, που προσπαθήσαμε να αποτρέψουμε για να διασώσουμε κεκτημένα, για να σταματήσουμε την υποβάθμιση της ζωής μας.

Αλλού βρήκαμε ευήκοα ώτα και δώσαμε λύσεις, κι αλλού συναντήσαμε αδιαιμία, εμπαιγμό και αδιαφορία.

Στο σημείο αυτό να μου επιτρέψετε να απαριθμήσω ορισμένα από τα προβλήματα που αναδείξαμε και διεκδικήσαμε την επίλυσή τους.

Καταρχάς για τα μισθολογικά μας και έχοντας στα χέρια μας τη δεύτερη απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας, θα αναμέναμε από την Κυβέρνηση τουλάχιστον να σεβαστεί τις δεσμεύσεις της για την αναγνώριση της επικινδυνότητας της εργασίας, αλλά και την ίδια τη Δικαιοσύνη, τις αποφάσεις της οποίας δεν μπορεί να επικαλείται αλα κάρτ.

Εδώ τηρούν σιγή ιχθύος. Αντ' αυτού όμως, επέλεξε να νομοθετήσει ένα νέο μισθολόγιο, κατ' επίφαση ειδικό, ουσιαστικά ερήμην μας, με το οποίο όχι μόνο παραγνωρίζει τις αποφάσεις του ΣΤΕ αλλά επιφέρει και περαιτέρω μειώσεις στη συντριπτική πλειοψηφία των αστυνομικών. Το εφεύρημα της προσωπικής διαφοράς δεν είναι παρά ένα τρικ για να καλύψει τη νέα μισθολογική μας αφαιμάξη.

Ο ασφαλιστικός νόμος που ψηφίστηκε πριν ενάμισι χρόνο, επίσης επιφυλάσσει περαιτέρω οδυνηρές μειώσεις στις

ήδη κατακρεουργημένες συντάξεις και πέραν του ότι ισοπεδώνει την ιεραρχία και τους βαθμούς, έχει την πρωτοτυπία να αποδίδει σε όσους έχουν 35 και άνω χρόνια υπηρεσίας το 40% των συντάξιμων αποδοχών τους και να πριμοδοτούν ουσιαστικά αυτοί, όσους έχουν πολύ λιγότερα

Αλήθεια, αυτήν την πρωτοτυπία, πόσο καιρό τη μελετούσαν, οι εγκέφαλοι του υπουργείου Εργασίας;

Υπό το βάρος αυτού του δυσμενούς νομοθετήματος και προκειμένου να κρατήσουμε ένα επίπεδο διαβίωσης σαν αξιωματικοί, καθότι ως γνωστόν ωθούμεθα σχεδόν πάντα στην αποστρατεία λόγω του συστήματος κρίσεων χωρίς τη θέλησή μας, προβληματιστήκαμε και προτείναμε μια ρύθμιση που θα διασφαλίζει την 35ετή παραμονή στο Σώμα. Κι ενώ αναμέναμε από την πολιτική ηγεσία ότι θα την είχε ήδη θεσμοθετήσει, αφού έγινε αποδεκτή και από την αντίστοιχη επιτροπή του Αρχηγείου που συστάθηκε γι' αυτόν ακριβώς το σκοπό, εντούτοις αυτό δεν έχει γίνει. Υπάρχει σοβαρή εξήγηση πέρα από διάφορες αβάσιμες αιτιάσεις που ακούγονται περί δήθεν νομικών κωλυμάτων; Θυμίζω απλά ότι οι Ένοπλες Δυνάμεις όχι απλά το έχουν επιλύσει από το 2012, αμέσως μετά την ψήφιση του προηγούμενου ασφαλιστικού νόμου, αλλά μόλις πρόσφατα, προώθησαν και νέες ρυθμίσεις που διασφαλίζουν για όσους το επιθυμούν, την παραμονή στο στράτευμα τουλάχιστον για 40 έτη.

Τελικά, γιατί αυτή η διάκριση; Και δεν είναι σοβαρό το επιχείρημα ότι άλλο ο στρατός και άλλο η αστυνομία διότι αφενός διεπόμεθα χρόνια τώρα από τον ίδιο συνταξιοδοτικό νόμο και αφετέρου η Ελληνική Αστυνομία έχει το περιθώριο απασχόλησης 40 αξιωματικών, έστω κι εκτός επετηρίδας, διότι για τόσο αριθμό στελεχών ομιλούμε.

Ομοίως, το θέμα της προαγωγής των ανθυπαστυνόμων, ενώ είναι γνωστή και αποδεκτή από όλους η στρέβλωση που έχει δημιουργηθεί με το νόμο 3839/2008 και όλοι συμφωνούν ότι απαιτείται βελτίωση των ισχυουσών διατάξεων, και παρά το γεγονός ότι υπήρξε και πόρισμα από την ίδια επιτροπή του Αρχηγείου, με πρότασή μας, για ανεξήγητους λόγους και αυτή η ρύθμιση έχει παραπεμφθεί στις Καλένδες.

Λυπάμαι που θα κάνω και πάλι τη σύγκριση, αλλά ο στρατός έχει βαθμολόγιο ακόμα και για τους ΕΠΟΠ.

Το πρόγραμμα του ΣΥΡΙΖΑ

Στο σημείο αυτό θέλω να υπενθυμίσω τι έλεγε το πρόγραμμα για τα Σώματα Ασφαλείας του ΣΥΡΙΖΑ όσον αφορά την επιλογή Αρχηγού και το σύστημα αξιολόγησης κρίσεων και προαγωγών. Σας διαβάζω επακριβώς τι αναφέρει **στην 1η παράγραφο:**

1 Αλλαγές στο θεσμικό πλαίσιο λειτουργίας: Υπαγωγή της ΕΛ.ΑΣ. σε διακομματική κοινοβουλευτική επιτροπή που θα επιλέγει την ηγεσία της, για την οποία θα υπάρχουν αντικειμενικά κριτήρια αστυνομικής και επιστημονικής επάρκειας. Κατ' αυτόν τον τρόπο τα στελέχη της ΕΛ.ΑΣ. θα απεγκλωβιστούν από τον κομματικό έλεγχο και τις πελατειακές σχέσεις, θα αξιοποιηθούν οι γνώσεις και η πείρα τους και θα διασφαλιστεί η ανεξαρτησία της ηγεσίας της ΕΛ.ΑΣ. ώστε να μπορεί να επιδοθεί απεριόραστη στο έργο της.

Και στην παράγραφο 5:

5 Διαφανές και αξιοκρατικό σύστημα αξιολόγησης, κρίσεων και προαγωγών: Το σύστημα αξιολόγησης των στελεχών της ΕΛ.ΑΣ. είναι συγκεντρωτικό και αδιαφανές. Χρειάζεται η αλλαγή του με τη σύσταση Συμβουλίου Αξιολόγησης, στο οποίο θα συμμετέχει και εκπρόσωπος των εργαζομένων, όπου θα είναι δυνατή η κοινοποίηση της βαθμολογίας στον κρινόμενο όπως και το δικαίωμα ένστασης σε δευτεροβάθμιο όργανο.

Οι θέσεις αυτές ισχύουν ακόμη ή έχει κάτι αλλάξει και γι' αυτό τον προσεχή Ιανουάριο θα πάμε και πάλι σε κρίσεις με το παλιό πελατειακό σύστημα; Τελικά, μήπως το «παλιό» δεν είναι και τόσο παλιό, αλλά το κρίνουμε ως τέτοιο με βάση τους εξυπηρετεί και γι' αυτό το «παλιό» βολεύει την εκάστοτε εξουσία; Τουλάχιστον κ. Γενικέ, αν δεν είστε διατεθειμένοι να καινοτομήσετε θεσμικά, ελπίζουμε να μην προκαλέσετε τριγμούς στην ηγεσία και να αφουγκραστείτε αυτό που λέμε κοινό αίσθημα, την επιθυμία δηλαδή όχι μόνο των αξιωματικών, αλλά και του συνόλου του αστυνομικού προσωπικού, που όλοι γνωρί-

ζουμε ποια είναι αυτή.

Αγαπητοί συνάδελφοι, η αγωνιστική μας πορεία παραμένει βαθιά χαραγμένη στο συνεδριακό πρόγραμμά μας και με όπλο την ελπίδα για ένα καλύτερο αύριο, θα συνεχίσουμε με μεγαλύτερο πάθος και επιμονή ώστε στο επόμενο συνέδριο, με τη λήξη της τριετούς θητείας της ενεστώσας διοίκησης, να κάνουμε έναν πιο ολοκληρωμένο απολογισμό, και κυρίως με θετικότερο πρόσημο. Για το συνάδελφο, για την Υπηρεσία για τους συμπολίτες μας.

Είμαστε οι λειτουργοί ενός κράτους δικαίου, το χαρακτήρα του οποίου οφείλουμε να διαφυλάξουμε, κλείνοντας τα αφτιά μας στις σειρήνες και λαμβάνοντας υπόψη τους κλυδωνισμούς που έχει υποστεί τα τελευταία χρόνια.

Είμαστε συνδικαλιστές, λειτουργούμε πάνω από πρόσωπα και κόμματα, και υπηρετούμε ιδεώδη. Την Ελλάδα και τη Δημοκρατία μας, τους δημοκρατικούς μας θεσμούς και τη νομιμότητα.

Αμφιβάλει κανείς γι' αυτό; Προφανώς όχι, πλην εκείνων βεβαίως, που έχουν ταχθεί, διαχρονικά, να προβοκάρουν και να σαμποτάρουν την ομαλή πορεία της χώρας.

Κλείνοντας την ομιλία μου, θέλω να απευθυνθώ στην κυβέρνηση μέσω του Γενικού Γραμματέα, του κ. Αναγνωστάκη, ώστε να μεταφέρει την αγωνία μας για τα προβλήματα που ταλανίζουν τον οργανισμό και τους εργαζόμενους και που ο ίδιος τα γνωρίζει πολύ καλά.

Κύριε Γενικέ, η κυβέρνηση οφείλει να κάνει πράξη τις δεσμεύσεις της κι εσείς να ξεπεράσετε τις δυσκολίες που ενδεχομένως προκαλούν κάποιες ιδεολογικές αγκυλώσεις για να μοιραστούμε τη χαρά και την ικανοποίηση που θα νιώσουμε όλοι μας εφόσον δώσετε λύσεις στα μεγάλα και προβλήματα των αστυνομικών υπηρεσιών και των συναδέλφων μας.

Αποδείξτε με έργα την αληθινή σας στοργή προς τα στελέχη της Ελληνικής Αστυνομίας.

Προσβλέπουμε στην καλή συνεργασία που έχουμε μαζί σας και που είμαστε βέβαιοι ότι θα συνεχιστεί γνωρίζοντας άλλωστε και ο ίδιος ότι έχουμε διαχρονικά τηρήσει στάση ευθύνης και έχουμε τεκμηριωμένες προτάσεις, τις οποίες σας έχουμε υποβάλλει σχεδόν για όλα

τα θέματα. Προτάσεις τις οποίες γνωρίζουν και τα πολιτικά κόμματα, τα οποία καλούμε για άλλη μια φορά σήμερα να προτάξουν όχι το κομματικό, αλλά το δημόσιο συμφέρον και να μη χρησιμοποιούν την αστυνομία ως πεδίο άγνων μικροπολιτικών αντιπαράθεσεων.

Αναμένουμε, λοιπόν, να ακούσουμε σε λίγο με την τοποθέτησή σας ουσιαστικές απαντήσεις γνωρίζοντας ότι συμμερίζεστε κι εσείς τα λόγια του μεγάλου στρατηλάτη Αλέξανδρου του Μακεδόνα, που είχε πει ότι «δεν υπάρχει τίποτε αδύνατον γι' αυτόν που θα προσπαθήσει». Εμείς από τη μεριά μας προσπαθούμε. Προσπαθούμε, οραματιζόμενοι μια αστυνομία αποτελεσματική, με στελέχη που θα έχουν την κοινωνική και επαγγελματική καταξίωση, όπως αρμόζει σε ανθρώπους οι οποίοι έχουν ταχθεί να υπηρετούν την πατρίδα και ένα κράτος δικαίου με σεβασμό στον πολίτη και στα δικαιώματά του».

ΓΙΑΤΙ ΔΙΟΡΓΑΝΩΝΟΥΜΕ ΤΑ ΣΥΝΕΔΡΙΑ ΕΚΤΟΣ ΤΩΝ ΤΕΙΧΩΝ ΤΗΣ ΠΡΩΤΕΥΟΥΣΑΣ

Καλωσορίζοντας τους συνέδρους από όλη την Ελλάδα, αλλά και τους επισήμους, ο πρόεδρος της ΠΟΑΞΙΑ εξήγησε γιατί διοργανώσαμε το **28^ο συνέδριο στη φιλόξενη πόλη της Καλαμάτας** ή πέρσι το **27^ο στο Ηράκλειο της Κρήτης**, δηλαδή εκτός των τειχών της πρωτεύουσας. «Καλύτερη απάντηση δεν υπάρχει πιστεύω από το παρακάτω μικρό απόσπασμα και σας παρακαλώ να μου επιτρέψετε να το αναγνώσω. Είναι από την «Αναφορά στον Γκρέκο», του Νίκου Καζαντζάκη. Ο μεγάλος αυτός Έλληνας στοχαστής, καταθέτει, προκαλώντας σε όλους μας ρίγη συγκίνησης, ότι:

«Όταν ένας Έλληνας ταξιδεύει στην Ελλάδα, το ταξίδι του έτσι μοιραία μετατρέπεται σ' επίπονη αναζήτηση του χρέους. Πώς να γίνουμε κι εμείς άξιοι των προγόνων, πώς να τη συνεχίσουμε, χωρίς να την ντροπιάσουμε, την παράδοση της ράτσας μας; Μια αυστηρή ασίγαστη ευθύνη βαραίνει τους ώμους σου, βαραίνει τους ώμους όλων των ζωντανών Ελλήνων. Ακαταμάχητη μαγική δύναμη έχει το όνομα- όποιος γεννήθηκε στην Ελλάδα, έχει το χρέος να συνεχίσει τον αιώνιο ελληνικό θρύλο.

Ένα ελληνικό τοπίο δε δίνει σ' εμάς τους

Έλληνες μιαν αφιλόκερδη ανατριχίλα ωραιότητας. Έχει ένα όνομα το τοπίο -το λένε Μαραθώνα, Σαλαμίνα, Ολυμπία, Θερμοπύλες, Μυστρά. Συνδέεται με μιαν ανάμνηση, εδώ ντροπιαστήκαμε, εκεί δοξαστήκαμε, και μονομιάς το τοπίο μετουσιώνεται σε πολυδάκρυτη, πολυπλόκη ιστορία. Κι όλη η ψυχή του Έλληνα προσκυνητή αναστατώνεται. Το κάθε ελληνικό τοπίο είναι τόσο ποτισμένο από ευτυχίες και δυστυχίες με παγκόσμιο αντίκτυπο, τόσο γεμάτο ανθρώπινο αγώνα, που υψώνεται σε μάθημα αυστηρό και δεν μπορείς να του ξεφύγεις. Γίνεται κραυγή, και χρέος έχεις να την ακούσεις».

Κυρίες και κύριοι, δικό μας χρέος σήμερα, είναι, να αντλήσουμε διδάγματα από την Ιστορία μας, από τους θρυλικούς αγώνες του λαού μας, για να συνεχίσουμε να υπηρετούμε το έθνος και την πατρίδα μας. Αυτή η πανέμορφη χώρα με τον ανεξάντλητο φυσικό, αρχαιολογικό και πολιτιστικό της θησαυρό, δικαιούται να συνεχίσει να χαρίζει τα φώτα της στην ανθρωπότητα. Ότι εμπόδιο κι αν παρουσιάζεται μπροστά της, οφείλει να το προσπερνά, να μένει αλώβητη και να εξακολουθεί να γράφει Ιστορία.

Σ' αυτήν την ιστορική της πορεία, η δική μας αποστολή είναι εξίσου ιερή και πολυσήμαντη. Κι εμείς, ως ανήσυχια όντα, καλούμαστε να πράξουμε το χρέος μας. Με τη διοργάνωση του συνεδρίου μας στην Καλαμάτα, εκμεταλλευόμαστε την παρουσία μας εδώ, και αντί να περιοριστούμε στην καθόλα αναγκαία και σημαντική διαδικασία της ανταλλαγής απόψεων και ιδεών για τα συνδικαλιστικά μας ζητούμενα, αναδεικνύουμε τις πολιτιστικές αξίες της περιοχής με τη συνεργασία και την πολύτιμη συνδρομή της Περιφέρειας Πελοποννήσου.

Παράλληλα, θα δοθεί η δυνατότητα στους τοπικούς φορείς να αναδείξουν και να θέσουν ενώπιον της Ηγεσίας, πολιτικής και φυσικής, τις σκέψεις και τις προτάσεις τους για τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν αναφορικά με την αστυνόμευση και την εγκληματικότητα στις περιοχές τους, καθώς επίσης και τις δυσλειτουργίες που ενδεχομένως παρατηρούνται μετά την αναδιάρθρωση.

Στο σημείο αυτό θέλω να ευχαριστήσω τον Περιφερειάρχη κ. Τατούλη που από την πρώτη στιγμή αγκάλιασε την πρωτοβουλία μας και στηρίζει και οικονομικά

την διοργάνωση του συνεδρίου, όπως και την Αντιπεριφερειάρχη κα Νικολάκου που ήταν ο πρώτος άνθρωπος που μας άκουσε και μας καθοδήγησε πώς θα κινηθούμε. Και τέλος, την Αντιπεριφερειάρχη Περιφερειακής Ενότητας Μεσσηνίας κα Αλιφέρη Ελένη για την αποφασιστική της συμβολή τόσο στο οικονομικό σκέλος της συνδιοργάνωσης όσο και στην παρουσίαση του πολιτιστικού αφιερώματος για τους αρχαιολογικούς θησαυρούς της Περιφέρειας Πελοποννήσου και όχι μόνο.

ΟΦΕΙΛΟΥΜΕ

ΝΑ ΠΡΟΠΟΡΕΥΟΜΑΣΤΕ

ΚΑΙ ΟΧΙ ΝΑ ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΜΕ

ΤΙΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ

«Η Ομοσπονδία μας, και με αυτό το συνέδριο, επιβεβαιώνει την ιστορική της αποστολή και τον ιδιαίτερο ρόλο της, να αγωνίζεται για την υπεράσπιση των εργασιακών δικαιωμάτων και συμφερόντων των Αξιωματικών και Ανθυπαυτών της Ελληνικής Αστυνομίας. Γνωρίζουμε ότι το οικονομικό περιβάλλον σε μια χώρα, κατά βάση χρεοκοπημένη και εξαρτημένη από τους διεθνείς δανειστές, δεν ευνοεί μαξιμαλιστικούς στόχους, ιδίως στο πεδίο των οικονομικών διεκδικήσεων.

Δικαιούμαστε όμως, και υποχρεούμαστε να έλεγα - και αυτό κάνουμε- να διεκδικούμε με όλη τη δύναμη της φωνής μας αυτά που πιστεύουμε για το ρόλο και την αποστολή της Ελληνικής Αστυνομίας και των στελεχών της. Μπορεί τα διαθέσιμα κονδύλια να είναι περιορισμένα και να υπάρχουν άλλες προτεραιότητες σε επίπεδο διαμόρφωσης του προϋπολογισμού της κεντρικής κυβέρνησης και των υπουργείων, ωστόσο, εμείς θα συνεχίσουμε να τονίζουμε ότι κακώς δεν επενδύει το ελληνικό κράτος στον τομέα της δημόσιας τάξης και ασφάλειας.

Κακώς δεν μεριμνά για τη διασφάλιση του αγαθού της ασφάλειας και αναβάλλει διαρκώς την εφαρμογή μιας μακράς διάρκειας πολιτικής, για την κάλυψη των ελλειμμάτων που εντοπίζονται στο χώρο μας και γενικότερα στο χώρο των Σωμάτων Ασφαλείας.

Διότι, να μην το λησμονούμε, δεν είμαστε μόνοι μας. Υπάρχει διακλαδικότητα για την αντιμετώπιση των σύγχρονων

προκλήσεων κι εμείς **οφείλουμε να προπορευόμαστε και όχι να ακολουθούμε τις εξελίξεις.**

Γύρω μας πυκνώνουν τα σύννεφα των απειλών της διεθνούς τρομοκρατίας, το οργανωμένο έγκλημα δεν γνωρίζει σύνορα, οι μεταναστευτικές και προσφυγικές ροές επηρεάζουν αρνητικά την κοινωνική συνοχή. Η διαφθορά και η ανομία ιδίως σε συνθήκες οικονομικής κρίσης ανθούν, ενώ η προστασία των δικαιωμάτων του ανθρώπου μπαίνει σε δεύτερη μοίρα όταν το οργανωμένο κράτος είναι απών.

Έχει περάσει ανεπιστρεπτή Κυρίες και Κύριοι η εποχή που το καθηκοντολόγιο του αστυνομικού περιοριζόταν στις απλές περιπολίες, στις συστάσεις και στην υποβολή μηνύσεων.

Ο σύγχρονος ρόλος του Έλληνα αστυνομικού, δεν τον θέλει απλά εύροκο στο καθήκον, προσηνή προς τους πολίτες και υπερήφανο ως άνδρα ή γυναίκα της Ελληνικής Αστυνομίας. Τον θέλει ταυτόχρονα και κοινωνικό λειτουργό και διπλωμάτη και πολιτικό στο αξίωμά του. Ο αμοιβαίος σεβασμός που πρέπει να διέπει τη σχέση του με τον πολίτη και την κοινωνία απλώνεται πλέον σε ένα ευρύ πεδίο αρμοδιοτήτων και ρόλων, τους οποίους οφείλουμε πολλές φορές να υπηρετήσουμε χωρίς τα αναγκαία εφόδια και τις εγγυήσεις εκείνες που χρειαζόμαστε για να είμαστε αποτελεσματικοί κάθε μέρα, όποτε και όπου μας χρειάζονται οι πολίτες.

Υπάρχουμε χάριν των πολιτών, απαιτούμε από αυτούς σεβασμό και γνωρίζουμε ότι τον έχουμε. Μας τον ανταποδίδει η ελληνική κοινωνία, το αποδεικνύουν οι δημοσκοπήσεις, το απέδειξε και η πρόσφατη μεγάλη επιτυχία της Ελληνικής Αστυνομίας με την εξιχνίαση και τη σύλληψη των απαγωγέων του κρητικού επιχειρηματία. Ήταν μια επιβεβαίωση που τόνωσε το ηθικό και των αστυνομικών και των πολιτών.

Ωστόσο, ας μην γελιόμαστε. Απέχουμε ακόμα πολύ από το επιθυμητό αποτέλεσμα στην καθημερινότητά μας. Ωστόσο, συνεχίζουμε να δίνουμε τη μάχη για να υλοποιήσουμε το όραμά μας για μια αστυνομία αποτελεσματική, όπως τη φανταζόμαστε όλοι εμείς που την υπηρετούμε αλλά και οι πολίτες που προσβλέπουν σε αυτήν και την εμπιστεύονται».

Δώστε οντότητα στο αξίωμα των διοικητών

Οι διοικητές των Υπηρεσιών είναι «το άλφα και το ωμέγα» για τη σωστή λειτουργία των κυττάρων της αστυνομίας

Ιδιαίτερη αίσθηση προκάλεσε κατά τη διάρκεια της ομιλίας του προέδρου της ΠΟΑΞΙΑ η ανάδειξη ενός αιτήματος που αφορά τους διοικούντες αξιωματικούς και τη στάση της διοίκησης απέναντί τους.

Όπως είπε, «στέκομαι ειδικά σε αυτό, διότι θεωρώ ότι ήρθε η ώρα να δοθεί ένα τέλος σε αυτό το απαράδεκτο φαινόμενο, το οποίο εμείς θα το κάνουμε σημαία μας έως ότου δοθεί λύση: Οι διοικητές των Υπηρεσιών είναι αυτοί που όλοι ανεξαιρέτως αποδεχόμαστε ότι ως επικεφαλής είναι «το άλφα και το ωμέγα» για τη σωστή λειτουργία των κυττάρων της αστυνομίας, δηλαδή των αστυνομικών τμημάτων. Οι άνθρωποι αυτοί όμως, ιδίως το τελευταίο χρονικό διάστημα, μόνο διοίκηση δεν ασκούν, αλλά αντιμετωπίζονται ως αριθμοί – μονάδες και όχι ως στελέχη ευθύνης που καλούνται να προσφέρουν ουσιαστικό έργο στην τοπική κοινωνία και στην περιοχή ευθύνης τους. Παρατηρούμε έτσι το φαινόμενο ανώτεροι αξιωματικοί να είναι επικεφαλής αστυνομικής δύναμης δυο – τριών αστυφυλάκων στο πλαίσιο μέτρων τάξης και ασφάλειας σε διάφορες εκδηλώσεις ακόμα και ήσσονος σημασίας».

Και αναφερόμενος στην συνάντηση που είχε με τον υπουργό και στον οποίο τέθηκε το θέμα, είπε ότι «ακόμα και ο ίδιος απόρησε για το πώς είναι δυνατόν οι διοικητές να ασχολούνται σε καθημερινή σχεδόν βάση σε μέτρα τάξης παρά να ασκούν τη διοίκηση του τμήματός τους. Για να μη φανεί ότι είμαι υπερβολικός θα παραθέσω μια περίπτωση που μπορεί να φαντάζει ακραία,

αλλά είναι γεγονός αδιαμφισβήτητο. Δες τε τι ακριβώς συνέβη σε έναν συμπολίτη μας που είχε την ατυχία να ζητήσει μια βεβαίωση του γνησίου της υπογραφής για τη σφραγίδα της Χάγης, που απαιτούσε την υπογραφή του διοικητή αλλά και του διευθυντή της Διεύθυνσης λόγω της ειδικής αυτής περίπτωσης.

Αντιλαμβάνεστε, λοιπόν, ότι αυτή η κατάσταση δεν μπορεί να συνεχιστεί. Η πραγματικότητα είναι πολύ πιο δύσκολη και απαιτητική εκτός κι αν σκοπίμως δεν θέλουν κάποιοι να λειτουργούν τα τμήματα. Μας έχει καταγγεληθεί μάλιστα ότι διοικητές απασχολούνται πέντε και έξι μέρες τη βδομάδα σε μέτρα, επειδή σύμφωνα με τις διαταγές της ΓΑΔΑ, στα μέτρα επικεφαλής πρέπει να είναι ανώτεροι αξιωματικοί. Δηλαδή ένας Αστυνομός Β' τον Μάιο δεν είναι ικανός ενώ όταν κρίνεται και γίνεται αστυνόμος Α' την επόμενη μέρα της προαγωγής, αποκτά αμέσως την ικανότητα, την εμπειρία και τη γνώση να τίθεται επικεφαλής των χαμηλοβάθμων. Αυτό δεν καταδεικνύει τίποτε άλλο παρά την ευθυνοφοβία της διοίκησης και την αποποίηση τυχόν ευθυνών, σε περίπτωση που κάτι δεν πάει καλά».

Και απευθυνόμενος στον παριστάμενο Αρχηγό, συνέχισε: «Κύριε Αρχηγέ, μέχρι σήμερα έχετε αποδείξει το ενδιαφέρον σας για την επούλωση πληγών και την αντιμετώπιση των κακώς κειμένων, στρεβλώσεων και αναχρονιστικών διατάξεων που ουδείς τολμούσε να θίξει επί δεκαετίες. Αναμένουμε από σας να δώσετε άμεσα λύση και σε αυτή τη γάγγραινα της στρεβλής διοίκησης, διότι δεν τιμά κανέναν αλλά αντιθέτως μας μώνει τους αξιωματικούς και ως προσωπικότητες και ως διοίκηση»

ΟΙ ΔΙΟΙΚΗΤΕΣ ΜΟΝΙΜΩΣ ΑΠΟΝΤΕΣ ΣΕ ΜΕΤΡΑ - Ο ΠΟΛΙΤΗΣ ΣΤΑ ΓΡΑΝΑΖΙΑ ΤΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ:

- ΓΝΗΣΙΟ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΑΠΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ Α.Τ.
- ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΑΠΟ ΤΟΝ Δ/ΝΤΗ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ

10:00' Α.Τ. Κορωπίου. Απουσιάζει σε μέτρα ο Διοικητής του Τμήματος. Τον ενημερώνουν να μεταβεί στο Α.Τ. Γλυφάδας

11:00' Μεταβαίνει στο Α.Τ. Γλυφάδας. Παρών ο Διοικητής, απουσιάζει όμως ο Δ/ντης της Δ/νσης

12:30' Μεταβαίνει στη ΓΑΔΑ. Του γνωστοποιείται ότι δεν θεωρείται γνήσιο υπογραφή από την φρουρά και του υποδεικνύεται να μεταβεί στο Α.Τ. Αμπελοκήπων

13:00' Μεταβαίνει στο Α.Τ. Αμπελοκήπων. Ο Διοικητής απουσιάζει διότι είναι απασχολημένος σε μέτρα τάξης. Του υποδεικνύεται το Α.Τ. Ζωγράφου.

13:30' Μεταβαίνει στο Α.Τ. Ζωγράφου, όμως ο Διοικητής απουσιάζει σε μέτρα.

14:00' Μεταβαίνει στο Α.Τ. Καισαριανής. Ο Διοικητής απουσιάζει σε μέτρα.

14:30' Μεταβαίνει στο Α.Τ. Παγκρατίου. Ο Διοικητής απουσιάζει σε μέτρα τάξης.

15:00' Βρίσκεται στο Α.Τ. Βύρωνα. Θεωρείται το γνήσιο της υπογραφής του από τον Δ/ντή

19:00' Ο Δ/ντής της Δ/νσης Αθηνών επικυρώνει το γνήσιο της υπογραφής του Α.Τ. Βύρωνα

Θέλουμε στελέχη που να διατηρούν τη θέση που δικαιούνται σε επαγγελματικό και κοινωνικό επίπεδο

Ο χαιρετισμός του Αρχηγού της Ελληνικής Αστυνομίας, Αντιστράτηγου

κ. Κωνσταντίνου Τσουβάλα, στο 28° ετήσιο τακτικό Συνέδριο



Ο Αρχηγός της Ελληνικής Αστυνομίας Αντιστράτηγος κ. Κωνσταντίνος Τσουβάλας χαιρετίζοντας τις εργασίες του συνεδρίου, αναγνώρισε ότι η συμβολή της Π.Ο.Α.Ε.Ι.Α. υπήρξε διαχρονικά σταθερή και ουσιαστική. Η υπευθυνότητα, η λογική, η μετριοπάθεια, η αυτοσυγκράτηση και η αξιοπρέπεια στην έκφραση του συνδικαλιστικού μας λόγου αποτελούν, όπως είπε, σημαντικούς παράγοντες εξασφάλισης της συνοχής του προσωπικού, κι έχουν επιτρέψει στην Ελληνική Αστυνομία, ειδικά σ' αυτή την κρίσιμη για τη χώρα και την κοινωνία περίοδο της οικονομικής κρίσης, του οξύτατου προσφυγικού-μεταναστευτικού φαινομένου και της γενικότερης αναταραχής στον ευρύτερο διεθνή χώρο, να παραμείνει συμπαγής και αλώβητη από εσωτερικές τριβές και αντιπαραθέσεις και να διατηρήσει τη λειτουργική επάρκεια και την απολύτως αναγκαία για την εκπλήρωση της σημαντικής εθνικής και κοινωνικής της αποστολής, επιχειρησιακή δυναμική.

«Θα συμφωνήσω ανεπιφύλαχτα με την Π.Ο.Α.Ε.Ι.Α. επικροτώντας τη βασική θέση υπό την οποία προσέρχεται στο Συνέδριο, όπως η θέση αυτή αποτυπώνεται στην αφίσα και στο έντυπο του προγράμματος του Συνεδρίου. Θα συμφωνήσω γιατί πράγματι το όραμα και η ελπίδα θα πρέπει να αποτελούν βασικούς άξονες των προθέσεων και των προσπαθειών μας, ώστε ο Αστυνομικός Οργανισμός και τα στελέχη του να καταλαμβάνουν και να διατηρούν τη θέση που πραγματικά δικαιούνται σε επαγ-

γελματικό και κοινωνικό επίπεδο.

Άλλωστε, αυτός είναι, αυτός πρέπει να είναι διαρκής και αδιαπραγμάτευτος στόχος και της Πολιτείας, και της διοίκησης και των Συνδικαλιστικών φορέων του προσωπικού: μια Αστυνομία σύγχρονη, αποτελεσματική και ανθρώπινη, στελέχη με επαγγελματική επάρκεια και κοινωνική καταξίωση. Και ο στόχος αυτός εξυπηρετείται ιδανικά με τη συντονισμένη, κοινή και διαρκή προσπάθεια όλων όσοι συνθέτουμε το έμπυχο δυναμικό ή συμμετέχουμε καθ' οποιοδήποτε τρόπο στη λειτουργία του αστυνομικού Σώματος. Σ' αυτή την κοινή προσπάθεια, οφείλω να αναγνωρίσω πως η συμβολή της Π.Ο.Α.Ε.Ι.Α. υπήρξε διαχρονικά σταθερή και ουσιαστική».

Στη συνέχεια αναφέρθηκε στην δύσκολη αποστολή της Ελληνικής Αστυνομίας και στα επιτεύγματά της, αναγνωρίζοντας και τη δική μας σημαντική συνδρομή, «που αποτυπώνεται ως δείκτης εμπιστοσύνης των πολιτών προς το Σώμα, ως «αποτέλεσμα του μόχθου, των στερήσεων, της κοπιώδους προσπάθειας, της αυτοθυσίας και ενίοτε της θυσίας του προσωπικού».

Αναφερόμενος στην αποστολή της αστυνομίας «στο σύγχρονο περιβάλλον των ιδιαίτερων δημοσιονομικών συνθηκών, των μεγάλων προκλήσεων, των επιτακτικών απαιτήσεων, των κοινωνικών προσδοκιών και των καθοριστικών αποφάσεων για το μέλλον, τόνισε ότι καλούμαστε να λειτουργήσουμε ως επαγγελματίες, ως πολίτες, ως μέλη του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου. Σ' αυτό το περιβάλλον, η Ελληνική Αστυνομία υποχρεούται να εκπληρώνει την καθοριστικής εθνικής και κοινωνικής σημασίας αποστολή της, σ' αυτό το περιβάλλον η κοινωνία προσπαθεί να ανασυνταχθεί, σ' αυτό το περιβάλλον η Π.Ο.Α.Ε.Ι.Α και γενικά οι συνδικαλιστικοί φορείς του προσωπικού είναι αναγκασμένοι να εξυπηρετούν το θεσμικό τους ρόλο, ισορροπώντας, κάποιες φορές, στο μέσον της αντίρροπης δυναμικής που αναπτύσσεται μεταξύ των πραγματικών δημοσιονομικών δυνατοτήτων της

Πολιτείας και των αναμφίβολα υπαρκτών, οικονομικών κυρίως αναγκών και απαιτήσεων των συναδέλφων που εκπροσωπούν».

Και απευθυνόμενος στους συνέδρους, τους διαβεβαίωσε «πως η ηγεσία του Σώματος και εγώ προσωπικά, γνωρίζουμε, απολύτως, τις συνθήκες υπό τις οποίες εκπληρώνετε την αποστολή σας. Αντιλαμβανόμαστε, κατανοούμε και αναγνωρίζουμε την προσπάθεια που καταβάλετε, το έργο που με μόχθο και θυσίες επιτελείτε, τις δυσκολίες που ως εργαζόμενοι, ως οικογενειάρχες και ως άνθρωποι αντιμετωπίζετε. Γνωρίζουμε και αναγνωρίζουμε πως αν η Ελληνική Αστυνομία αποτυπώνεται σήμερα στη συνείδηση του ελληνικού λαού ως ένας από τους πλέον αξιόπιστους, αν όχι ο πιο αξιόπιστος, κρατικός οργανισμός, αυτό οφείλεται στην υπευθυνότητα, στο ζήλο, στον επαγγελματισμό των στελεχών και του προσωπικού του Σώματος.

Γνωρίζουμε, βεβαίως, και τις ευθύνες και τις υποχρεώσεις της Διοίκησης όχι μόνον έναντι της Πολιτείας και της κοινωνίας αλλά και έναντι του προσωπικού. Άλλωστε, βάσει αυτών των συνθηκών και των υποχρεώσεων καθορίζεται η στρατηγική κατεύθυνση του Σώματος, οριοθετούνται οι προτεραιότητες και εκδηλώνονται οι πρωτοβουλίες υλοποίησής τους.

Κι αν οι πρωτοβουλίες και οι προσπάθειες αυτές που έχουν εκδηλωθεί και θα εξακολουθήσουν να εκδηλώνονται δεν έχουν ακόμη καρποφορήσει κατά το μέρος που αφορούν στην αποκατάσταση των μισθολογικών απωλειών, ουδείς δύναται να αμφισβητήσει τις προσπάθειες που καταβάλλονται και το έργο που πραγματικά επιτελείται σε όλους τους άλλους τομείς που συνθέτουν τη λειτουργία και τη δράση του αστυνομικού Οργανισμού».

Στη συνέχεια αναφέρθηκε επιγραμματικά σε πρωτοβουλίες και αιτήματα που έχουν ικανοποιηθεί όπως η έκδοση του π.δ/τος 75/2016 με τις διατάξεις του οποίου θεσμοθετήθηκε σειρά αδειών και διευκολύνσεων για το προσωπικό,

πέραν των μέχρι τότε προβλεπομένων, και αντιμετωπίστηκαν για πρώτη φορά κατά τρόπο πάγιο και αντικειμενικό χρόνιες αδικίες και στρεβλώσεις του συστήματος μεταθέσεων- αποσπάσεων, όπως οι περιπτώσεις εικονικών γάμων, δικαστικής συμπαράστασης και υπηρεσίας γραφείου, η στήριξη των οικογενειών των εν ενεργεία αλλά και των συνταξιούχων συναδέλφων με τη διεύρυνση του χρόνου λειτουργίας και την αναβάθμιση των παιδικών κατασκηνώσεων, με αποτέλεσμα την αύξηση κατά 40% περίπου, σε σχέση με το 2016 και υπερτριπλασιασμό κατά την τελευταία πενταετία, του συνολικού αριθμού των παιδιών και των γονέων συναδέλφων που φιλοξενηθήκαν σ' αυτές, η βελτίωση, επί το αντικειμενικότερο, με τις διατάξεις του άρθρου 15 του ν.4456/2017, θεσμικού πλαισίου της Διεύθυνσης Εσωτερικών Υποθέσεων κατά το μέρος που αφορά στον περιορισμό των προνομίων μετάθεσης του προσωπικού της, η ίδρυση, με τις διατάξεις του π.δ. 21/2017, Δ/σης Ιστορίας της Ελληνικής Αστυνομίας, πάγια θεσμική υποχρέωση έναντι της διαχρονικής ιστορικής διαδρομής του Σώματος και η σύσταση τηλεφωνικής Γραμμής Ψυχολογικής Στήριξης του προσωπικού και ο σχεδιασμός και η υλοποίηση πολύπλευρων δράσεων με πολιτιστικό – ψυχαγωγικό, κυρίως, αντικείμενο σε συνεργασία με το Εθνικό Εθνικό Τμήμα της Διεθνούς Ένωσης Αστυνομικών, με πρόσφατο αποτέλεσμα τη δημιουργία ξενώνων (Νυμφαίο Φλώρινας, Χανιά) για τη φιλοξενία συναδέλφων και των οικογενειών τους και την προοπτική περαιτέρω επέκτασης της πρωτοβουλίας και σε άλλες περιοχές. Επίσης σε διατάξεις σχεδίου π.δ/τος το οποίο προωθήθηκε για νομοθετική επεξεργασία από το ΣτΕ, περιλαμβάνεται πλειάδα ρυθμίσεων που ρυθμίζουν επί το δικαιότερο και σε κάθε περίπτωση κατά τρόπο ευνοϊκό προς το προσωπικό, σειρά ζητημάτων όπως:

- ο εκσυγχρονισμός του συστήματος αξιολόγησης, πάγιο αίτημα για πολλές δεκαετίες και που επιτέλους αντιμετωπίζεται ουσιαστικά,
- η κατάργηση της διάταξης που αφορά στην έκτακτη μετάθεση λόγω εντοπιότητας,
- η χορήγηση ειδικής άδειας σε εθελοντές δότες αιμοποιοτικών κυττάρων και ειδικής άδειας αιμοδοσίας και στους εθελοντές δότες αιμοπεταλίων,
- η χορήγηση άδειας τριών (3) ημερών, με πλήρεις αποδοχές σε περίπτωση τέλεσης γάμου
- η βελτίωση της διάταξης αναφορικά με τη υποχρέωση διαμονής των συναδέλφων εντός των ορίων του οικείου νομού ή σε όμορο νόμο, με αύξηση του ορίου των χιλιομέτρων από δεκαπέντε (15) σε τριάντα (30),
- η πρόβλεψη για την αναβαθμολόγηση των γραπτών των υποψηφίων και των ο καθορισμός της σχετικής διαδικασίας και
- η διεύρυνση του φάσματος των Υπηρεσιών στις οποίες τοποθετούνται οι εξερχόμενοι από το Τμήμα Επαγγελματικής Μετεκπαίδευσης Ανθυπαυτών (Τ.Ε.Μ.Α.) Υπαστυνόμοι Β'.

Οι κρίσεις

Θα ήταν, βεβαίως, παράλειψη να μην αναφερθεί η σοβαρή προσπάθεια που καταβάλλεται για την ολοκληρωμένη επανεξέταση, στο αμέσως προσεχές χρονικό διάστημα μέχρι τέλος του τρέχοντος έτους, του θεσμικού πλαισίου που αφορά στη συνολική υπηρεσιακή διαδρομή των αξιωματικών και γενικά του ένστολου προσωπικού του Σώματος, σε σχέση με το νέο ασφαλιστικό – συνταξιοδοτικό περιβάλλον που έχει διαμορφωθεί. Ουσιαστικά ζητήματα όπως ο ανακαθορισμός του ανωτάτου ορίου παραμονής του προσωπικού ενεργό υπηρεσία, η πρόβλεψη της δυνατότητας παραμονής στο Σώμα για τη συμπλήρωση επαρκούς ασφαλιστικού-συντα-

ξιοδοτικού χρόνου, καθώς επίσης και η επανεξέταση του χρόνου παραμονής των αξιωματικών στους ενδιάμεσους βαθμούς ώστε να μην παρατηρείται το φαινόμενο της πρόωρης αποστρατείας χωρίς τη συμπλήρωση του αναγκαίου ασφαλιστικού-συνταξιοδοτικού χρόνου, απαιτούν ενδελεχή και σε βάθος εξέταση και επεξεργασία, ώστε οι τελικές επιλογές που θα αποτυπωθούν σε νομοθετικές ρυθμίσεις να απαντούν κατά τρόπο ουσιαστικό, δίκαιο και αντικειμενικό στις πραγματικές ανάγκες και απαιτήσεις του προσωπικού, αλλά και στην εξυπηρέτηση του υπηρεσιακού συμφέροντος. Αναμφίβολα, πρόκειται για καίρια σημασίας ζήτημα και ως εκ τούτου αντιμετωπίζεται με τη δέουσα προσοχή και υπευθυνότητα, προτάσσοντας την ανάγκη ουσιαστικής και ολοκληρωμένης έναντι μιας εσπευσμένης πλην όμως ατελούς, ίσως, ρύθμισης».

Για την αναβάθμιση του υλικοτεχνικού εξοπλισμού και των μεταφορικών μέσων του Σώματος, είπε ότι ήδη, βρίσκονται σε εξέλιξη οι προβλεπόμενες διαγωνιστικές διαδικασίες για την προμήθεια, μέσω συγχρηματοδοτούμενων προγραμμάτων 451 οχημάτων διαφόρων τύπων, ενώ κατά το αμέσως προσεχές χρονικό διάστημα αναμένεται η εκδήλωση ενεργειών για την προμήθεια 302, ακόμη, οχημάτων, διαφόρων τύπων, για την κάλυψη των αναγκών της ΓΑΔΑ και των Γενικών Περιφερειακών Αστυνομικών Διευθύνσεων Βορείου Αιγαίου, Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης, Δυτικής Μακεδονίας, Στερεάς Ελλάδας, Ηπείρου, Ιονίων Νήσων και Πελοποννήσου.

Τέλος, ευχήθηκε το δυσμενές δημοσιονομικό περιβάλλον να είναι παρελθόν σύντομα και οι εκκρεμότητες που υπάρχουν αναφορικά με τα όποια οικονομικής φύσεως αιτήματα, να αντιμετωπιστούν κατά τρόπο ανάλογο προς την προσφορά και το έργο μας,



Εκτενείς αναφορές στα πεπραγμένα της Ηγεσίας

Χαιρετισμό απηύθυνε στο 28^ο ετήσιο τακτικό συνέδριο και ο Γενικός Γραμματέας Δημόσιας Τάξης κ. Δημήτρης Αναγνωστάκης ο οποίος προέβη σε εκτενείς αναφορές στην αναδιοργάνωση των περιφερειακών υπηρεσιών, στους θεσμούς ήπιας αστυνόμευσης (κινητές αστυνομικές μονάδες, τοπικός αστυνόμος, αστυνόμευση με ποδήλατα,

αστυνομικός της γειτονιάς), στην εκπαίδευση αστυνομικών στα μεταπτυχιακά προγράμματα σε συνεργασία με το υπουργείο Παιδείας καθώς επίσης και στο γεγονός ότι, παρά τα προβλήματα, οι επιτυχίες που συντελούνται, οφείλονται στην αυταπάρνηση του προσωπικού, στον καλό συντονισμό και στην διαρκή εποπτεία της πολιτικής ηγεσίας.

Διαθέτουμε 2,5 εκατ. ευρώ για να βελτιωθούν οι υποδομές της αστυνομίας

Ο Περιφερειάρχης Πελοποννήσου κ. Πέτρος Τατούλης, ως αρωγός της διοργάνωσης του συνεδρίου, εξέφρασε τις ευχαριστίες του για την επιλογή της Καλαμάτας



Χαιρετίζοντας τις εργασίες του συνεδρίου, ο **Περιφερειάρχης Πελοποννήσου κ. Πέτρος Τατούλης**, ως αρωγός της διοργάνωσης, εξέφρασε τις ευχαριστίες του για την επιλογή της περιοχής, θεώρησε αυτονόητη την οικονομική στήριξη της διοργάνωσης του συνεδρίου και αναφέρθηκε στην Περιφέρεια Πελοποννήσου η οποία διαχρονικά στηρίζει την αστυνομία μέσω των προγραμμάτων ΕΣΠΑ (2.500.000 ευρώ) κι αυτό θα συνεχίσει να κάνει και φέτος. Όπως είπε, «είναι εξαιρετικά σημαντικό γιατί η Πελοπόννησος –και θέλω εξ αρχής, κ. Γενικέ και Αρχηγέ, να το θέσω δημόσια- όλες αυτές τις δεκαετίες που βρίσκομαι στο δημόσιο βίο της χώρας, έχει αποδείξει ότι διαθέτει το έμπυχο υλικό αλλά και για την τεχνγνωσία για να έχει υψηλές αποδόσεις στην άσκηση του λειτουργήματος.

Δεν ξέρω κατά πόσο το όραμα και η ελπίδα μπορεί να συνεπαίρνει όλους τους ανθρώπους της Ελληνικής Αστυνομίας αλλά ιδιαίτερα του Αξιωματικούς, αλλά θεωρώ ότι έχετε αποδείξει όλοι σας το πόσο αφοσιωμένοι είστε στην προστασία των έννομων δικαιωμάτων του πολίτη. Γιατί ακούω κάποια περίεργα πράγματα. Ότι η πολιτική της ανοχής, η πολιτική της δήθεν συνεννόησης μπορεί να ανατρέπει τους κανόνες της νομιμότητας. Και αυτό νομίζω ότι είναι μία τεράστια πληγή η οποία θα πρέπει να

σας απασχολήσει.

Θυμάμαι, όταν στις αρχές της δεκαετίας του '90, μαζί με τους παλιότερους, αρχίσαμε τη συνδικαλιστική Οργάνωση των Αστυνομικών. Δεν ήταν μια απλή υπόθεση. Ήταν μια πολύ δύσκολη υπόθεση. Πέρασαμε μέσα από πολλές συγκρούσεις, μέσα από πολλές ανατροπές, μέσα στα ίδια μας τα πολιτικά κόμματα, μέσα στις δικές μας τις Κυβερνήσεις. Ήμασταν λίγοι που μείναμε αφοσιωμένοι στην αναγκαιότητα της δημοκρατικής οργάνωσης των αντρών και των γυναικών και των στελεχών της Ελληνικής Αστυνομίας.

Και αυτό θέλω πάλι να σας το θυμίσω ως ένδειξη σεβασμού και αφοσίωσης που πρέπει να έχουμε σε όλους αυτούς τους πρωτεργάτες που, Αρχηγέ, εκείνη την περίοδο υπέστησαν και πολλές προσωπικές αιτιμωτικές διώξεις μέσα στο Σώμα. Γιατί το καινούργιο πειράζει. Γιατί το καινούργιο, δυστυχώς, φοβίζεται. Και αυτό είναι ένα σημαντικό πρόβλημα το οποίο θα πρέπει να το αντιμετωπίσουμε.

Θα ήθελα, κ. Γενικέ, να σας θυμίσω ότι η Περιφέρεια Πελοποννήσου ήταν η πρώτη Περιφέρεια που μέσα στο προηγούμενο πρόγραμμά της είχε την έμπνευση να εκχωρήσει ένα ποσόν των 2,5 εκατομμυρίων ευρώ προκειμένου να βελτιωθούν οι υποδομές της τοπικής ασφάλειας. Αυτό πλέον έχει γενικευτεί. Βλέπω πολλές Περιφέρειες πλέον πηγαινούν προς αυτή την κατεύθυνση –και

μπράβο- γιατί δείχνουν ότι ο θεσμός, ο περιφερειακός θεσμός, είναι ένας θεσμός που η εμπέλειά του, η αφοσίωσή του απέναντι στον πολίτη και στην ασφάλεια του πολίτη του δίνει τις δυνατότητες να ξεπερνάει τον λαϊκισμό των θεσμικών εκπροσώπων όλων των βαθμίδων και να αποδεικνύει εμπράκτως ότι μπορεί να επιτυγχάνει τους στόχους και να τα καταφέρνει.

Το ίδιο θα κάνουμε και φέτος. Ήδη βρισκόμαστε σε συνεννόηση, μετά από την επίσκεψη του κ. Αρχηγού και των εδώ, της ηγεσίας της Αστυνομίας. Ήδη περίπου τα ίδια χρήματα θα εξασφαλίσουμε και φέτος. Ετοιμάζουμε το πρόγραμμα προκειμένου και αυτό να το εντάξουμε στο πρόγραμμά μας. Ήδη η ΕΠΕ έχει πάρει απόφαση –η Ένωση Περιφερειών- και θα γενικεύσει αυτό το θέμα.

Παράλληλα, θέλω να σας ενημερώσω ότι περίπου με το ίδιο ποσό θα ενισχύσουμε και το Πυροσβεστικό μας Σώμα, περίπου στα 2,5 εκατομμύρια, ώστε και εκεί να εξασφαλίσουμε όλες τις απαραίτητες υποδομές για υψηλού επιπέδου παροχή υπηρεσιών. Και από την άλλη πλευρά θεωρώ ότι έτσι όπως πηγαίνουμε, βήμα με βήμα, αποδεικνύοντας ότι η συνεργασία μας είναι σε υψηλό επίπεδο, ότι ο αλληλοσεβασμός μας και η έμπρακτη αφοσίωσή μας στην προστασία των νόμων και του πολίτη είναι το καλύτερο έμπρακτο δικαίωμα.

Και θα τελειώσω, επιτρέψτε μου, επειδή είμαι χρόνια στο πολιτικό κουρμπέτι,



στην κεντρική πολιτική σκηνή, θα ήθελα, κ. Γενική και Αρχηγέ μου, να σας υπενθυμίσω τα μεγάλα προβλήματα που περνούν σήμερα οι οικογένειες του προσωπικού, των Αξιωματικών αλλά και των υπολοίπων υπαλλήλων, των ένστολων και του πολιτικού προσωπικού λόγω της σημερινής κρίσης.

Νομίζω ότι η Πολιτεία θα πρέπει να εγκύψει με ενδιαφέρον πάνω σ' αυτό. Ξέρετε, κ. Γενική μου, το μεγάλο πρόβλημα των ένστολων και του πολιτικού προσωπικού δεν είναι η μισθοδοσία τους. Είναι οι υποχρεώσεις που έχουν ανακύψει από τον δανεισμό τους προκειμένου να αποκτήσουν κατοικία. Και θεωρώ ότι πρέπει να βρείτε τρόπο και νομίζω ότι πρέπει το Συνέδριό σας ιδιαίτερα να το απασχολήσει αυτή τη στιγμή. Το 35% των κόκκινων δανείων αναφέρονται σε Αξιωματικούς, σε ένστολους και σε πολιτικό προσωπικό της Ελληνικής Αστυνομίας. Εάν αυτό δεν αντιμετωπιστεί με σοβαρότητα και με κύριο κριτήριο τη διατήρηση της βιωσιμότητας των ανθρώπινων πόρων της Ελληνικής Αστυνομίας, τότε τα προβλήματα που θα προκύψουν θα είναι τεράστια.

Θεωρώ ότι πρέπει η σημερινή ηγεσία του Υπουργείου να πάρει πρωτοβουλία και να βρει τρόπο να διαχειριστεί, δίνοντας εγγυήσεις η ίδια, τα κόκκινα δάνεια των ένστολων και του πολιτικού προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας.

Τελειώνοντας, θα ήθελα να ευχηθώ από βάθους καρδιάς καλή επιτυχία στο Συνέδριό σας. Και, Αρχηγέ μου, μπροστά σ' αυτά τα καινούργια τα υπηρεσιακά που έχουν προκύψει τον τελευταίο καιρό, θέλω να έχετε στο πίσω μέρος του μυαλού σας –και είμαι σίγουρος ότι το έχετε– ότι εκεί που απαιτούνται και που αποδεικνύει η πράξη ότι χρειάζονται διορθώσεις να είστε έτοιμος να προχωρήσετε σε αυτές τις διορθώσεις.



Θα έχουμε την πλήρη φτωχοποίηση των συνταξιούχων



Οκαθηγητής εργατικού δικαίου κ. Αλέξης Μητρόπουλος αφού αναφέρθηκε στα δίσκετα χρόνια των αγώνων για τη θεσμοθέτηση του συνδικαλισμού στην αστυνομία και τη δική του καθοριστική συμβολή, ανέλυσε στους συνέδρους την κατάρρευση του κοινωνικού κράτους και τις αρνητικές επιπτώσεις της νέας συνταξιοδοτικής νομοθεσίας.

Μίλησε ειδικότερα για το νέο του βιβλίο «**Εργασιακές Σχέσεις και Κοινωνική Ασφάλιση στην σύγχρονη Ελλάδα**», τονίζοντας ότι η σύνταξη, κατ' επιλογή των δανειστών, που πέρασε και στο πρώτο και στο δεύτερο και στο τρίτο και στο τέταρτο συμπληρωματικό μνημόνιο, είχε οριστεί στο πρώτο μνημόνιο ως ελάχιστη εγγυημένη σύνταξη για όλους πάνω των 65 ετών, υπολογισμένη μόνο με βάση τα ελάχιστα απαιτούμενα μέσα διαβίωσης. Σύμφωνα με το 2ο μνημόνιο, άρθρο 699 οι συνταξιοδοτικές δαπάνες πρέπει να περιοριστούν κάτω των 2,5 ποσοστιαίων μονάδων επί του ΑΕΠ μέχρι το 2060 από μια πρόβλεψη 12,5% που προβλέπεται. Επίσης στο ίδιο άρθρο αναφέρεται ότι οι δαπάνες για την Υγεία μέχρι το 2060 θα γίνουν οι μισές (στο 6% του ΑΕΠ) και οι δαπάνες για το Κράτος θα περιοριστούν στο 9%.

Και αφού αναφέρθηκε και σε άλλες μνημονιακές διατάξεις που μειώνουν τις διάφορες δαπάνες έτσι ώστε να είναι συγκρίσιμες με χώρες όπως η Βουλγαρία και η Ρουμανία, χαιρέτισε την πρωτοβουλία της ΠΟΑΞΙΑ και των άλλων Ομοσπονδιών για προσφυγές στο Συμβούλιο της Επικρατείας. Όπως είπε, «υπ' αυτή την έννοια, θεωρώ ότι πρέπει βαθιά να προβληματιστείτε –και με αυτό να τελειώσω– ότι δεν είναι ότι προσφύγατε πρώτοι και ηρωικά και μαχητικά και νικηφόρα στο Δικαστήριο και σας επιβεβαίωσε και σας ικανοποίησε με πολλές και καλές αποφάσεις το Συμβούλιο Επικρατείας. Δεν είναι ότι παρά τα υπεσχημένα κατά το μισό σας ικανοποίησε κατά 50% η προηγούμενη Κυβέρνηση. Δεν είναι ότι πρέπει να πιέσετε οπωσδήποτε να ικανοποιηθείτε για το άλλο μισό. Είναι ότι οι μισθολογικές δαπάνες και οι συνταξιοδοτικές δαπάνες γεμίζουν την προσωπική διαφορά. Δεν θα υπάρξει, με τις δικές μας μελέτες και του Υπουργείου Εργασίας, δεν θα υπάρξει συνταξιούχος Αστυνομικός, όποιου βαθμού, οποιας Υπηρεσίας, που να μην έχει μεγάλη προσωπική διαφορά 200 και 300 ευρώ το μήνα. Αν ισχύσει ως προς τους συνταξιούχους αυτό το οποίο έχει ψηφιστεί στο συμπληρωματικό μνημόνιο 4472, το άρθρο 1, που λέει ότι 1/1/2019 όσοι έχουν προσωπική διαφορά πάνω από 18%, θα τους κοπεί το 18% και για τις κύριες και για τις επικουρικές, θα έχουμε την πλήρη φτωχοποίηση του συνταξιοδοτικού πληθυσμού».

Στη συνέχεια παρουσίασε τα ψέματα, όπως είπε, που κυριάρχησαν στην Ευρώπη αναφορικά με το δήθεν υπερβολικό κόστος των συνταξιοδοτικών δαπανών, το ύψος των συντάξεων και τον αριθμό των συνταξιούχων.

Τέλος αναφέρθηκε στην πρόσφατη απόφαση του Ευρωπαϊκού Δικαστηρίου που καταδικάζει τη χώρα μας επειδή είχε θέσει ως προϋπόθεση για την πρόσληψη γυναικών στην αστυνομία το ύψος τους να είναι άνω του 1.70 μ.

Το νέο διεκδικητικό πλαίσιο της ΠΟΑΞΙΑ

Πώς διαμορφώθηκε το Ψήφισμα του συνεδρίου μετά από γόνιμη συζήτηση και ανταλλαγή επιχειρημάτων

Η Ομοσπονδία μας στα πλαίσια του πνεύματος εξωστρέφειας και αποκέντρωσης που την διακατέχει, όπως πέτυχε στο Ηράκλειο Κρήτης, έτσι και φέτος πραγματοποιεί το **28° Ετήσιο Τακτικό Συνέδριό** μας στην Καλαμάτα Μεσσηνίας, θέλοντας έτσι να αναδείξει τον σπουδαίο ρόλο της Περιφέρειας σε ό,τι αφορά τον κλάδο μας, με έμφαση στα προβλήματα που απασχολούν τον Έλληνα Αστυνομικό και την οικογένειά του, αλλά και το Σώμα της Ελληνικής Αστυνομίας, ως θεσμού, θεματοφύλακα του αγαθού της ασφάλειας και εγγυητή της κοινωνικής σταθερότητας σε ένα περιβάλλον παρατεταμένης και πολυεπίπεδης κρίσης, αλλά και δυσχερούς δημοσιονομικής κατάστασης.

Στα πλαίσια λοιπόν αυτού του κοινωνικοπολιτικοοικονομικά ιδιόμορφου περιβάλλοντος, προβάλλει επιτακτική η ανάγκη θωράκισης, αλλά και ενίσχυσης της Ελληνικής Αστυνομίας ώστε, ως συνταγματικός ρυθμιστής της σταθερότητας μιας ευνομούμενης κοινωνίας, να είναι σε θέση να ανταποκριθεί αποτελεσματικά στο θεσμικό της ρόλο και τις αυξημένες απαιτήσεις των καιρών, παρέχοντας αναβαθμισμένες υπηρεσίες ασφαλείας με σκοπό τη διατήρηση και αναβάθμιση ενός περιβάλλοντος ομαλότητας και ασφάλειας, βασικής προϋπόθεσης κοινωνικοοικονομικής ανάπτυξης της Χώρας μας. Στον πυρήνα της προσπάθειας αυτής βρίσκονται τα Στελέχη της Ελληνικής Αστυνομίας, που ως αναπόσπαστο κομμάτι της Κοινωνίας μας, υφίστανται τόσο σε ατομικό, όσο και σε οικογενειακό επίπεδο, τις ζοφερές συνέπειες των επιταγών των μνημονίων.

Επειδή αγωνιζόμαστε για την αξιοπρέπειά μας, τη διατήρηση και βελτίωση των εργασιακών και κοινωνικών, ασφαλιστικών - συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων μας, καθώς και την πρόσπιση του

θεσμού της Ελληνικής Αστυνομίας:

Καταθέτουμε την αγωνία μας για το μέλλον της Ελληνικής Αστυνομίας, καθ' όσον οι υφιστάμενες πολιτικές της παρατεταμένης λιτότητας και η οικονομική ύφεση επέφεραν τη διάλυση του Κοινωνικού Ιστού και τη χρησιμοποίηση των εργαζομένων της Ελληνικής Αστυνομίας, ως κυματοθραύστη των κοινωνικών αντιδράσεων και ελατήριο απορρόφησης των λαϊκών κραδασμών οργής και αγανάκτησης, κάτι που μας βρίσκει εντελώς αντίθετους.

Κρίνουμε ότι πρέπει ΑΜΕΣΑ να εκπληρωθούν τα παρακάτω θεσμικά, οικονομικά και ασφαλιστικά μας αιτήματα, που αποτελούν προϊόντα σοβαρού προβληματισμού και γόνιμου διαλόγου κατά τη συνεδριακή διαδικασία, για την υλοποίηση των οποίων δηλώνουμε, ότι θα συνεχίσουμε με μεγαλύτερη ένταση τον αγώνα μας μέχρι την τελική δικαίωση.

Α΄ ΘΕΣΜΙΚΑ

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- 01** Τον καθορισμό εργασιακού ωραρίου για τον Διευθυντή-Διοικητή εκάστης Υπηρεσίας, που σήμερα βρίσκεται σε καθεστώς υπηρεσιακής «ομηρίας» όλο το 24ωρο, χωρίς κανένα οικονομικό αντίκρισμα.
- 02** Την αντικειμενικοποίηση του Συστήματος Κρίσεων – Προαγωγών με μοριοδότηση του τρόπου αξιολόγησης των κρινόμενων Αξιωματικών, με την εισαγωγή της εκατονταβάθμιας κλίμακας και συγκεκριμένων αντικειμενικών κριτηρίων.
- 03** Συγκεκριμενοποίηση όρων και καθορισμός (αναλυτικά) κριτηρίων προκειμένου για τη χορήγηση άδειας από το Α.Ε.Α. για τη πρόσθετη εργασία αστυνομικών σε αντικείμενα όπως διδασκαλία σε Κέντρα δια Βίου μάθησης Ι.Ε.Κ. σε ενασχόληση με

αγροτικές και κτηνοτροφικές εργασίες και γενικότερα όπου είναι αναγκαία προϋπόθεση η χορήγηση της.

- 04** Άμεση υιοθέτηση του πορίσματος της συσταθείσας Επιτροπής του Α.Ε.Α. προκειμένου για την αντιμετώπιση των στρεβλώσεων βαθμολογίου αναφορικά **α)** με τη κατοχύρωση παραμονής στο Σώμα, (35 τουλάχιστον έτη), για συμπλήρωση προβλεπόμενων ετών υπηρεσίας σε συνάρτηση με την ασφαλιστική νομοθεσία για τους Αξιωματικούς της Σ.Α.Ε.Α [αποφυγή πρόωρης αποστρατείας] **β)** με τα υπαρκτά προβλήματα επετηρίδας Αξιωματικών Τ.Ε.Μ.Α. **γ)** με τα προβλήματα ιεραρχικής εξέλιξης Ανθυπαστυνόμων [προαγωγή με κριτήριο τα χρόνια στο βαθμό και όχι τα έτη υπηρεσίας].
- 05** Την κατάργηση του ορίου ηλικίας για την παραμονή στο Σώμα από το βαθμό του Αστυνομικού Διευθυντή και άνω.
- 06** Γνωστοποίηση σε επίσημη, υπηρεσιακή ιστοσελίδα (POL) του ακριβούς αριθμού των μορίων των Αστυνομικών που υπάγονται στο Σύστημα Μεταθέσεων του π.δ. 100/2003 και έχουν υποβάλλει σχετικό αίτημα μετάθεσης (για υπηρεσία εκτός Νομού), καθώς και της θέσης κατάταξης των επιθυμούντων, πριν την συγκρότηση του αρμοδίου συμβουλίου Μεταθέσεων του Α.Ε.Α., για λόγους διαφάνειας, ενημέρωσης και ρύθμισης οικογενειακού προγραμματισμού. Επίσης, την διαμόρφωση αντικειμενικού συστήματος στις εσωτερικές μεταθέσεις (εντός διευθύνσεων) με θέσπιση μετρήσιμων κριτηρίων (συλλογή μορίων κλπ).
- 07** Δομική μεταρρύθμιση και εκσυγχρονισμός (οργάνωση-λειτουργία) των Υπηρεσιών, ώστε να αξιοποιείται στο έπακρο το ανθρώπινο δυναμικό, με

αποτέλεσμα την εξοικονόμηση πόρων για προμήθεια υλικοτεχνικού εξοπλισμού, με στόχο την αύξηση της αποτελεσματικότητας ως προς το παρεχόμενο έργο, επ' ωφέλειας του πολίτη.

- 08** Την ίδρυση γραφείων Δημοσίου Κατηγόρου στις έδρες των Διευθύνσεων Αστυνομίας των Νομών, με αποκλειστική αρμοδιότητα-αντικείμενο την κάλυψη των συναφών αναγκών όλων των πταισματοδικείων του Νομού (κατάργηση λοιπών γραφείων Δημοσίου Κατηγόρου Α.Τ. Υπαίθρου), όπως ήδη έχει ζητηθεί κατ' επανάληψη με σχετικά έγγραφα από την Ομοσπονδία μας.
- 09** Την άμεση υλοποίηση του πορίσματος για την ανωτατοποίηση των Αστυνομικών Σχολών. Αναγνώριση των τίτλων σπουδών (μεταπτυχιακό, διδακτορικό) των αστυνομικών όπως και στον υπόλοιπο δημόσιο τομέα.
- 10** Τον χαρακτηρισμό του αστυνομικού επαγγέλματος ως "ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΟΥ και ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟΥ".
- 11** Την θεσμική κατοχύρωση της συμμετοχής των συνδικαλιστικών μας οργάνων στη λήψη ουσιαστικών, κρίσιμων αποφάσεων για το Σώμα και τις επιμέρους λειτουργίες του (πειθαρχικό δίκαιο, ασφαλιστικό, κρίσεις, προαγωγές, σύστημα μεταθέσεων, ΔΕΑΒ, κλπ), αλλά και τον ουσιαστικό εκσυγχρονισμό των Κανονισμών του Σώματος, με ταυτόχρονη κωδικοποίησή τους.
- 12** Την αναβάθμιση της Ιατρικής περίθαλψης του αστυνομικού προσωπικού, με την πρόσληψη Ιατρών όλων των ειδικοτήτων στα Κεντρικά Ια-

τρεία, καθώς και κάλυψη θέσεων ειδικών παθολόγων στα περιφερειακά Ιατρεία στις έδρες των ΓΕΠΑΔ. Παροχή σωστής, επιστημονικής υγειονομικής περίθαλψης και νοσηλείας των αστυνομικών και των οικογενειών τους, σε όλα τα Στρατιωτικά Νοσοκομεία και όχι μόνο από το 401 Γ.Σ.Ν.Α. και το Ν.Ι.Μ.Τ.Σ. Δημιουργία κλινικών στα ανωτέρω νοσοκομεία για την νοσηλεία αποκλειστικά αστυνομικών. Κατάργηση της σειράς προτεραιότητας των κληρωτών έναντι ημών.

- 13** Την θεσμοθέτηση της μη διάθεσης σε Μέτρα Ασφάλειας ή Τάξης των διοικητών Τμημάτων εκτός εκτάκτων περιπτώσεων. Ενίσχυση των αστυνομικών υπηρεσιών με δεύτερο Αξ/κό-Υποδιοικητή (όπου δεν υπάρχει), ώστε αφενός να διευκολύνεται η αναπλήρωση των Διοικητών, αφετέρου να επιμερίζεται το δύσκολο έργο της διοίκησης.
- 14** Την Στελέχωση των Προαναχωρητικών Κέντρων Κράτησης Αλλοδαπών (ΠΡΟΚΕΚΑ) με μόνιμο Αστυνομικό προσωπικό [πλήρωση των προβλεπόμενων οργανικών θέσεων], το δε αστυνομικό έργο να περιοριστεί μόνο στη φρούρησή τους, ενώ άλλες αρμόδιες Υπηρεσίες, να έχουν την ευθύνη της διατροφής, καθαριότητας, ιατροφαρμακευτικής περίθαλψης κλπ.
- 15** Την βελτίωση της κτιριακής υποδομής των Αστυνομικών Υπηρεσιών με αιχμή του δόρατος την ανέγερση στις έδρες των Διευθύνσεων Αστυνομίας σύγχρονων -λειτουργικών Αστυνομικών Μεγάρων (όπου δεν υπάρχουν και υπάρχει καταβολή μισθώματος).

Επίσης την άμεση αποσυμφόρηση των κρατητηρίων με την εξασφάλιση όπου απαιτείται κατάλληλων χώρων κράτησης που να τηρούν τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας.

- 16** Τροποποίηση των διατάξεων που αφορούν στην υποχρέωση της Δ/νσης για χορήγηση κανονικών αδειών κατά την θερινή περίοδο ώστε αυτές να χορηγούνται κατά τους μήνες Ιούλιο, Αύγουστο και Σεπτέμβριο μειουμένων των ημερών σε 20, συμπεριλαμβανομένων τυχόν των ημερών πορείας και διαμόρφωση των περιόδων ως εξής: 1-20/7, 21/7-9/8, 10-19/8, 20/8-8/9. Ομοίως να θεσπιστούν ως άνω περίοδοι υποχρεωτικής χορήγησης υπολοίπων κανονικών αδειών κατά την περίοδο των εορτών Χριστουγέννων και Πρωτοχρονιάς, ως εξής: 18-27/12 και 28/12 έως 7/1.
- 17** Παροχή υπηρεσιών της Ελληνικής Αστυνομίας προς τρίτους, κοινώς εφαρμογή του άρθρου 22 του ν. 3938/2011 για τις ΠΑΕ, όπου η Ελληνική Αστυνομία μπορεί να παρέχει κατόπιν αιτήματος υπηρεσίες και μέσα προς τρίτους. Το αντάλλαγμα που θα καταβληθεί περιέρχεται στον προϋπολογισμό της ΕΛΑΣ ως δημόσιο έσοδο με σκοπό την απόσβεση του κόστους χρήσης υλικοτεχνικού εξοπλισμού της.
- 18** Έκδοση εγκυκλίου διαταγής η οποία θα ορίζει ότι το 80% της οργανικής δύναμης υπηρεσιών επιπέδου τμήματος, θα εκτελεί υποχρεωτικά υπηρεσία εντός των ορίων εδαφικής αρμοδιότητας του συγκεκριμένου τμήματος.
- 19** Την πρόβλεψη με νομοθετική διάταξη για την αποστολή δικογράφων μέσω mail με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου στον παραλήπτη προκειμένου να εξοικονομηθεί σημαντική δύναμη που απασχολούνται σήμερα με τις επιδόσεις δικογράφων.
- 20** Την θεσμοθέτηση και για τους Αξιωματικούς των συμπληρωματικών μεταθέσεων κατά το μήνα Οκτώβριο, όπως γίνεται και για τους χαμηλόβαθμους, ώστε να ανοίγουν πιο συχνά θέσεις για ορισμένες Διευθύνσεις Αστυνομίας που έχουν μπλοκάρει, καθώς και να καλύπτονται κενά που δημιουργούνται λόγω της μετά-



θησης Αξιωματικών από Διευθύνσεις στις οποίες υπάρχει πρόβλημα στελέχωσης.

- 21** Ενίσχυση των Διευθύνσεων Αστυνομίας Λέσβου, Χίου, Σάμου, Α & Β Δωδεκανήσου, με ανάλογο αριθμό Αξιωματικών.
- 22** Την τροποποίηση της διάταξης του άρθρου 104 του π.δ. 7/2017 και ο επαναπροσδιορισμός των αρμοδιοτήτων των Τμημάτων Διαχείρισης Μετανάστευσης, ώστε η διαχείριση όλων των θεμάτων που αφορούν το μεταναστευτικό – προσφυγικό να γίνεται από τα Τμήματα Διαχείρισης Μετανάστευσης, αφού στελεχωθούν καλύπτοντας τις προβλεπόμενες οργανικές θέσεις και με ταυτόχρονη προσκόλληση σε αυτά όλων των αποσπασμένων.
- 23** Τροποποίηση της διάταξης του άρθρου 17 παρ. 1 περ. ια' του π.δ. 100/2003, ως αντικαταστάθηκε με παρ. 1 του άρθρου 9 του π.δ. 75/2016, που δημιουργεί προβλήματα στην πραγματοποίηση των αμοιβαίων μεταθέσεων αστυνομικών με την προσθήκη εδαφίου με αντίστοιχη πρόβλεψη για τις περιπτώσεις που δεν προκηρύσσονται θέσεις κατά τις ετήσιες τακτικές μεταθέσεις. Αφού σύμφωνα με την ερμηνεία της Δ.Α.Π./Α.Ε.Α. για την υλοποίηση αμοιβαίας μετάθεσης αστυνομικών, μέχρι το βαθμό του Αστυνομικού Β', απαιτείται και οι δύο ενδιαφερόμενοι να είναι πρώτοι επιλαχόντες στον πίνακα τακτικών μεταθέσεων του τρέ-

χοντος έτους των αντίστοιχων περιοχών που επιθυμούν να μετατεθούν. Το πρόβλημα αφορά τις περιπτώσεις όπου δεν έχει προκηρυχτεί θέση για μια Δ/ση Αστυνομίας κατά τις ετήσιες τακτικές μεταθέσεις, οπότε δεν μπορεί κάποιος να εγγραφεί ως επιλαχών στον πίνακα τακτικών μεταθέσεων του τρέχοντος έτους.

- 24** Συνυπηρέτηση Αστυνομικών- Στρατιωτικών. Στις περιπτώσεις που ο Στρατιωτικός είναι ανώτερος, έχει επιλυθεί με τις διατάξεις του αρ. 17 παρ. 1 περ. ιδ' του π.δ. 100/2003. Στην περίπτωση όμως που ο Αστυνομικός είναι ανώτερος υπάρχει πρόβλημα, καθώς από το Υ.Ε.Θ.Α. επικαλούνται ότι το προαναφερόμενο π.δ. δεν το έχει προσυπογράψει ο υπουργός Εθνικής Άμυνας και ως εκ τούτου δεν έχει δεσμευτικό χαρακτήρα. Απαιτείται να ρυθμιστεί με όμοιο τρόπο το προαναφερόμενο ζήτημα, δηλαδή ο κατά βαθμό κατώτερος να ακολουθεί τον ανώτερο, προκειμένου να εκφράζεται και θεσμικά ο απαραίτητος σεβασμός στον Αξιωματικό της Ελληνικής Αστυνομίας.
- 25** Άρση της διάταξης που αφορά στην απαγόρευση της δυνατότητας επανεξέτασης των Αξιωματικών που τέθηκαν σε κατάσταση υπηρεσίας γραφείου, από την Α.Υ.Ε. προκειμένου να γνωματεύσει, κατόπιν αιτήσεως, για την ικανότητά τους προς επαναφορά στην ενεργό υπηρεσία, με τις ίδιες προϋποθέσεις που ισχύουν για το λοιπό αστυνομικό προσωπικό, μέχρι

το βαθμό του Αστυνομικού Α' και εφόσον δεν έχει παραμείνει παραπάνω από πέντε (5) έτη στην κατάσταση αυτή (παρ. 6 άρθρου 44 ν. 3731/08 (ΦΕΚ Α'-263)).

- 26** Κάλυψη δαπανών για την περίθαλψη των τραυματισθέντων Αστυνομικών-Ειδικών Φρουρών & συνοριοφυλάκων ένεκα της υπηρεσίας στο σύνολό τους από το ελληνικό δημόσιο. Επίσης, σε περίπτωση που επέλθει θάνατος, η πολιτεία αναγνωρίζοντας τη θυσία ως ελάχιστο φόρο τιμής, η εν λόγω τελετή να βαρύνει το δημόσιο.
- 27** Υποχρεωτική επανεξέταση εντός πενταετίας για τους αστυνομικούς που έχουν τεθεί σε υπηρεσία γραφείου
- 28** Εγκύκλιος διαταγή Αρχηγού, η οποία θα υποχρεώνει τις Υπηρεσίες επιπέδου Γενικής Διεύθυνσης, Διεύθυνσης και Υποδιεύθυνσης να εκδίδουν τις διαταγές τους, που αφορούν διάθεση αστυνομικών σε αθλητικά γεγονότα και αφίξεις επισήμων, τουλάχιστον δέκα ημέρες πριν το αντίστοιχο γεγονός.
- 29** Η αναδιάρθρωση να προχωρήσει στην δεύτερη φάση, η οποία θα αφορά την Δ.Α.Ε.Ε.Β., την Γ.Δ.Π.Ε.Ε.Σ., τα επιτελεία Γενικών Διευθύνσεων, Διευθύνσεων και Υποδιευθύνσεων.
- 30** Στο υπό επεξεργασία αθλητικό νομοσχέδιο, να υπάρχει ρητή πρόβλεψη για απεμπλοκή της Αστυνομίας από την αρμοδιότητα τήρησης της τάξης και ασφάλειας εντός της αθλητικής εγκατάστασης, η οποία να ανατεθεί



στις Π.Α.Ε., καθώς και σαφής προσδιορισμός του όρου αθλητική εγκατάσταση.

- 31** Να παύσει η ενίσχυση με αστυνομικό προσωπικό με το πρόσχημα του προσφυγικού/ μεταναστευτικού, σε αστυνομικές διευθύνσεις όπου έχουν εκλείψει οι λόγοι.
- 32** Να καταργηθεί η διάταξη του άρθρου 3 παρ. 2α του Π.Δ. 100/2003, σύμφωνα με την οποία αστυνομικοί που έχουν προσωρινά μετακινηθεί στον τόπο συμφερόντων τους, λαμβάνουν μόρια σαν να υπηρετούν στην υπηρεσία που έχουν την οργανική τους θέση.
- 33** Τα οχήματα που θα αποκτηθούν με τον εν εξελίξει διαγωνισμό, να καταμεληθούν σε υπηρεσίες επιπέδου Τμήματος.

Β' ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- 01** Αναπροσαρμογή του επιδόματος θέσης ευθύνης στα ίδια επίπεδα με το αντίστοιχο επίδομα που προβλέπεται για τους λοιπούς υπαλλήλους του Δημοσίου, του Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού και Δημοσίου Δικαίου, των Δημόσιων Υπηρεσιών και Οργανισμών του δημόσιου τομέα (ν. 4354/15), καθώς και επέκτασή του στους Υπαστυνόμους Β' & Α' και στους Αστυνόμους Β' που ασκούν καθήκοντα διοικητή Υπηρεσίας επιπέδου αστυνομικού τμήματος και σκανδαλωδώς παραγκωνίστηκαν από το νέο μισθολόγιο των ένστολων.
- 02** Διπλασιασμός του επιδόματος για τους αστυνομικούς των Διμοιριών Υποστήριξης των Δ/νσεων Αστυνομίας Χώρας, εφόσον απασχοληθούν για το λόγο αυτό πέραν των 10 ημερών.
- 03** Χορήγηση ειδικής Αποζημίωσης στους υπηρετούντες στις Αστυνομικές Σχολές (επιμίσθια), οι οποίοι διδάσκουν αυτοάμυνα, αυτοπροστασία, οπλοτεχνική και σκοποβολή, όπως συμβαίνει και με το υπόλοιπο διδακτικό προσωπικό.
- 04** Επίσπευση της διαδικασίας έκδοσης π.δ. στο οποίο θα καθορίζονται οι όροι και προϋποθέσεις καταβολής δαπανών μετακίνησης στελεχών Ενόπλων Δυνάμεων και Σωμάτων Ασφαλείας στο Εσωτερικό, καθόσον

η προθεσμία έκδοσής του, σύμφωνα με άρθρο 2 υποπαράγραφος δ9 του ν.4336/2015 αν και εξέπνευσε την 30/9/2016, πήρε εκ νέου παράταση έως την 30-6-2018.

- 05** Την κατάργηση του νέου ειδικού μισθολογίου (ν. 4472/2017) και την από κοινού με τα αρμόδια Υπουργεία, σύσταση επιτροπής, για την εκπόνηση νέου μισθολογίου στη βάση των αποφάσεων του ΣτΕ, το οποίο θα ενσωματώνει τις αρχές της αξιοκρατίας, των προσόντων θέσης και υπηρεσιακής απόδοσης.
- 06** Σύσταση επιτροπής για την εξέταση παροχής οικονομικών κινήτρων-επιδόματος σε συγκεκριμένες υπηρεσίες που κατά γενική ομολογία οι συνθήκες καθημερινότητας επιβάλλουν υπερεργασία και υπέρμετρη καταπόνηση.
- 07** Χορήγηση επιδόματος στους κατόχους Πτυχίων τριτοβάθμιας εκπαίδευσης, αντίστοιχο με αυτό που χορηγείται στους δημοσίου υπαλλήλους.
- 08** Χορήγηση επιδόματος στολής ύψους 200 ευρώ κάθε 2 χρόνια.
- 09** Επίσπευση της καταβολής των εξόδων υπεράσπισης αστυνομικού σε περίπτωση αθωωτικής απόφασης.
- 10** Ωρομίσθια αποζημίωση για την υπερωριακή απασχόληση.
- 11** Χορήγηση επιδόματος παραμεθορίου αντιστοίχου με τον υπόλοιπο δημοσίου τομέα.

Γ' ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ -

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΑ

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

- 01** Την μετονομασία του Μ.Τ.Σ. σε Μ. Τ. Στρατού – Αστυνομίας, με παράλληλη αναλογική εκπροσώπηση μας στο Δ.Σ. του ταμείου. Καμία περαιτέρω μείωση των μερισμάτων του Μ.Τ.Σ. και των Επικουρικών Ταμείων.
- 02** Την ενεργοποίηση των ήδη ψηφισμένων νόμων (έκδοση κ.υ.α.), που αφορούν τη θεσμοθέτηση πόρων με σκοπό την ενίσχυση των αποθεματικών των ασφαλιστικών μας Ταμείων.
- 03** Την επέκταση της μάχιμης πενταετίας στο σύνολο του Αστυνομικού Προσωπικού, με παράλληλη προσαύξηση κατά δύο επιπλέον έτη του δικαιώματος των αστυνομικών για

αναγνώρισή της, ήτοι σε επτά έτη συνολικά, με τις ίδιες εισφορές-κρατήσεις, ως υφίσταται σήμερα, εφόσον έχουν συμπληρώσει 35ετή συνολική πραγματική υπηρεσία στο Σώμα.

- 04** Την αναλογική εκπροσώπηση μας στο Δ.Σ. του ΕΦΚΑ.
- 05** Την κατάργηση του Ν. 4387/2016 καθόσον παραβιάζει τις αρχές της ισονομίας και ανταποδοτικότητας.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΟΥΜΕ:

- Τις όποιες αποφάσεις λαμβάνονται ερήμην μας. Απαιτούμε την συμμετοχή μας σε όλες τις επιτροπές που συστήνονται για όλα τα θέματα που μας απασχολούν.
- Την όποια απόπειρα περαιτέρω απαξίωσης της προσφοράς μας, των συνθηκών εργασίας μας, της μείωσης των εισοδημάτων μας και της κατάργησης του κοινωνικού κράτους, που μοιραία μας οδηγούν ως ένστολους πολίτες στην εξαθλίωση, στην υποβάθμιση της ποιότητας ζωής μας και μας καθιστούν ανακόλουθους και αναξιοπρεπείς στις οικογενειακές και εν γένει κοινωνικές υποχρεώσεις μας.
- Την φτωχοποίηση των αποστράτων (συναξιούχων) συναδέλφων μας και την υποτίμηση των κόπων της μακρόχρονης και επίπονης εργασίας τους.
- Την ισοπεδωτική προσπάθεια κατεδάφισης της κοινωνικής ασφάλισης του κλάδου μας, στο βωμό των θυσιών και της αντιμετώπισης της κρίσης.
- Κάθε συντεχνία σε βάρος μας και κάθε υποβάθμιση της ιδιαιτερότητας του ρόλου μας, ως στελεχών του Σώματος.

Δ' ΕΦΙΣΤΟΥΜΕ ΤΗΝ ΠΡΟΣΟΧΗ

Δεν θα γίνει ανεκτή καμία προσπάθεια χειραγώγησης του συνδικαλιστικού κινήματος, με την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης προς την κατεύθυνση της κατάργησης των Συνδικαλιστικών Ενώσεων και Ομοσπονδιών των Σωμάτων Ασφαλείας και τη δημιουργία μίας, ερχόμενη σε αντίθεση με την ελεύθερη και δημοκρατική έκφραση και βούληση των εργαζομένων στα Σώματα Ασφαλείας, οι οποίοι θα πρέπει να αφήνονται να επιλέγουν ανεμπόαστα τη συνδικαλιστική τους οργάνωση και εκπροσώπηση και όχι να οδηγούνται στην διέξοδο της μίας και μοναδικής επιλογής.

Ξεκινάμε μια μακρά πορεία αποκατάστασης όλων των αδικιών Η Ομιλία του Ειδικού Γραμματέα Οικονομικών, Ασφαλιστικών, Θεσμικών και Θεμάτων Προσωπικού κ. Κώστα Πλατιά



Αγαπητοί συνάδελφοι, ευτυχώς που οι κυβερνώντες και τούτη τη χρονιά δεν μας άφησαν να πλήξουμε. Και πως άλλωστε να γίνει αυτό αφού εκτός από ασφαλιστικό το οποίο πλείστα προβλήματα έχει δημιουργήσει, είχαμε και έχουμε να αντιμετωπίσουμε και το νέο ειδικό μισθολόγιο που μόνο μειώσεις στις αποδοχές μας έφερε και όλο αυτό το ονόμασαν εξορθολογισμό.

Επιπλέον στο μεσοδιάστημα μάς πρόέκυψε και μία αναδιάρθρωση-αναδιάταξη και άλλων Υπηρεσιών, που όπως τελικά επιχειρήθηκε και υλοποιήθηκε, δεν μπορώ να καταλάβω πώς ωφελήθηκε το δημόσιο ή ο πολίτης. Κατά την άποψή μου ο δεύτερος έχασε, και αυτό σιγά-σιγά αρχίζει να φαίνεται ιδιαίτερα στην επαρχία.

Ένα θέλω να γνωρίζετε, ότι δεν μείναμε άπραγοι, προσπαθήσαμε να αποτρέψουμε τα κακώς κείμενα, όμως όπως και στο ασφαλιστικό έτσι και στο μισθολόγιο ίσχυσε το ρητό «φωνή βούντος εν τη ερήμω». Εκτέλεσαν συμβόλαιο που είχε ως πρώτη προτεραιότητα την πλήρη απαξίωση του Έλληνα αστυνομικού και γενικότερα των Σωμάτων Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων. Και πώς να μην καταλήξεις στο συμπέρασμα αυτό όταν οι ομοσπονδίες ενημερώθηκαν για τις διατάξεις του νέου μισθολογίου μία ημέρα πριν την κατάθεσή του, όταν το παρόμοιο των Δημοσίων υπαλλήλων το συζητούσαν για μήνες. Παρά ταύτα με συνεχείς παρεμβάσεις μπορέσαμε να αποτρέψουμε στο παραπάντε λίγες δυσμενείς για όλους ρυθμίσεις και αυτό πριν την συγκέντρωσή μας για το σκοπό αυτό, την 17η Μαΐου. Δεν καταθέτουμε τα όπλα, αντιθέτως τώρα ξεκινάμε μια μακρά πορεία αποκατάστασης όλων των αδικιών που κάποιοι βαπτίσαν μεταρ-

ρυθμίσεις. Άρα ο σκοπός είναι ένας και αυτός επιτυγχάνεται μόνο αν είμαστε μονιασμένοι και προσηλωμένοι στην αντιμετώπιση αυτών των κακών πολιτικών που μόνο στόχο έχουν την απαξίωση και εξαθλίωσή μας.

Κύριε Πρόεδρε μαζί θα πάμε δυνατό ώστε να αποτρέψουμε, αλλά και να αναστρέψουμε κάθε άδικη πολιτική που μόνο σκοπό έχει την απαξίωση του Έλληνα αστυνομικού. Ανεξάρτητα το τι πιστεύει ο καθένας, εδώ δε βρισκόμαστε φορώντας το κομματικό μας κοστούμι, αλλά τη στολή του Έλληνα αστυνομικού, διαβεβαιωνοντάς σας ότι κάθε διεκδίκηση-διαμαρτυρία στα πλαίσια της συνδικαλιστικής μας δράσης κινείται προς αυτή την κατεύθυνση.

Ποιος μπορεί να πει ότι θέματα όπως η υποστελέχωση των Υπηρεσιών, η κακή (χειρίστη) εικόνα των Υπηρεσιών από πλευράς υλικοτεχνικής υποδομής, η μη προώθηση σύγχρονων εκπαιδευτικών προγραμμάτων, αλλά και η με φειδώ υλοποίηση των ήδη υφιστάμενων λόγω δημοσιονομικής στενότητας και πολλών άλλων, ακόμα που μας αφορούν όλους, έχουν χρώμα. Βέβαια δεν τολμώ να αναφερθώ σε παροχές ή βελτιωτικές δράσεις ανθρωποκεντρικού χαρακτήρα που στόχο έχουν την βελτίωση της υπηρεσιακής και προσωπικής ζωής των Συναδέλφων μας. Ότι προκαλεί δαπάνη δεν προχωρά.

Δεν θα μπορούσα να μην αναφερθώ και στα όσα ζήσαμε για πρώτη φορά φέτος, τόσο έντονα σε επιλογές που αφορούσαν τα όσα έγιναν εντός των συμβουλίων μεταθέσεων, τόσο κατά τις γενικές μεταθέσεις στο Αρχηγείο, όσο και κατόπιν στην ΓΑΔΑ.

Φανταστείτε τι μπορεί να συνάντησε ο Πρόεδρος και αποχώρησε από το συμβούλιο που έλαβε χώρα στο Αρχηγείο μας. Η ανακοίνωση της Ομοσπονδίας μας νομίζω ότι τα έλεγε όλα.

Απαράδεκτες πρακτικές που αποσκοπούσαν και πάλι στην τακτοποίηση κάποιων «ημετέρων». Ευτυχώς που όλη αυτή η αναστάτωση έβαλε σε δεύτερη σκέψη κάποιους και σε δεύτερο βαθμό σε πολλές των περιπτώσεων επήλθε η κανονικότητα στην κρίση του Συμβουλίου, χωρίς όμως να μπορέσει να επουλώσει στο ακέραιο τις πληγές που άφησε το αρχικό.

Ομοίως, τούτο έτυχε επανάληψης και στις μεταθέσεις στη ΓΑΔΑ, όπου και θίχθηκε εκλεγμένος αντιπρόσωπο μας, άδικα, χωρίς πρόταση για μετακίνηση, αλλά και ούτε κάτι που αυτό να το δικαιολογεί. Ευτυχώς που μετά από επίπονο αγώνα, πρόσκαιρα επήλθε διόρθωση, πλην όμως το πρόβλημα είναι ακόμα υπαρκτό, συνεχίζετε, αγγίζοντας δε τα όρια της δίωξης. Και οι κρίνοντες κρίνονται! Πρέπει ο καθένας από εμάς να αφηρηθεί, ώστε, στην περίπτωση που έρθει αντιμέτωπος με τέτοιες πρακτικές να μην δειλιάσει, αλλά να αποκαταστήσει το άδικο και την ορθότητα των επιλογών των συναδέλφων μας, χωρίς βέβαια να παραγκωνίζεται και η εύρυθμη λειτουργία της Υπηρεσίας.

Τέλος, αναλογιζόμενος την μελλοντική πορεία του Συνδικαλιστικού μας Φορέα και κάνοντας μια προβολή στο μέλλον, αξιολογώντας δε κατά την άποψή μου ως θετική την πορεία του Δ.Σ. της Ομοσπονδίας μας και θεωρώντας ότι πρέπει να έχουμε δυνατή, σοβαρή και αξιόλογη εκπροσώπηση σε όλα τα επίπεδα, θα απευθυνθώ στον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας και θα τον καλέσω να αναθεωρήσει προηγούμενη δήλωσή του, ότι μετά τις τελευταίες εκλογικές αρχαιρεσίες δεν θα είναι ξανά υποψήφιος και να ηγηθεί εκ νέου, δεδομένου ότι κατά κοινή ομολογία, τουλάχιστον από την πλειοψηφία των μελών μας, όπως εγώ το αντιλαμβάνομαι από την μέχρι τώρα διαδρομή μας, υπέδειξε θάρρος, γνώμης-άποψης, δικδικτικό σθένος, πάθος και ωριμότητα, συνθέτοντας αντίθετες απόψεις που κατά καιρούς υπήρχαν, με μόνο σκοπό η Ομοσπονδία μας να διεκδικεί ως μια γροθιά.

Κυρίες & Κύριοι Συνάδελφοι, ο συνδικαλισμός των αστυνομικών αποτελεί τη μόνη νόμιμη διεξοδό προκειμένου να εκφράσουν τα επαγγελματικά προβλήματά τους και να θεμελιωθεί ένας δίαυλος επικοινωνίας με την εκάστοτε κυβέρνηση. Για αυτό λοιπόν με αγωνιστική διάθεση, υπέρβαση, συνεννόηση και συσπείρωση, θα δώσουμε στην Αστυνομία μας και στον Έλληνα Αστυνομικό το ρόλο που αρμόζει στην Ελληνική κοινωνία. Καλή συνέχεια.

Οι αξιωματικοί να υπηρετούν εκεί που προβλέπεται και να ασκούν τα καθήκοντά τους

Η Ομιλία του Γενικού Γραμματέα της Ένωσης Αξιωματικών ΕΛ.ΑΣ. Αττικής κ. Νικολάου Κανέλλου



Αναφερόμενος στο κεντρικό σύνθημα του συνεδρίου, τόνισε ότι όλα τα χρόνια στην Αστυνομία, τα προβλήματα συσσωρεύονται κάτω από το χαλί. «Όλοι γνωρίζουμε ότι λειτουργούμε με το μεράκι μας και την αγάπη μας για την αστυνομία και τον πολίτη και πάνω απ' όλα με φιλότιμο και ευσυνειδησία. Γνωρίζετε ότι σχεδόν όλες οι υπηρεσίες έχουν αποδεκατιστεί; Γνωρίζετε ότι το 40% της δύναμης των τμημάτων είναι αποσπασμένο και διατιθέμενο σε άλλες Υπηρεσίες; Έχουμε μετατρέψει την αστυνομία σε μία μεγάλη εταιρία φύλαξης κτηρίων και στόχων».

Στη συνέχεια ανέπτυξε το πρόβλημα με την απασχόληση των διοικητών, τονίζοντας ότι «σε περιστατικά που κάποτε πήγαινε ένας σταθμός της Άμεσης Δράσης και έδινε αναφορά στο κέντρο επιχειρήσεων, τώρα πηγαίνει ο Αστυνομικός Διευθυντής ή ο Αστυνομικός Υποδιευθυντής με έναν αστυφύλακα οδηγό. Ποιος έδωσε το δικαίωμα να υπάρχει αυτός ο ευτελισμός των βαθμών; Η απάντηση είναι απλή και έχει όνομα. Είναι η ευθυνοφοβία των διοικούντων».

(...)«Φρονώ ότι ένα βασικό κριτήριο αξιολόγησης των αξιωματικών είναι η ευθυνοφοβία αλλά και οι πρωτοβουλίες που παίρνουν. Η πλειοψηφία των αξιωματικών έχει ως γνώμονα την ευθυνοφοβία με συνέπεια τη μη ορθή κατανομή της δύναμης σε μέτρα τάξης και ασφαλείας, φυλάξεις στόχων και λοιπές διαθέσεις. Έτσι υπάρχει καταπόνηση του προσωπικού, υπέρμετρη διάθεση αστυνομικών στις καθημερινές υποχρεώσεις με απο-

τέλεσμα να μην υπάρχει καλή και ουσιαστική αστυνόμευση, αλλά μόνο γκρίνια και απογοήτευση.

Μία άλλη πληγή που ταλανίζει την αστυνομία είναι ότι καιτοι υπάρχουν αξιωματικοί από ΣΑΕΑ, ΤΕΜΑ και αξιωματικοί του νόμου, αυτοί δια μαγείας δεν υπάρχουν. Οι αστυφύλακες ανακριτικοί υπάλληλοι εκτελούν υπηρεσίες αξιωματικού υπηρεσίας τμήματος, υποδιεύθυνσης και είναι στα υπασπιστήρια των διευθύνσεων ενώ κανονικά έπρεπε να εκτελούν τις υπηρεσίες αυτές Υ/Β και Υ/Α με εμπειρία και με περισσότερες γνώσεις. Έχουμε το φαινόμενο επίσης ελάχιστοι αξιωματικοί της ΣΑΕΑ να εκτελούν υπηρεσία αξιωματικού υπηρεσίας και να εναλλάσσονται σε βάρδιες με τους αστυφύλακες του τμήματος. Αν αυτό το βρίσκετε λογικό, σας παρακαλώ πολύ να το πείτε, να το επικροτήσουμε και να το συνεχίσουμε».

Στη συνέχεια τόνισε ότι είναι αδιανόητο να αποστρατεύονται αξιωματικοί λόγω ηλικίας ή να αποστρατεύονται χωρίς να έχουν συμπληρώσει τα 35 χρόνια υπηρεσίας. Ποιος όμως ευθύνεται όταν στις πρώτες σειρές των πανελληνίων υπήρχαν διαφορές ηλικίας στους δοκίμους μεταξύ των ιδιωτών και εκ του σώματος 10, 11 και 12 έτη; Στην πορεία το βελτιώσαμε αυτό; Όχι φυσικά. Ιδιώτες εισέρχονται 18 ετών και εκ του σώματος μέχρι τα 29. Διαφορά πάλι 11 χρόνια. Γιατί δεν μειώνεται το όριο ηλικίας στους εκτός σώματος στα 25 για να μικρύνει η ηλικιακή διαφορά μεταξύ των; Οι παλαιότεροι γνωρίζουμε ότι για το ΤΕΜΑ υπήρχε κατώτερο όριο ηλικίας για να μπορεί ο ανθυπαστυνόμος να δώσει εξετάσεις και ήταν το 38^ο έτος της ηλικίας. Τώρα μειώθηκε στα 32. Ο λόγος; Δεν υπάρχει εξήγηση και σε συνδυασμό με το νέο ασφαλιστικό που πρέπει να υπηρετήσει κάποιος 35 ή 40 χρόνια, οι αξιωματικοί ΤΕΜΑ διεκδικούν, ορθώς αύξηση οργανικών θέσεων στο βαθμό του Α/Α του Α/Υ και σε λίγα χρόνια την δημιουργία και θέσεων στο βαθμό του Α/Δ.

Γιατί όλα αυτά κυρίες και κύριοι αντιπρόσωποι; Δεν πρέπει να λυθούν όλα αυτά τα προβλήματα; Ποιος συσχετίζει τις επετηρίδες αξιωματικών ΣΑΕΑ και

ΤΕΜΑ; Οι επετηρίδες αυτές είναι ξεχωριστές και ανεξάρτητες. Όλοι προάγονται σύμφωνα με τις κενές οργανικές θέσεις της επετηρίδας τους. Τι πάει να πει επειδή προήχθησαν οι αξιωματικοί της ΣΑΕΑ πρέπει να προαχθούν και οι αντίστοιχοι αξιωματικοί ΤΕΜΑ;

Αξιωματικοί ειδικών καθηκόντων, μία κατηγορία που είναι επινόηση της αστυνομίας. Οι αξιολογούνται αυτοί επιστήμονες που έχουν προσφέρει και συνεχίζουν να προσφέρουν τα μέγιστα, αντί να έχουν και να είναι στην κατηγορία των πολιτικών υπαλλήλων, τους ονομάσαμε αξιωματικούς ειδικών καθηκόντων και αν δεν το έχετε αντιληφθεί, υπάρχει μια άτυπη διαμάχη με τους αξιωματικούς γενικών καθηκόντων. Ποιος μπορεί να δικαιολογήσει ποιος είναι ο λόγος που στις φετινές μεταθέσεις έφυγαν αξιωματικοί γενικών καθηκόντων και μάλιστα τμηματάρχες με εξειδίκευση, με πολλά χρόνια εμπειρίας και προσφοράς; Μήπως για να αναλάβουν τις θέσεις τους αξιωματικοί ειδικών καθηκόντων; Ας το δούμε, ας το ελέγξουμε και ας καυτηριάσουμε ή αποτρέψουμε ανάλογα μελλοντικά τέτοια φαινόμενα

Τέλος, κατέθεσε προτάσεις αναφορικά με την τροποποίηση του καταστατικού της ομοσπονδίας (να ορίζεται ένας αντιπρόσωπος ανά 30 μέλη και να καθοριστεί το ίδιο διήμερο για αρχαιρεσίες σε όλες τις Ενώσεις αξιωματικών) καθώς και για το βαθμό του Αστυνομικού Διευθυντή και πάνω (να μην υπάρχει κανένας περιορισμός στα όρια ηλικίας. Έτσι δεν θα υπάρχει πρόβλημα με την εξέλιξη των αξιωματικών ΣΑΕΑ και θα σταματήσει το παράλογο για παράδειγμα σε μία αστυνομική διεύθυνση που έχει διευθυντή με βαθμό Α/Δ αυτός να μπορεί να υπηρετήσει μέχρι το 59^ο έτος της ηλικίας του, σε μια άλλη αστυνομική διεύθυνση που έχει ταξίαρχο αυτός να μπορεί να υπηρετήσει μέχρι το 61^ο έτος της ηλικίας του, ενώ ο περιφερειάρχης που είναι υποστράτηγος μέχρι το 62^ο έτος της ηλικίας του).

Αυτή είναι η αλήθεια

Η ομιλία του Προέδρου της Ένωσης Αξιωματικών Αστυνομίας Αττικής κ. Βασιλείου Βράντζα



Κυρίες και κύριοι, τα τελευταία επτά χρόνια βιώνουμε εποχές πολύ δύσκολες και παραγμένες εξαιτίας της χρεοκοπίας της χώρας. Σε αυτές τις κρίσιμες περιστάσεις δεν ταιριάζουν λαϊκισμοί και μαξιμαλιστικές κορώνες, που δεν συμβαδίζουν σε καμία περίπτωση με τη δυσμενή συγκυρία που ζει ολόκληρος ο ελληνικός λαός. Ο λόγος όλων οφείλει να είναι φωνή υπευθυνότητας και ορθολογισμού, ούτως ώστε και τα πραγματικά προβλήματα να αναδεικνύονται και λύσεις εφικτές να προωθούνται, με γνώμονα πάντα όχι μόνο το καλώς εννοούμενο εργασιακό συμφέρον του αστυνομικού, αλλά ευρύτερα του κοινωνικού σύνολου και ιδιαίτερα των αδυνάμων στρωμάτων και της νέας γενιάς που έχουν πληγεί «βάρυνα» από τη χρεοκοπία της χώρας (ανεργία, μύρη εργασία, μισθοί 300-400 ευρώ κτλ). Ως εκ τούτου οφείλω εκ των πραγμάτων να κάνω πράξη τα προαναφερόμενα, αναπτύσσοντας τέσσερα φλέγοντα θέματα που απασχόλησαν και απασχολούν το αστυνομικό προσωπικό, θέτοντας «το δάχτυλο εις τον τύπον των ήλων».

1 Αναδιάρθρωση – Αναδιάρθρωση Υπηρεσιών: Ο στόχος μιας αναδιάρθρωσης οφείλει και πρέπει να είναι η εξοικονόμηση ανθρωπίνων και υλικών πόρων, οι οποίοι θα κατευθυνθούν στην καταπολέμηση της εγκληματικότητας, κυρίως αυτής που απασχολεί την καθημερινότητα του

πολίτη και τον κάνει να αισθάνεται ανασφαλής ακόμη και μέσα στο ίδιο του το σπίτι (κλοπές, ληστείες κτλ.). Επιτεύχθηκε αυτός ο στόχος με την πραγματοποιηθείσα αναδιάρθρωση – αναδιάρθρωση των υπηρεσιών; Κατά την άποψή μου όχι, παρά τις καλές προθέσεις και φιλότιμες προσπάθειες των ιθυνόντων, που όμως προσέκρουσαν στις γνωστές παθογένειες του ελληνικού κράτους (τοπικά συμφέροντα, πελατειακές σχέσεις, ξεβόλεμα ημετέρων συναδέλφων, κτλ.). Από τις επισκέψεις του προεδρείου και μελών του Δ.Σ. της Ένωσης Αξιωματικών Αττικής σε αστυνομικές υπηρεσίες του Λεκανοπεδίου, δυστυχώς διαπιστώθηκε ότι η επικρατούσα κατά το παρελθόν κατάσταση παρουσίασε ελάχιστη βελτίωση. Εξακολουθεί να επικρατεί η υποστελέχωση των υπηρεσιών, κυρίως αστυνομικών τμημάτων και τμημάτων ασφαλείας, η ανεπαρκής υλικοτεχνική υποδομή, η κατασπατάληση του ανθρωπίνου δυναμικού σε μέτρα τάξης και ασφαλείας με την παγιωμένη διαχρονικά πρακτική «βάλε όσους περισσότερους αστυνομικούς μπορείς, μην προκύψει πρόβλημα τάξης ή ασφάλειας και μας επιρρίψουν ευθύνες».

Το βήμα που επιχειρήθηκε και έδωσε ορισμένα θετικά αποτελέσματα, όπως τις κινητές αστυνομικές μονάδες, ορισμένες συγχωνεύσεις υπηρεσιών, κυρίως Αστυνομικών Τμημάτων και Τμημάτων Ασφαλείας και τον τοπικό αστυνόμενο στην περιφέρεια, σε καμία περίπτωση δεν είναι επαρκές. Ο οργανισμός της αστυνομίας για να γίνει αποτελεσματικότερος και να προσφέρει τις δυνατόν καλύτερες υπηρεσίες αστυνόμευσης στους πολίτες, χρήζει δομικής μεταρρύθμισης ικανής να θεραπεύσει χρόνιες παθογένειες και πελατειακές λογικές που ενυπάρχουν τόσο εντός του Σώματος, όσο και εκτός αυτού. Αυτή πρέπει να έχει ως στόχο την περαιτέρω συγχώνευση υπηρεσιών σε πολύ μεγαλύτερη κλίμακα, κυρίως Αστυνομικών Τμημάτων

και Τμημάτων Ασφαλείας, προς εξοικονόμηση ανθρωπίνων και υλικών πόρων και την ορθολογική ανακατανομή του προσωπικού από υπηρεσίες και καθήκοντα δευτερευούσης σημασίας (μέτρα τάξης, φυλάξεις στόχων κτλ.), σε υπηρεσίες αιχμής, πρόληψης και καταπολέμησης της εγκληματικότητας, που απασχολεί τους πολίτες των λαϊκών γειτονιών και συνοικιών της Αττικής.

2 Νέο Μισθολόγιο: Ασφαλώς σε καμία περίπτωση δεν ανταποκρίνεται στις επιταγές της απόφασης του ΣτΕ, που επιβάλλει την αποκατάσταση των αποδοχών μας στα επίπεδα του Ιουλίου του 2012. Αντιθέτως μεσοπρόθεσμα μειώνει τις αποδοχές, ειδικά του χαμηλόβαθμου προσωπικού, στα επίπεδα του Αυγούστου του 2012, όπου και ξεκίνησαν οι μεγάλες μισθολογικές περικοπές για τις οποίες προσφύγαμε στο ΣτΕ και δικαιωθήκαμε. Αλλά και άμεσα μειώνει τις αποδοχές (αναδρομικά από 01/01/2017) των προσηληφθέντων πριν την 01/01/1993, με την αύξηση των εισφορών, οι οποίες πλέον υπολογίζονται επί του συνόλου των αποδοχών. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι πρέπει να δεχθούμε λύσεις καταστροφικές που ακούγονται από κάποιες λαϊκίστικες φωνές για ανεξάρτητο μισθολόγιο των Σωμάτων Ασφαλείας και δεν πρέπει να γίνει αποδεκτό, ούτε καν ως θέμα συζήτησης. Στόχος μας, κατά την άποψή μου, πρέπει να είναι ένα μισθολόγιο που θα προωθεί και ενσωματώνει τις Αρχές που επικρατούν στα προηγμένα κράτη της Ευρώπης και είναι αυτές της αξιοκρατίας, και επιβράβευσης του καθενός εργαζομένου αναλόγως των προσόντων του, της θέσης ευθύνης που κατέχει και της εν γένει υπηρεσιακής του απόδοσης. Οι παραπάνω αρχές σε ένα σύγχρονο μισθολόγιο είναι απαράβατες και επάνω σε αυτές πρέπει να οικοδομήσουμε κάτι καλύτερο για όλους τους συναδέλφους, ούτως ώστε και οι επιταγές του ΣτΕ να εφαρμοστούν, αλλά και οι αξι-

εις που προανέφερα να επικρατήσουν στο μέγιστο δυνατό βαθμό.

3 Ασφαλιστικό – Συνταξιοδοτικό: Τα πλήγματα που δεχθήκαμε με το νόμο 4387/2016, ειδικά στις συντάξεις, είναι μεγάλα. Μειώνει αυτές μεσοσταθμικά περί το 20%, πέραν των πολύ μεγάλων μειώσεων που είχαμε υποστεί όλα τα προηγούμενα χρόνια και υπερέβαιναν το 40%. Βεβαίως είναι αλήθεια ότι ο προαναφερόμενος νόμος περιέχει και μια αρκετά θετική διάταξη για τους εργαζόμενους των Σωμάτων Ασφαλείας, καθώς προβλέπει τη διοικητική και οικονομική αυτονομία και αυτοτέλεια των ταμείων πρόνοιας (εφάπαξ), που δεν κατέληξαν στον «κουβά» της συγχώνευσης όλων των άλλων ταμείων (δημοσίου, ιδιωτικού τομέα και ελευθέρων επαγγελματιών), γεγονός που θα είχε ως αποτέλεσμα τις μεγάλες μειώσεις στις εφάπαξ παροχές και το μεγάλο χρονικό διάστημα αναμονής (3 έως 4 χρόνια) για τη χορήγησή τους. Και αυτό είναι κατά την άποψή μου μία μεγάλη νίκη του συνδικαλιστικού μας κινήματος.

4 Κρίσεις – Προαγωγές: Δυστυχώς για ακόμα μία χρονιά η «ομηρία» των αξιωματικών συνεχίζεται, παρά τις περί του αντιθέτου διαβεβαιώσεις των ιθυνόντων, καθώς οι κρίσεις – προαγωγές των αξιωματικών θα πραγματοποιηθούν με το ισχύον αναχρονιστικό Προεδρικό Διάταγμα (όπως όλα καταδεικνύουν, ο χρόνος μάλλον δεν επαρκεί για νομοθετική παρέμβαση έως τις κρίσεις – προαγωγές του Ιανουαρίου του 2018), που σε καμία περίπτωση δεν εξασφαλίζει την αξιοκρατία και δικαιοσύνη σε αυτές, αλλά αντιθέτως αφήνει «ορθάνοιχτα παράθυρα» για πελατειακές πρακτικές που

εξυπηρετούν κάθε είδους σκοπιμότητες (κομματικές, φιλικές, κτλ.).

Η διαχρονικά επικρατούσα κατάσταση της αναξιοκρατίας, που αναμέναμε από την παρούσα πολιτική ηγεσία να τη θέσει, σύμφωνα με τις δεσμεύσεις της, στο «χρονοντούλαπο της ιστορίας», έχει ως αποτέλεσμα τη συντήρηση ενός διπλεκόμενου συστήματος μεταξύ του τριγώνου αξιωματικών – πολιτικών-επιχειρηματιών στο βωμό της ανέλιξης στην ιεραρχία, η οποία εάν δεν επιτευχθεί, τότε ακολουθείται με την αποστρατεία η παροχή υπηρεσιών φύλαξης στους μεγαλοεπιχειρηματίες, με ό,τι αυτό μπορεί να σημαίνει για τυχόν «εξυπηρετήσεις» κατά την ενεργό υπηρεσία. Πολύ περισσότερο δε τώρα, μετά τη ψήφιση του ασφαλιστικού – συνταξιοδοτικού νόμου 4387/2016, με τον οποίο στην κυριολεξία οι αυτεπαγγέλτως αποστρατευθέντες συνάδελφοι βρίσκονται σχεδόν «πένντες στο δρόμο» με συντάξεις εξοθλίωσης, τις οποίες αναμένουν δύο και τρία χρόνια να εκδοθούν και δη στις παραγωγικές ηλικίες των 50-55 ετών, με συνεχώς αυξανόμενες τις οικογενειακές κυρίως υποχρεώσεις (παιδιά σε φροντιστήρια, πανεπιστήμια κτλ.).

Η πολιτική ηγεσία ούτε καν έπραξε το αυτονόητο, παρά τη ρητή δέσμευσή της για νομοθέτηση της 35ετούς τουλάχιστον παραμονής στο Σώμα των αξιωματικών, ζήτημα υψίστης προτεραιότητας και στην κυριολεξία θέμα επιβίωσης για τους αξιωματικούς, μετά την ισχύ του προαναφερόμενου ασφαλιστικού – συνταξιοδοτικού νόμου.

Δυστυχώς, πελατειακές λογικές και μικροσυμφέροντα, που κυριαρχούσαν διαχρονικά, προφανώς επικράτησαν και τώρα έναντι της κοινής λογικής. Γιατί τι άλλο μπορούμε να σκεφτούμε, όταν η

καταληκτική πρόταση της Ομοσπονδίας μας για το παραπάνω θέμα δεν επέφερε ούτε ένα (1) ευρώ επιβάρυνση στον προϋπολογισμό του κράτους. Όταν, μάλιστα, οι Ένοπλες Δυνάμεις με νομοσχέδιο που κατέθεσε το Υπουργείο Εθνικής Άμυνας επεκτείνουν το όριο παραμονής στην υπηρεσία και πέραν των 35 ετών υπηρεσίας και πολύ ορθά βέβαια τόσο για τους εργαζόμενους, όσο και για την υπηρεσία που δεν θα στερηθεί άξιους και έμπειρους αξιωματικούς σε μία παραγωγική ηλικία.

Θεωρώ επιβεβλημένο άμεσα να εξετασθεί από την πολιτεία η δυνατότητα αύξησης των ορίων ηλικίας και παραμονής στην εργασία, όπως ήδη ισχύει σε πολλές ευρωπαϊκές χώρες και στο αδελφό κυπριακό κράτος, όπου τα ηλικιακά όρια εξόδου από τον εργασιακό βίο είναι τα 63 και πλέον έτη. Δεν είναι δυνατόν ο εργάτης και ο αγρότης να συνταξιοδοτείται στα 67 έτη και ο αξιωματικός να αποστρατεύεται αυτεπαγγέλτως στα 50 - 55, σε μία απόλυτα παραγωγική ηλικία. Αυτό είναι αδιανόητο και παραλογισμός, ειδικά σε μία χώρα που «χρωστάει και της Μιχαλούς» κατά την λαϊκή ρήση και ο αριθμός των συνταξιούχων τείνει να υπερβεί τον αριθμό των εργαζομένων. Εύχομαι στο πολύ μικρό χρονικό διάστημα που απομένει μέχρι τις κρίσεις του Ιανουαρίου, η πολιτική ηγεσία να προλάβει να κάνει πράξη τις δεσμεύσεις της και να διαψευσθώ παραγωγώς εν τοις πράγμασι.

Σε ένα σύγχρονο κράτος δικαίου όπως θέλει να είναι ή να γίνει η χώρα μας, όλα τα προαναφερόμενα αποτελούν βασικά συστατικά για την εύρυθμη και αποδοτική λειτουργία των υπηρεσιών, του κρατικού μηχανισμού, και γενικότερα της οικονομίας, προς όφελος του κοινωνικού συνόλου και ιδιαίτερα των νεότερων γενεών, οι οποίες καλούνται να ανταπεξέλθουν σηκώνοντας το πολύ βαρύ φορτίο ενός δυσθεώρητου δημοσίου χρέους, που αφήνει παρακαταθήκη η γενιά των δεκαετιών 1980-2010, με όλες τις δυσμενείς συνέπειες που επιφέρει αυτό στο βιοτικό τους επίπεδο. Οι αγώνες μας θα πρέπει να είναι προσανατολισμένοι κυρίως προς όφελος αυτών των γενεών, αποφεύγοντας λάθη και παραλείψεις που ενδεχομένως καταστήσουν ακόμη δυσμενέστερη τη θέση τους, τόσο ως επαγγελματίες, όσο και ως πολίτες της χώρας. Σας ευχαριστώ.



Αξιόλογο επίδομα θέσης ευθύνης για όλους

Η ομιλία του Οργανωτικού Γραμματέα της ΠΟΑΞΙΑ κ. Στέλλιου Καρακούδη



Ο Οργανωτικός Γραμματέας της ΠΟΑΞΙΑ αφού αναφέρθηκε αναλυτικά στην κατακρήμνιση των μισθών μας συνεπεία την μνημονιακής πολιτικής που εφαρμόζεται τα τελευταία χρόνια ιδίως σε βάρος των εργαζομένων στα σώματα ασφαλείας, επικρότησε την απόφαση της Ομοσπονδίας για την εκ νέου προσφυγή στο ΣτΕ και στο Ευρωπαϊκό Δικαστήριο Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων του Στρασβούργου, λύση που αποτελεί, όπως είπε, μονόδρομο για εμάς, αφού όλα τα ένδικα μέσα στη χώρα μας έχουν εξαντληθεί. Έγκλημα κατ' εξακολούθηση σε βάρος των ενστόλων διαπράττεται και με τη νέα συμφωνία της Κυβέρνησης με την Τρόικα και την ψήφιση του Νόμου 4472 / 2017 για τα ειδικά μισθολόγια, με την ένταξη μας σε κλιμάκια ανάλογα με την προέλευση μας στο σώμα, καταργώντας κάθε μισθολογική προαγωγή που έδινε μία αξιολογική αύξηση στο μισθό μας με την πάροδο των ετών και τη παραμονή μας στην ενέργεια.

Με το νέο αυτό ειδικό μισθολόγιο οι Κυβερνώντες διατείνονται ότι η όποια διαφορά στους μισθούς μας προκύψει συγκριτικά με τον προηγούμενο τρόπο υπολογισμού των αποδοχών, θα καλυφθεί από την προσωπική διαφορά ενός εκάστου εξ ημών και έτσι δεν θα υποστούμε μειώσεις. Εάν όμως η προσωπική αυτή διαφορά κάποια μέρα καταργηθεί από έναν άλλο νέο Νόμο, όπως για παράδειγμα με τους συνταξιούχους που η προσωπική διαφορά καταργείται από 1-1-2019, τότε τι μέλει γενέσθαι; Σε αυτή την περίπτωση θα μιλάμε για κατακρε-

ούργημα των μισθών της τάξης των 300 με 400 ευρώ! Υπάρχει κάποια δέσμευση εκ μέρους της Κυβέρνηση για επ' αόριστο ισχύ της προσωπικής διαφοράς; Αφήστε που με τον νέο αυτό νόμο για τα ειδικά μισθολόγια ο ένστολος δεν πρόκειται να δει ποτέ αύξηση στις αποδοχές του καθότι ανεβαίνοντας με τα χρόνια υπηρεσίας κλιμάκια, η όποια αύξηση μισθού θα αλληλεπικαλύπτεται με αντίστοιχη μείωση της προσωπικής διαφοράς και έτσι οι αποδοχές θα παραμένουν σταθερές τουλάχιστον για τα επόμενα 10 έτη για όλους μας.

Το νέο αυτό ειδικό φτωχολόγιο προβλέπει επίσης περεταίρω περικοπές στο ήδη πενιχρό επίδομα θέσης ευθύνης, το γνωστό σε όλους μας επίδομα Διοίκησης. Άξιο αναφοράς σύμφωνα με τα νέα δεδομένα είναι ότι πλέον καταργείται το επίδομα θέσης ευθύνης για τους Αξιωματικούς Διοικητές Αστυνομικών Υπηρεσιών που φέρουν βαθμό Αστυνόμου Β' και κάτω.

Με ποιο τρόπο θα αποζημιωθούν οι Αξιωματικοί Διοικητές Υπηρεσιών που φέρουν βαθμό από Αστυνόμο Β' και κάτω για τις επιπρόσθετες υποχρεώσεις που απορρέουν από την θέση που κατέχουν; Σύμφωνα με τον νέο νόμο, όπως όλοι καλά γνωρίζετε, η πρώτη κατηγορία Αξιωματικών που δικαιούνται να λάβουν το επίδομα αυτό, είναι οι κατέχοντες τον βαθμό του Αστυνόμου Α' με το ύψος της αμοιβής για τις επιπρόσθετες υπηρεσίες τους να αγγίζει πλέον το αστυνομικό ποσό των 30 € μηνιαίως, που αντιστοιχεί σε 1 ευρώ ημερησίως για να χάσει κάποιος παντελώς την ψυχία του. Αποζημίωση 1 ευρώ ημερησίως για να έχεις υπό την ευθύνη σου όλη την υπηρεσία σου, το αστυνομικό προσωπικό που διοικείς αλλά και την περιοχική δικαιοδοσία που αστυνομεύεις. 1 € αποζημίωση με την υποχρέωση να μπορεί και μετά την εκτέλεση της 8ωρης υπηρεσίας σου να σε βρίσκει ο Αξιωματικός βάρδιας της Υπηρεσίας σου ανά πάσα ώρα και στιγμή, καθ' όλη τη διάρκεια του 24ωρου για θέματα που ανακύπτουν στην περιοχική που

Διοικείς, για να δίνεις λύσεις σε αυτά ακόμη και εάν χρειαστεί να μιλάς στο τηλέφωνο αρκετές ώρες το απόγευμα ή το βράδυ αλλά και για να επιστρέψεις εάν χρειαστεί για δεύτερη φορά την ίδια ημέρα στην υπηρεσία σου σε περίπτωση σοβαρών αδικημάτων ή συμβάντων προκειμένου να επιληφθείς προσωπικά για την αντιμετώπιση της κατάστασης, να συντονίσεις τις αστυνομικές έρευνες και ενέργειες, να επιμεληθείς για την προανάκριση και να αναφέρεις σχετικά στην προϊστάμενη Υπηρεσία σου, όπως ορίζει η διάταξη του άρθρου 25 του Π.Δ. 141/91 για τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητες των Διοικητών των Αστυνομικών Υπηρεσιών. Αλήθεια πιο είναι το κίνητρο που δίνει η πολιτεία στον Αξιωματικό της ΕΛ.ΑΣ. για να διεκδικήσει μία τέτοια θέση αυξημένων ευθυνών;

Σε σχέση με το επίδομα θέσης ευθύνης που προβλέπεται για τα στελέχη της Ελληνικής Αστυνομίας, θα θέλαμε εν τάξει να δούμε τι ισχύει κατ' αντιστοιχία στον υπόλοιπο δημόσιο τομέα για το αντίστοιχο επίδομα.

Ο Νόμος 4354/15 είναι αυτός που προβλέπει τα επιδόματα θέσης ευθύνης για τους υπαλλήλους του Δημοσίου, του Οργανισμού Τοπικής Αυτοδιοίκησης, των Νομικών Προσώπων Ιδιωτικού και Δημοσίου Δικαίου, των Δημόσιων Υπηρεσιών και Οργανισμών.

Στη δημόσια εκπαίδευση, σύμφωνα με το νόμο αυτό, οι προϊστάμενοι νηπιαγωγείων και παιδικών σταθμών λαμβάνουν επίδομα θέσης ευθύνης 100 € το μήνα, οι Διευθυντές Γυμνασίων 300 €, οι Διευθυντές Λυκείων 350 €, οι προϊστάμενοι διευθύνσεων πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης 550 € και οι περιφερειακοί διευθυντές 900 €.

Συγκρίνοντας το επίδομα για τη θέση ευθύνης στην Ελληνική Αστυνομία με το αντίστοιχο στη δημόσια εκπαίδευση εύκολα μπορούμε να διαπιστώσουμε ότι στην Ελλάδα ο Αρχηγός της Αστυνομίας αμείβεται για τη θέση ευθύνης που κατέχει - με 350 € το μήνα - το ίδιο με τον Διευθυντή ενός Λυκείου, ενώ ο Προ-

ϊστάμενος ενός Νηπιαγωγείου λαμβάνει τριπλάσιο επίδομα από έναν Αστυνόμο Α΄ (100 € έναντι 30), όπως αυτή τη στιγμή που μιλάμε από τον Διοικητή της Υποδιεύθυνσης Ασφάλειας Ηρακλείου που διευθύνει 100 περίπου άτομα προσωπικό και έχει την ευθύνη της δημόσια ασφάλειας σε μία από τις μεγαλύτερες πόλεις της χώρας μας.

Παραθέτω αυτή την σύγκριση, χωρίς να θέλω να μειώσω την προσφορά του παιδαγωγού στην κοινωνία μας, αλλά προκειμένου να αναδείξω το βαθμό αναγνώρισης της πολιτείας μας στον άνθρωπο εκείνον που θέτει πολλές φορές ακόμη και τη ζωή του στον κίνδυνο στο βωμό της ασφάλειας στο τόπο μας.

Η ίδια απαξίωση της πολιτείας στους ένστολους συγκριτικά με όλους τους άλλους εργαζόμενους στο δημόσιο αλλά και στον ιδιωτικό τομέα υφίσταται με τη μη αναγνώριση των τίτλων σπουδών (προπτυχιακά, μεταπτυχιακά, διδακτορικά) που έχουν αποκτήσει πέραν των αστυνομικών σχολών. Πώς μπορούμε όμως να έχουμε μορφωμένους Αστυνομικούς όταν τα πτυχία για αυτούς δεν θα έχουν καμία απολύτως αξία; Κάθε παράταση στο Ελληνικό Κοινοβούλιο, είναι πλέον κοινώς αποδεκτό, ότι επιζητά υψηλό επίπεδο μόρφωσης των Αστυνομικών στη χώρα μας. Μήπως θα πρέπει, για περαιτέρω αναβάθμιση του υφιστάμενου επιπέδου, να δούμε το θέμα αυτό όλοι μας, ακόμη και η ίδια η πολιτεία μας, με μεγαλύτερη ζέση;

Στη μνημονιακή αυτή λαίλαπα έρχεται να προστεθεί και ο νέος νόμος 4488 που ψηφίστηκε πριν από ένα μήνα, στις 13 Σεπτεμβρίου και που προβλέπει αύξηση των εισφορών για ασφαλισμένους προ του 1993, δηλαδή για όσους έχουν σήμερα από 24 έτη υπηρεσίας και πάνω, γεγονός που συνεπάγεται σε μείωση στις

καθαρές αποδοχές για την κατηγορία αυτή των συναδέλφων μας. Μένει μόνο να δούμε το ύψος των περικοπών που θα υποστούν οι συνάδελφοι μας αυτοί.

Συντάξεις χρειάς. Νόμος 4387 / 2017 ή κοινώς αναφερόμενος ως Νόμος Κατρούγκαλου που ισχύει για όλους ανεξαιρέτως τους εργαζομένους. Πόσο δίκαιο είναι ο Νόμος αυτός να εφαρμοστεί στη σύζυγο ενός αστυνομικού που χάνει τη ζωή του απάνω σε μία ένοπλη συμπλοκή ή συνεπεία τροχαίου ατυχήματος κατά την εκτέλεση της υπηρεσίας του και τύχει η άμοιρη γυναίκα να είναι σε ηλικία μικρότερη των 55 ετών ή ακόμα περισσότερο όταν είναι κάτω των 52 ετών ; Στην τελευταία περίπτωση η αναγνώριση της πολιτείας στην οικογένεια εκείνου που θυσιάσε το πολυτιμότερο αγαθό, αυτό της ίδιας του της ζωής στο βωμό της ασφάλειας, μπορεί να εκπληρωθεί με την απόδοση σύνταξης χρειάς για τρία μόνο έτη; Τα χρόνια προϋπηρεσίας για αυτόν τον άνθρωπο, που με τα σημερινά δεδομένα σε ηλικία 52 ετών μπορεί να είχε και 30 έτη πραγματικής υπηρεσίας μάλλον πάνε με τον Νόμο αυτό υπερ πίστωσης και πατριδός !

Η στάση αυτή που κρατάει η Κυβέρνηση αποτυπώνει με το πλέον ζοφερό τρόπο την απαξίωση καθώς και τη μη αναγνώριση του έργου που επιτελεί ο Έλληνας Αστυνομικός, που προσπαθεί καθημερινά με φιλότιμο και αυταπάρνηση να διατηρήσει αλλά και να αναβαθμίσει το επίπεδο ασφάλειας στη Χώρα μας, όπως αποδείχτηκε άλλωστε και με την πρόσφατη επιτυχία που είχε η ΕΛ.ΑΣ. στη Κρήτη, φθάνοντας με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στην εξιχνίαση της μεγαλύτερης σε χρονικό διάστημα απαγωγής στην Ελλάδα και την απελευθέρωση του Κρητικού επιχειρηματία Μιχάλη Λεμπιδάκη. Δεν είναι τυχαία άλλωστε η θέση

που καταλαμβάνει η ΕΛ.ΑΣ. σε όλες τις έρευνες που έχουν πραγματοποιηθεί τα τελευταία χρόνια σχετικά με την εμπιστοσύνη των συμπολιτών μας μεταξύ των θεσμών του Κράτους. Μέσα σε ένα Κράτος που καταρρέει σε όλους τους τομείς, εμείς συνεχίζουμε ακάθεκτοι το έργο μας, με τον ίδιο ζήλο, με φιλότιμο και αυταπάρνηση να φυλάμε θερμοπύλες. Οφείλει λοιπόν η πολιτεία αυτό να το αναγνωρίσει αποδίδοντας έστω και την ύστατη αυτή στιγμή τα του Καίσαρα τω Καίσαρι.

Με το Π.Δ. 7/2017 καθορίστηκε η Αναδιάρθρωση – Αναδιοργάνωση, σύσταση και λειτουργία Περιφερειακών Υπηρεσιών Ελληνικής Αστυνομίας, η οποία εν προκειμένω για τις Υπηρεσίες της Περιφέρειας Κρήτης εφαρμόστηκε από 1η Ιουνίου του τρέχοντος έτους.

Είναι αδύνατο για εμάς να δεχτούμε ότι μετά την Αναδιάρθρωση που με ανυπομονησία όλοι μας περιμέναμε, υπάρχει έστω και μία αστυνομική υπηρεσία μη λειτουργική, με δύναμη δηλαδή μικρότερη από το προσδιορισθέν στον αρχικό σχεδιασμό όριο κατωφλίου των 30 με 40 ατόμων. Και δυστυχώς οι υπηρεσίες στη Κρήτη με 10 και 15 άτομα είναι αρκετές. Υπηρεσίες υπο στελεχωμένες, μη λειτουργικές που αδυνατούν να αντεπεξέλθουν στις καθημερινές ανακύπτουσες ανάγκες καθότι το προσωπικό δεν επαρκεί για να αστυνομεύσει στοιχειωδώς την περιοχή, για να βγάλει έστω και μία περιπολία στο δρόμο.

Αναφέρομαι στη συνέχεια σε πρόταση που έχει ήδη κατατεθεί από μέλος του Δ.Σ. της Π.Ο.Α.Ε.Ι.Α. η οποία με βρίσκει απόλυτα σύμφωνο. Επιτακτική ανάγκη κρίνεται, για την εξοικονόμηση μεγάλου αριθμού προσωπικού που απασχολείται καθημερινά με τέτοιου είδους θέματα, η αποστολή δικογράφων και κλήσεις μαρτύρων να γίνεται μέσω taxisnet με μήνυμα ηλεκτρονικού ταχυδρομείου email, όπως άλλωστε σήμερα λαμβάνει χώρα η φορολογική ενημερότητα για όλα τα φυσικά και νομικά πρόσωπα στη χώρα μας. Ακόμα και το πόθεν έσχες υποβάλλεται σήμερα ηλεκτρονικά. Διαπραγματικές συναλλαγές γίνονται πλέον ηλεκτρονικά. Ακόμα και η αλληλογραφία μεταξύ των υπηρεσιών σε πολλές περιπτώσεις γίνεται ηλεκτρονικά. Γιατί να μην γίνει το ίδιο και με τις επιδόσεις δικογράφων. Εκτιμώ ότι η Ομοσπονδία μας θα πρέπει να βάλει το συγκεκριμένο ζήτημα στη πρώτη θέση της ατζέντας της, στο πλαίσιο των διεκδικητικών ζητημάτων του Ψηφίσματος του παρόντος Συνεδρίου. Σας ευχαριστώ πολύ για την προσοχή σας.



13 καυτά θέματα από τον Γενικό Γραμματέα της ΠΟΑΞΙΑ



Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΟΑΞΙΑ κ. **Ανδρέας Βέλλιος**, επικέντρωσε την τοποθέτησή του στο Συνέδριο σε μια σταχυολόγηση των προβλημάτων της καθημερινής αστυνομικής πραγματικότητας μιλώντας επιγραμματικά και κάνοντας μια συνολική τοποθέτηση, θέτοντας προβληματισμούς και καυτηριάζοντας πρακτικές και παρωχημένες αντιλήψεις.

Οικονομικά θέματα. Αναπτύσσοντας τον προβληματισμό του, έχοντας ακούσει τις εισηγήσεις του Γ.Γ. κ. Δ. Αναγνωστάκη και του κ. Αρχηγού στο εναρκτητήριο κομμάτι του Συνεδρίου αλλά και έχοντας υπ' όψιν τις θέσεις του Αν. Υπουργού, όπως είχαν εκφραστεί σε προηγούμενες συναντήσεις, αναφέρθηκε καταρχάς στα λεγόμενα της Ηγεσίας, ότι τα αιτήματά μας σκοντάφτουν στο υπουργείο Οικονομικών. Αν δεν υπάρχει πρόοδος όμως δεν πρέπει να σταματούν εκεί, αλλά να απευθυνθούν παραπάνω, είπε, συνεχίζοντας:

Έχουμε υπουργό ο οποίος απευθύνεται στον Υπουργό Οικονομικών και δε βρίσκει ανταπόκριση. Εάν αυτό δεν καθίσταται εφικτό, τότε η λύση θα πρέπει να αναζητηθεί σε ανώτερο επίπεδο και να απευθυνθεί στον Πρωθυπουργό, να δει από κοντά τα προβλήματά μας, την καθημερινότητά μας. Εάν δεν βρεθεί και τότε λύση, ίσως θα πρέπει να απευθυνθούμε εμείς στην κυβέρνηση, μέσω του kathimerinotita.gov, στον Υπουργό Επικρατείας, τον κ. Φλαμπουράρη. Να

τα λύσει αυτός τα θέματα όταν δεν τα λύνουν οι άλλοι, ανέφερε χαριτολογώντας.

Μέτρα τάξης. Να σταματήσει η λογική του «θέλω κόσμο». Δεν μπορεί να παίρνουμε μέτρα για κάθε εκδήλωση και να χρησιμοποιούμε τα σχέδια της δεκαετίας του ενενήντα με τη λογική «τι είχε βάλει ο άλλος πέρυσι, βάλει κι άλλους πέντε να τελειώνουμε». Η λύση δεν είναι η ανακύκλωση παρωχημένων σχεδίων επιχειρησιακής δράσης αλλά η επικαιροποίηση αυτών και η προσαρμογή τους στα σύγχρονα επιχειρησιακά δεδομένα.

Εκροή στελεχών. Να σταματήσει η αφαίμαξη των υπηρεσιών για την Υπηρεσία προστασίας επισήμων και η άκριτη διάθεση πλεονάζοντος προσωπικού (την ίδια ώρα που η αιχμή του δόρατος της υπηρεσίας αυτής, το Τμήμα Προστασίας Αλλοδαπών Επισήμων είναι υποστελεχωμένο, ενώ πρόκειται για νευραλγική υπηρεσία η οποία αποτελεί την εικόνα της χώρας στο εξωτερικό και επιδραστηριοποιεί τις καλύτερες κριτικές από τους αλλοδαπούς επισήμους τους οποίους προστατεύει). Γραμμή της κυβέρνησης ήταν να μειωθούν οι αριθμοί αυτοί και ξέρουμε τι γίνεται σήμερα σ' αυτούς που δεν ήθελαν αστυνομικούς, σ' αυτούς που έβλεπαν αστυνομικό και έβγαζαν καντήλες. Τώρα έχουν όλοι, ακόμα κι «η κουστή Μαρία» είπε χαρακτηριστικά ενώ αναφέρθηκε και στις διαδικασίες με τις οποίες επιλέγονται οι διατιθέμενοι αστυνομικοί καθώς και στην ευθεία σχέση της διαδικασίας επιλογής με ιστορική πλατεία των Αθηνών.

Δημιουργία Δόγματος Εσωτερικής Ασφαλείας. Να δημιουργηθεί δόγμα εσωτερικής ασφάλειας. Τονίσθηκε η απουσία δόγματος εσωτερικής ασφάλειας και ολοκληρωμένου μηχανισμού εσωτερικής ασφάλειας ο οποίος θα είναι δομημένος σε σύγχρονα πρότυπα και θα ανταπεξέρχεται στις προκλήσεις του διαρκώς επιδεινούμενου περιβάλλοντος ασφαλείας. Επί παραδείγματι, τι θα γίνει σε μια περίπτωση κατά την οποία η χώρα θα δεχθεί επίθεση και στο εσωτερικό της υπάρχει πλέον συγκεκριμένος πληθυσμός που τη δεδομένη

χρονική στιγμή, μπορεί να λειτουργήσει ως Δούρειος Ίππος; Ο εχθρός είναι εντός των πυλών και το ερώτημα είναι αν εμείς ξέρουμε τι κάνουμε; Πώς θα το διαχειριστούμε, ξέρουμε;

Δόκιμοι αστυφύλακες. Αποτελούν αυτή τη στιγμή το πλέον φτηνό εργατικό δυναμικό στη χώρα με ένα ευρώ την ώρα. Αν θέλουμε να έχουμε σωστούς αστυνομικούς, θα πρέπει να υιοθετήσουμε την πρακτική των Δοκίμων όπως ήταν παλιά, τρεις μήνες το καλοκαίρι και όχι από το Μάιο έως τον Οκτώβριο. Και να επιλέξουμε αυτούς που θα εκπαιδεύσουν τους Δοκίμους. Ο Διοικητής του κάθε τμήματος να κληθεί να επιλέξει, με προσωπική του ευθύνη, τους καλύτερους εκ του υπάρχοντος προσωπικού, προκειμένου να εκπαιδεύσουν τους νέους συναδέλφους, το νέο αίμα του σώματος που θα μαθαίνουν σωστά δια του σωστού παραδείγματος. Να σταματήσει η εκπαίδευση των Δοκίμων μέσα από τα υπερψωμένα πατάρια των καφετεριών όπου θα βλέπουν τον παλιό να πηγαίνει για καφέ μέχρι να τελειώσει το ωράριό του.

Δεύτερη εργασία. Ζητάνε άδεια οι συνάδελφοι, άδεια για δεύτερη εργασία και το Αρχηγείο αρνείται με το πρόσημα της ύπαρξης ανεργίας και την πρόκληση δυσμενών σχολίων. Έχουμε ή δεν έχουμε καπιταλιστική οικονομία; Έχουμε ή δεν έχουμε ανοικτή οικονομία; Αν κάποιος έχει πτυχίο ή άλλη πιστοποιημένη επαγγελματική κατάρτιση, γιατί να μην ασκήσει το επάγγελμα, ενώ έχει το δικαίωμα να δουλέψει νόμιμα και να μπορεί να διδάξει σε Πανεπιστήμιο ή σε ΚΕΚ; Πού τον οδηγεί λοιπόν εάν όχι στη διαφθορά;

Προσλήψεις. Να διεκδικήσουμε να καταργηθεί η ποσόστωση στις προσλήψεις διότι θα έχουμε γηρασμένη αστυνομία σε λίγο. Δεν μπορεί να δημιουργούνται ανεξάρτητες αρχές με παχυλούς μισθούς κι εδώ να υπάρχει απαγόρευση με πρόσχημα την απαγόρευση προσλήψεων.

Ανακατανομή προσωπικού με ηλικιακά κριτήρια. Να γίνει ηλικιακός προσδιορισμός για τις υπηρεσίες πρώτης γραμμής. Δεν μπορεί να κάνει υπηρεσία

στο δρόμο ένας Αξιωματικός κι ο Αστυφύλακας να είναι στο γραφείο από την ηλικία των 22 χρονών επειδή είχε μέσον. Παρατηρείται λοιπόν το φαινόμενο στα μέτρα τάξης να υπάρχουν Αξιωματικοί και οι Αστυφύλακες να στοιβάζονται στα γραφεία. Έτσι θα λυθεί έμμεσα το θέμα και με τους ανθυπαστυνόμους εφόσον τους εξασφαλίσουμε ένα βέβαιο εργασιακό περιβάλλον. Ο καθένας θα κάνει τα καθήκοντα που προβλέπονται για το βαθμό του αλλά και για την ηλικία του. Δεν είναι δυνατόν ο Ανθυπαστυνόμος με 20 χρόνια υπηρεσίας να κάνει μεταγωγή και ο Αστυφύλακας να είναι γραμματέας υπηρεσίας.

Χρήση αστυνομικών εγκαταστάσεων. Έχουμε κλειστές αστυνομικές σχολές. Πριν μας τις πάρουν και τις κάνουν δομές ασύλου, ΠΡΟΚΕΚΑ κλπ, διότι οξύνεται το πρόβλημα της μετανάστευσης και της παράνομης εισόδου, να διεκδικήσουμε να γίνουν θέρετρα μέσω του Ιδρύματος Παιδικών Εξοχών και να φιλοξενοούνται αστυνομικοί σε αυτά.

Επαναπροσδιορισμός πειθαρχίας. Δεν είμαστε ασκέρι, ούτε σοβιέτ για να διοι-

κούμαστε από πολιτικά γραφεία ή από τη γενική συνέλευση για να παίρνουμε αποφάσεις διαβολής. Να αποστρατιωτικοποιήσουμε την αστυνομία, ακούμε από πολλούς. Να μην μας τρομάζει η λέξη. Αν θες να έχεις οργανωμένο σώμα, χρειάζεσαι πειθαρχία.

Αποσπάσεις στα νησιά. Να μπει τέλος στις αποσπάσεις στα νησιά. Αυτοί που θα πηγαίνουν, να μην είναι οι ίδιοι και οι ίδιοι, και μάλιστα να αξιολογούνται, αν προσέφεραν και τι προσέφεραν εκεί που πήγαν. Να σταματήσει το φαινόμενο της απόσπασης με μόνο κριτήριο τα χρήματα της αποζημίωσης και όχι παράλληλα και την προσφορά έργου από κάποιους. Δεν ισοπεδώνω αλλά εντοπίζω το πρόβλημα σε αυτούς τους λίγους οι οποίοι παίρνουν τα χρήματα και αυτό είναι όλο, αμαυρώνοντας την προσφορά της πλειοψηφίας των συναδέλφων που μάχονται καθημερινά στα νησιά του Αιγαίου, πληρώνοντας τις λανθασμένες πολιτικές κάποιων. Επίσης, να σταματήσουν τα χαρτάκια που πάνε κι έρχονται χρόνια τώρα και μέσω των οποίων γίνεται η επιλογή των απεσπασμένων.

Ανομία. Να τελειώνουμε και με την ανομία. Ασφάλεια σε όλη την επικράτεια και όχι γκρίζες ζώνες. Δεν είναι δυνατόν να μην μπορεί να μπει η αστυνομία στα Εξάρχεια, στο Ζεφύρι, για ένα τροχαίο. Δεν μπορεί να υπάρχουν άβαστα προστατευόμενα από δήθεν δημοκράτες. Κι εμείς δημοκράτες είμαστε, το έχουμε αποδείξει, εκλεγόμαστε άλλωστε. Πόσους ματατζήδες θα δούμε ακόμα τραυματίες στα νοσοκομεία (σ.σ. η ομιλία έγινε πριν από την απόπειρα δολοφονίας στα Εξάρχεια). Είδαμε το Ρουβίκωνα να μπαίνει στη Βουλή ελεύθερα και να μην τους πειράζει κανείς, το αντίθετο μάλιστα. Όποιος κάνει οτιδήποτε έκνομο, να τιμωρείται.

Κλείνω, λέγοντας προς κάθε κατεύθυνση. Η Ομοσπονδία μας είναι ενιαία, αδιαίρετη και όσοι απεργάζονται διάφορα σχέδια, μπορούν να κατεβούν από το τρένο, όπως έλεγε ο Ανδρέας Παπανδρέου. Το τρένο έχει προορισμό και όποιος δεν συμφωνεί, είναι ελεύθερος να κάνει το δικό του «μαγαζί». Η Ομοσπονδία όμως έχει όραμα, είναι ελπίδα για την αστυνομία, για το συνάδελφο και δεν είναι «μαγαζί» κανενός.

Ως ένδειξη αναγνώρισης της προσφοράς τους και με την ιδιότητα του συνδικαλιστή, απονεμήθηκαν τιμητικές πλακέτες στους αξιωματικούς - επικεφαλής υπηρεσιών, που συνέβαλαν στην εξιχνίαση της απαγωγής του Μιχάλη Λεμπιδάκη, Προϊστάμενο του Τμήματος Δίωξης Εγκλημάτων Κατά Ζωής της Ασφάλειας Αττικής και Απαγωγών, κ. Φώτη Ντούτση και τον διοικητή του Τμήματος Αντιμετώπισης Οργανωμένου Εγκλήματος κ. Μανώλη Πιπεράκη. Τιμητικές πλακέτες απονεμήθηκαν στον Περιφερειάρχη κ. Πέτρο Τατούλη, την αντιπεριφερειάρχη της Περιφερειακής Ενότητας Μεσσηνίας κα Ελένη Αλιφέρη και την θεματική αντιπεριφερειάρχη κα Ντίνα Νικολάκου.



Απλώς αλλάξαμε τις ετικέτες μόνο και μόνο για να πούμε ότι έγινε αναδιάρθρωση...

Η Ομιλία του Υ/Α' ΖΑΡΜΑΚΟΥΠΗ Αθανάσιου Εκτελεστικού Γραμματέα και Υπεύθυνου Δημοσίων Σχέσεων και Πολιτιστικών Εκδηλώσεων της ΠΟΑΞΙΑ



Κυρίες και κύριοι Σύνεδροι. Αγαπητοί συναδέλφοι και συναδέλφισσες, Αποτελούμε έναν από τους βασικότερους πυλώνες του κράτους και της Δημοκρατίας ενώ συνάμα βαδίζουμε μια κρίσιμη περίοδο. Μια περίοδο που την συγκεκριμένη χρονική στιγμή, αυτός ο πυλώνας, βάλλεται ανηλεώς από παντού και με κάθε μέσο. Παλεύουμε με όλες μας τις δυνάμεις για να φέρουμε σε πέρας αυτό το δύσκολο έργο που έχουμε αναλάβει. Δίνουμε έναν αγώνα «Με όραμα και ελπίδα» που είναι και το σύνθημα του Συνεδρίου μας. Για να πετύχει αυτός ο αγώνας, θα πρέπει να είμαστε ενωμένοι και μονιασμένοι, έτοιμοι να αντιμετωπίσουμε κάθε εμπόδιο και απειλή.

Όλοι βιώνουμε καθημερινά στο πετσί μας τις δραματικές μειώσεις των μισθολογικών και των λειτουργικών δαπανών καθώς και τις ελλείψεις σε υλικοτεχνικά μέσα και αστυνομικό προσωπικό. Όλοι μας, περιμέναμε σαν «Δευτέρα Παρουσία» την πολυπόθητη και πολυσυζητημένη αναδιάρθρωση, η οποία θα «πλημμύριζε» τις υπηρεσίες με προσωπικό και θα βελτιώνει την ποιότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών προς τον πολίτη. Δυστυχώς μόνο προβλήματα έχει επιφέρει αυτό το Π.Δ.. Σε πολλές των περιπτώσεων όπως π.χ. στην Δ/ση ΑΔ Αττικής όπου και υπηρετώ, απλώς αλλάξαμε τις ετικέτες μόνο και μόνο για να πούμε ότι έγινε αναδιάρθρωση... μόνο και μόνο για να πούνε κάποιοι ότι κάτι κάνανε.

Το πραγματικό πρόβλημα που έχει η Ελληνική Αστυνομία αυτήν τη στιγμή έγκειται στον συνολικό αριθμό των αστυνομικών που υπηρετούν στο σώμα, καθώς οι

προσλήψεις είναι ελάχιστες σε σχέση με τις συνταξιοδοτήσεις ενώ οι ανάγκες μας αυξάνονται ολοένα και περισσότερο.

Ξανά θα αναφερθώ στις ΠΑΕ και την κατασπατάληση των αστυνομικών δυνάμεων καθώς και στη μη εφαρμογή του άρθρου 22 του Ν. 3938/11 για την ενοίκιαση αστυνομικών, όπου τα σπασμένα κάθε φορά καλούνται να πληρώσουν οι διατιθέμενες Διατ και Διμέτ με τον κίνδυνο της σωματικής τους ακεραιότητας.

Ένα άλλο θέμα στο οποίο θα ήθελα να αναφερθώ, είναι οι αποφάσεις των Ειδικών Επιτροπών της Υγειονομικής Υπηρεσίας όπου αποφαινόνται σχετικά με την καταλληλότητα των αστυνομικών για το αν θα πρέπει να φέρουν όπλο σύμφωνα με την απόφαση του υπουργού Προστασίας του Πολίτη 8517/4/7-Ξδ' του 2011 σε συνδυασμό με τον Νόμο περί όπλων 3169/2003.

Υπάρχουν περιπτώσεις όπου αστυνομικοί έπεσαν θύματα ψευδών αναφορών και μηνύσεων για απειλή με όπλο, με αποτέλεσμα οι επιτροπές να μην επιτρέπουν στον εν λόγω αστυνομικό να φέρει τον οπλισμό του μέχρι την περάτωση της διενεργούμενης ΕΔΕ ή ΠΔΕ κάθε φορά. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα να μειώνονται οι μισθολογικές του αποδοχές καθώς χάνει το συγκεκριμένο επίδομα και να εκτελεί υπηρεσία γραφείου. Διερρωτώ για ποιο λόγο η επιτροπή θα πρέπει να αναμένει την απόφαση της ΕΔΕ και να μην είναι σε θέση να αποφανθεί για την κατάσταση του αστυνομικού έχοντας στην διάθεσή της καταρτισμένους και έγκριτους επιστήμονες των ειδικοτήτων που απαιτούνται.

Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα όλοι μας να είμαστε εκτεθειμένοι στις ψευδείς και αρρωστημένες ορέξεις του καθενός. Υπάρχουν περιπτώσεις όπου αστυνομικοί αθώωθηκαν μετά από 4 και 5 χρόνια εξαιτίας ψεύτικων κατηγοριών έχοντας καταστραφεί οικονομικά και ηθικά. Πρότασή μου να θεσμοθετηθεί και να δεσμεύει τις ανωτέρω επιτροπές στην έκδοση αποφάσεων για το αν πρέπει ή όχι ο υπόδικος αστυνομικός, να φέρει όπλο χωρίς να περιμένει κάθε φορά την έκδοση της πειθαρχικής ή ποινικής απόφασης. Ειδάλλως ποιος ο λόγος ύπαρξής της;

Επίσης, δεν μπορώ να παραλείψω και να

μην αναφέρω ότι με θλίβει βαθύτατα το γεγονός όπως είχα αναφέρει και πέρυσι ότι εξακολουθούν να υπάρχουν διαχωρισμοί μεταξύ Αξιωματικών. Θεωρώ ότι οι εκλογές των Αξιωματικών με ξεχωριστά ψηφοδέλτια, για πρώτη φορά στα 27 χρόνια του Συνδικαλισμού, ήταν μια λανθασμένη, ακούσια και παρορμητική κίνηση λόγω άγνοιας και πρόχειρης σκέψης. Είμαστε Αξιωματικοί και θα πρέπει να είμαστε παράδειγμα προς μίμηση για το αστυνομικό προσωπικό. Να προεβούμε την αλήθεια, την πειθαρχία, την εμπιστοσύνη, τη σωφροσύνη και το βασικότερο όλων την ενότητα.

Η «ισχύς εν τη ενώσει», κυρίες και κύριοι, δηλαδή η ένωση φέρνει την ισχύ, όπως είχε ειπωθεί από τον Όμηρο τον 8ο αιώνα π.Χ.

Αγαπητοί συναδέλφοι και συναδέλφισσες, Για να έχουμε την δύναμη και το κουράγιο να συνεχίσουμε αυτό το δύσκολο έργο, όλοι μας και ειδικότερα οι νέοι Αξιωματικοί, περιμένουν μια επιβράβευση ή ένα χτύπημα στην πλάτη έστω. Το 50% των υπηρεσιακών μας προβλημάτων, προέρχεται από εμάς τους ίδιους!! Κ εννοώ από τους Αξιωματικούς!! Θεωρώ, ότι έχουμε κρίση πνευματική-ηθική και όχι οικονομική. Η οικονομική κρίση είναι φυσικό επακόλουθο και απόρροια της πνευματικής, εξαιτίας της ανήθικης συμπεριφοράς κάποιων, που το μόνο που κοιτάνε είναι η πάρτη τους και αδιαφορούν για το διπλανό τους!! Κάποιοι δυσκολεύονται να πουν έναν καλό λόγο... ένα «ευχαριστώ» ή ένα «μπράβο» λες και κοστίζει στην τσέπη τους. Φυσικά αν τους ρωτήσετε για ποιο λόγο δεν επαινούν το προσωπικό τους, θα σας απαντήσουν ότι δεν χρειάζεται διότι άπτεται στα υπηρεσιακά τους καθήκοντα...

Δεν θα σας κουράσω άλλο με αναφορές στα υπηρεσιακά μας προβλήματα. Λίγο πολύ όλοι είμαστε μάρτυρες αυτών και τα βιώνουμε στην καθημερινότητα της δουλειάς μας. Θα συνεχίσουμε να διεκδικούμε τα αυτονόητα και να ασκούμε κριτική στις θέσεις των πολιτικών κομμάτων, οι οποίες καθορίζουν το μέλλον μας.

Εύχομαι να συνεχίσουμε και να παραμείνουμε ενωμένοι όλοι μαζί σαν μια γροθιά. Σας ευχαριστώ πολύ που με ακούσατε και εύχομαι καλή επιτυχία στο έργο μας!

Έχουν υλοποιηθεί προτάσεις μας

Η ομιλία του μέλους του ΔΣ της Ένωσης Αξιωματικών Αττικής κ. Χρήστου Κόκκαλη



Κάνοντας μια μικρή αναδρομή για τις προτάσεις που έχουν υλοποιηθεί ή είναι στο στάδιο υλοποίησης αναφέρθηκε στην κατάργηση του προνομίου μετάθεσης των υπηρετούντων στην Διεύθυνση Εσωτερικών Υποθέσεων, στη στελέχωση των υπηρεσιών επιπέδου τμήματος με τουλάχιστον δύο αξιωματικούς, στην ενίσχυση, κατ' εφαρμογή του τροποποιηθέντος π.δ. περί μεταθέσεων των τμημάτων τάξης της Αττικής με τους νέους Αστυφύλακες, στη δραστηριότητα μείωση του κόστους έντυπης έκδοσης (περίπου κατά το ήμισυ) της Αστυνομικής Ανασκόπησης, στην προαναγγελθείσα από τον αρχηγό θεομοχέτηση της δυνατότητας αναβαθμολόγησης στις εσωτερικές εξετάσεις της Αστυνομίας, στην ολοκλήρωση του διαγωνισμού για την προμήθεια υπηρεσιακών οχημάτων και στην εξοικονόμηση κονδυλίων με την σύμβαση για το νέο σύστημα επικοινωνίας της Αστυνομίας. Παρ' όλα αυτά, βασικά προβλήματα παραμένουν άλυτα και ουσιώδεις προτάσεις ανυλοποίητες, τόνισε στη συνέχεια, παραθέτοντας αρκετά αιτήματα, όπως η ανακοίνωση εβδομαδιαίας υπηρεσίας, το μισθολόγιο, η αναδιάρθρωση και η εξοικονόμηση προσωπικού, που ήταν πενιχρή, οι ημερήσιες αναπαύσεις, η ρητή πρόβλεψη για απεμπλοκή μας από την αρμοδιότητα τάξης και ασφάλειας στο εσωτερικό της αθλητικής εγκατάστασης και η κατάργηση του τελευταίου εδαφίου του άρθρου 3 παράγραφος 2α του Π.Δ. 100/03, σύμφωνα με το οποίο, αστυνομικοί που είναι αποσπασμένοι ή προσωρινά μετακινηθέντες στους τόπους συμφερόντων τους (αφορά τους νομούς Αλεξανδρούπολης, Ορεστιάδας, Ροδόπης, Ξάνθης, Λέσβου, Σάμου, Χίου, Α' και Β' Δωδεκανήσου) λαμβάνουν μόρια, σαν να υπηρετούν εκτός του τόπου συμφερόντων τους.

Πολυθεματική Ημερίδα με θέμα: «Κρίσιμες καταστάσεις στην υγεία & την ασφάλεια. Ο ρόλος της Ελληνικής Αστυνομίας. Δράσεις - Συνεργασίες»



Ημερίδα διοργανώθηκε με επιτυχία από το Κεντρικό Ιατρείο Αθηνών στο Ίδρυμα Ιατροβιολογικών Ερευνών του Πανεπιστημίου Αθηνών, με τη συνεργασία της Ελληνικής Εταιρείας Διαχείρισης Κρίσεων στον Τομέα της Υγείας.

Στην ημερίδα συμμετείχαν με εισηγήσεις ο Διευθυντής του Κεντρικού Ιατρείου Αθηνών, Ταξίαρχος (ΥΓ) Αθανάσιος Μπαδέκας, εξειδικευμένοι γιατροί της Ελληνικής Αστυνομίας, καθώς και αξιωματικοί της Διεύθυνσης Εγκληματολογικών Ερευνών, της Υπηρεσίας Εξουδετέρωσης Εκρηκτικών Μηχανισμών και Συνοδών Αστυνομικών Σκύλων και της Διεύθυνσης Τροχαίας Αττικής.

Χαιρετισμό απηύθυνε ο Γενικός Γραμματέας της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Αξιωματικών Αστυνομίας, κ. Ανδρέας Βέλλιος, ο οποίος ευχαρίστησε την Υγειονομική Υπηρεσία της Ελληνικής Αστυνομίας και ειδικότερα τα Κεντρικά Ιατρεία Αθηνών για την καθημερινή συνεισφορά τους στο

συνάδελφο, τονίζοντας ότι πρόκειται για μάχιμη Υπηρεσία του Σώματος και έτσι πρέπει να αντιμετωπίζεται καθόσον δίνει καθημερινό αγώνα με πενιχρά μέσα και υλικά, προκειμένου να εξασφαλίσει την υγειονομική θεωράκιση όλου των αστυνομικών.

Απνύθηκε δε κάλεσμα για διοργάνωση κοινών ημερίδων τέτοιου τύπου προκειμένου να καταστεί πιο αποτελεσματική και επωφελέστερη για τους άνδρες και τις γυναίκες της Ελληνικής Αστυνομίας η παροχή υγειονομικών υπηρεσιών και η τήρηση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας, κάτι το οποίο αυτή τη στιγμή χωλαίνει. Τέλος, ευχήθηκε να σταματήσουν να υπάρχουν τραυματίες αστυνομικοί οι οποίοι δεν θα γίνονται δεκτοί από τα στρατιωτικά νοσοκομεία αλλά θα μπορούν να νοσηλευτούν σε μια νοσοκομειακή μονάδα η οποία θα υποστηρίζεται και θα υποστηρίζει την Ελληνική Αστυνομία.

Οι θεματολογίες που αναπτύχθηκαν ήταν, Αναδυόμενα Λοιμώδη Νοσήματα, Νέες μορφές τρομοκρατίας – Αναγνώριση θυμάτων, Τραυματισμών από πυροβόλα όπλα – Εκρήξεις, Τροχαία ατυχήματα και Ψυχικά προβλήματα στο ένστολο προσωπικό.

Στο πλαίσιο της Ημερίδας αναδείχθηκε το υψηλό επίπεδο και η εξειδικευμένη επιστημονική κατάρτιση του υγειονομικού προσωπικού του Σώματος και οι εποικοδομητικές συνεργασίες που αναπτύσσει με άλλους ιατρικούς φορείς, κατά την εκπλήρωση της αποστολής του.



Ίδρυση Κλινικής, ειδικά για τους αστυνομικούς στο 401 ΓΣΝ



Με αφορμή την μη εφαρμογή της νομοθεσίας που διέπει την νοσηλεία αστυνομικού προσωπικού στο 401 ΓΣΝ, ένα ζήτημα που αναδείχθηκε τις τελευταίες ημέρες μετά τον τραυματισμό τεσσάρων συναδέλφων μας και τη διακομιδή τους σε άλλο νοσοκομείο κατόπιν σχετικής διαταγής, η Ομοσπονδία μας θεωρεί ότι το συμβάν αυτό αποτελεί την κορυφή του παγόβουνου όσον αφορά τη γενικότερη αντιμετώπιση που υφίσταται το αστυνομικό προσωπικό και οι οικείοι του στο εν λόγω νοσοκομείο.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα της προχειρότητας με την οποία αντιμετωπίζεται το αστυνομικό προσωπικό είναι το ίδιο το περιεχόμενο της διαταγής που εκδόθηκε από το ΓΕΣ και η οποία μιλούσε για πληρότητα 95% των κλινών του νοσοκομείου. Άραγε, με τη νοσηλεία των μόλις τεσσάρων τραυματισθέντων αστυνομικών, θα καλυπτόταν το υπόλοιπο ...5%;

Δυστυχώς όλοι γνωρίζουμε καθώς γινό-

μαστε δέκτες παραπόνων από συναδέλφους και συγγενείς αυτών, ότι αντιμετωπίζονται όχι ως ισότιμοι επισκέπτες του νοσοκομείου που χρήζουν ιατρικών εξετάσεων και περίθαλψης αλλά ως «παρείσακτοι». Είναι γνωστό ότι δίδεται προτεραιότητα στο στρατιωτικό προσωπικό, ακόμα και στο χαμηλόβαθμο σε σχέση με την ιεραρχία της Ελληνικής Αστυνομίας, γεγονός που δεν τιμά το αστυνομικό σώμα, αλλά προκαλεί και πρακτικά προβλήματα σε ανθρώπους που χρήζουν άμεσης νοσοκομειακής περίθαλψης.

Επειδή θεωρούμε, ότι η λύση που επιχειρήθηκε να δοθεί με την ανάκληση της αρχικής διαταγής, δεν θα αντιμετωπίσει το πρόβλημα στη ρίζα του, είναι επιτέλους επιβεβλημένη η ίδρυση Κλινικής, ειδικά για τους αστυνομικούς στο 401 ΓΣΝ, αφού η διαχρονική μας θέση για ίδρυση αστυνομικού νοσοκομείου, δυστυχώς δεν έχει συγκινήσει την πολιτεία, αν και αποτελεί τη μόνη διέξοδο

για να παύσουν οριστικά τα απαράδεκτα διχαστικά φαινόμενα και οι κατακριτέες συμπεριφορές απέναντι σε ανθρώπους που διακινδύνευσαν ή διακινδυνεύουν τη ζωή τους σε καθημερινή βάση για την ασφάλεια της κοινωνίας. Για την ιστορία, οφείλουν όλοι να γνωρίζουν ότι το αίτημα για την ίδρυση Νοσοκομείου της Αστυνομίας είχε υποβληθεί από τα πρώτα χρόνια λειτουργίας της πρώτης Ένωσης Αξιωματικών και είχε περιληφθεί στο Ψήφισμα της Β' γενικής της συνέλευσης στις 28 Απριλίου 1991, στην Αθήνα!

Επειδή, τέλος, περί της αναγκαιότητας ίδρυσης και λειτουργίας ενός τέτοιου ιδρύματος, δεν χρειάζεται ιδιαίτερη επιχειρηματολογία, καλούμε την Πολιτική Ηγεσία να αναλάβει σχετικές πρωτοβουλίες άμεσα, εφόσον η πολιτεία αναγνωρίζει εμπράκτως ότι σέβεται το λειτούργημα των αστυνομικών και τις οικογένειές τους.

Μεγάλο έλλειμμα προσωπικού στη ΓΑΔΑ

Τι συζητήθηκε με τον Γενικό Αστυνομικό Διευθυντή Αττικής Υποστράτηγο κ. Αλκιβιάδη Ασημακόπουλο και τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Αστυνομίας Αθηνών Ταξίαρχο κ. Δημήτριο Μουστακαλή

Σειρά ενημερωτικών συναντήσεων με στελέχη της διοίκησης της Ελληνικής Αστυνομίας στο πλαίσιο των αποφάσεων του 28ου συνεδρίου, ξεκίνησε στις 30 Νοεμβρίου 2017 το προεδρείο της Ομοσπονδίας, προκειμένου να τεθούν υπόψη τους συγκεκριμένα προβλήματα και να δρομολογηθούν λύσεις όπου τούτο εφικτό από την ίδια τη διοίκηση.

Ειδικότερα, επισκεφθήκαμε τον Γενικό Αστυνομικό Διευθυντή Αττικής Υποστράτηγο κ. Αλκιβιάδη Ασημακόπουλο και τον Διευθυντή της Διεύθυνσης Αστυνομίας Αθηνών Ταξίαρχο κ. Δημήτριο Μουστακαλή και είχαμε μια εποικοδομητική συνεργασία για θέματα που απασχολούν τους Αξιωματικούς – Διοικητές, αλλά και νευραλγικές υπηρεσίες όπως είναι τα Αστυνομικά Τμήματα και η Διεύθυνση Αστυνομικών Επιχειρήσεων Αττικής.

Συγκεκριμένα, θέσαμε το θέμα της καθημερινής, όπως προκύπτει, απασχόλησης των διοικούντων Αξιωματικών σε μέτρα τάξης, θέμα που ως γνωστόν έχει εξελιχθεί σε γάγγραινα που αναδείχθηκε και στο συνέδριο, παρουσία και της ηγεσίας, που δήλωσε ότι θα το αντιμετωπίσει δίνοντας σχετικές εντολές –διευκρινίσεις. Επίσης, θέσαμε της στελέχωσης των Αστυνομικών Τμημάτων σε επίπεδο Αξιωματικών ούτως ώστε να καθίσταται αποτελεσματική η λειτουργία τους και τέλος, αναδείξαμε το μείζον ζήτημα που έχει δημιουργηθεί στις διμοιρίες της ΔΑΕΑ λόγω της συνεχιζόμενης αποψίλωσης της νευραλγικής αυτής υπηρεσίας της ΓΑΔΑ, χωρίς να ενισχύεται με νέο προσωπικό.

Από την πλευρά τους τόσο ο κ. ΓΑΔΑ όσο και ο Διευθυντής Αθηνών, για το θέμα της διάθεσης των διοικούντων αξιωματικών σε μέτρα τάξης, είπαν ότι γίνεται προσπάθεια να περιοριστεί και ήδη, όπως τόνισαν, έχουν δοθεί σχετικές εντολές έτσι ώστε μόνο σε εξαιρετικές περιπτώσεις να ζητείται η παρουσία και των διοικητών. Επισήμαναν όμως



ότι υπάρχει έλλειψη ανωτέρων αξιωματικών στα Αστυνομικά Τμήματα της Διεύθυνσης Αθηνών, κάτι που πρέπει να αντιμετωπιστεί κεντρικά από το Αρχηγείο, βάζοντας τέλος στο απαράδεκτο φαινόμενο να αναπληρώνουν τον Διοικητή, Υπαστυνόμοι ή Ανθυπαστυνόμοι.

Αναφορικά με την ΔΑΕΑ, συμφωνήσαν ότι πράγματι υπάρχει μεγάλο έλλειμμα προσωπικού με αποτέλεσμα οι διμοιρίες να συγκροτούνται οριακά και να αντιμετωπίζουν μεγαλύτερες πιέσεις. Για το

θέμα αυτό έχει υποβληθεί από τη ΓΑΔΑ, όπως μας είπε ο κ. Γενικός, υπόμνημα που περιγράφει το πρόβλημα και τις ανάγκες της Υπηρεσίας. Το ζήτημα αυτό, όμως, όπως σημειώσαμε εκφεύγει των αρμοδιοτήτων της φυσικής ηγεσίας και πρέπει άμεσα να απασχολήσει την πολιτική μας ηγεσία.

Η Ομοσπονδία μας θα παρακολουθήσει την πορεία των αιτημάτων μας και εφόσον δεν υπάρξει θετική εξέλιξη θα προβεί σε νέα παρέμβαση προς την Ηγεσία.

Η Ελληνική Αστυνομία ως ΘΥΜΑ της άλογης βίας

Η ομιλία του Προέδρου της ΠΟΑΞΙΑ στο Εθνικό Ίδρυμα Ερευνών, στο πλαίσιο της σειράς εκδηλώσεων «20 πολίτες μιλούν: Η κοινωνία απέναντι στη βία»



Σας ευχαριστώ για την τιμητική για την Ομοσπονδία μας πρόσκληση, να μιλήσω στο πλαίσιο της συζήτησης ενός επίκαιρου θέματος όπως είναι αυτό: «Η κοινωνία απέναντι στη βία». Στο λίγο χρόνο που διαθέτω, επιτρέψτε μου να εστιάσω με την ιδιότητά μου, ως άνθρωπος που έχω βιώσει τη βία μέσα από τις τάξεις της αστυνομίας όπου υπηρετώ επί 35 συναπτά έτη, στο φαινόμενο που στρέφεται άλλοτε κατά των αστυνομικών ως προσώπων και άλλοτε γενικά κατά του θεσμού της αστυνομίας. Η παρέμβασή μου ειδικότερα επιχειρεί να αναδείξει επιγραμματικά ορισμένες πτυχές ενός τεράστιου κεφαλαίου που θα μπορούσε να φέρει τον αδιαμφισβήτητο τίτλο: «Η Ελληνική Αστυνομία ως θύμα της άλογης βίας».

Κυρίες και κύριοι,

Οι εγκληματικές ενέργειες, οι δολοφονίες και οι τραυματισμοί αστυνομικών, οι φραστικές επιθέσεις και οι συκοφαντίες που βρίσκουν άλλοθι και προκάλυμμα στις εργατικές κινητοποιήσεις, στα γήπεδα και όπου αλλού τους βολεύει, η ευθεία αμφισβήτηση από ορισμένους του θεσμού της αστυνομίας και η κάλυψη που βρίσκουν είτε σε οργανωμένους κοινωνικούς φορείς και κόμματα, είτε στα ΜΜΕ και στα σύγχρο-

να μέσα κοινωνικής δικτύωσης, ο ιδεολογικός μανδύας που καλύπτει πολλές φορές απαράδεκτες, ακραίες ενέργειες και συμπεριφορές, ο παγιωμένος στην κοινωνία προσβλητικός όρος «μπάτσος», τα εμετικά συνθήματα κατά των αστυνομικών και τόσα άλλα παραδείγματα, συνθέτουν ένα φαινόμενο που εξελίχθηκε και στη χώρα μας, ιστορικά, για πολλούς και διάφορους λόγους.

Είναι τόσα πολλά, που κανείς δεν μπορεί να υποστηρίξει ότι εν τέλει, η αστυνομία δεν έχει μετατραπεί σε ένα πολύπαθο θύμα, σε ένα θύμα πολλαπλά «βιασμένο» και ταπεινωμένο.

Το ερώτημα όμως κυρίες και κύριοι τελικά είναι γιατί αυτή η πανθομολογούμενη αλήθεια, αυτό το κοινό μυστικό, δεν γίνεται κυρίαρχο θέμα συζήτησης επί τόσα χρόνια; Γιατί δεν απασχολεί την κοινωνία μας; Μήπως κατατίθεται αυτός ο προβληματισμός από τη δική μας πλευρά μόλις τώρα; Όχι βέβαια. Το συνδικαλιστικό μας κίνημα είναι εκείνο που έχει βάλει το δάκτυλο επί των τύπων των ήλων. Έχει ζητήσει ενεργοποίηση των αντανakλαστικών της κοινωνίας δια των πολιτικών και κοινωνικών φορέων, αλλά δυστυχώς άλλες ήταν οι προτεραιότητές τους.

Συνήθως, τα επαινετικά σχόλια μετά από

κάποιες αστυνομικές επιτυχίες έχουν την ίδια κατάληξη με τα λόγια συμπάθειας και τις φραστικές καταδίκες όταν έχουμε νεκρούς και τραυματίες ίσαμε τη μέρα που κάποια άλλη δολοφονική ενέργεια θαρθεί πάλι στην επικαιρότητα για να επαναληφθεί η ίδια η ιστορία.

Επομένως χαιρόμαστε ιδιαίτερα σήμερα για την πρωτοβουλία σας κύριε Κουμουτσάκο και ευχόμαστε αυτή να έχει συνέχεια και με τη δική μας αν θέλετε υποστήριξη διότι πρέπει να γίνει σαφές στην ελληνική πολιτεία συνολικά -όχι μόνο στην κοινωνία και στους πολίτες - ότι ο αστυνομικός ούτε εξιλαστήριο θύμα είναι, ούτε σάκος του μποξ ούτε παιδιά ενός κατώτερου Θεού για να χρησιμοποιούνται κατά το δοκούν από τους εκάστοτε κυβερνώντες.

Είναι δημόσιοι λειτουργοί, θεματοφύλακες της δημοκρατίας και επιτέλους αυτή η συνταγματική διάσταση του ρόλου τους, πρέπει να κατανοηθεί και από τον τελευταίο πολίτη αυτής της χώρας, πέρα και πάνω από ιδεολογίες και ιδεοληψίες.

Στη σύγχρονη Ελλάδα, τα εμφυλιοπολεμικά κατάλοιπα δεν έχουν θέση. Όταν οι σφαίρες των δολοφόνων σηματοδοτούν κεφάλια αστυνομικών, δεν μιλάμε απλά για εγρήγορση. Η ανοχή που δείχνει η κυβέρνηση σε φαινομενικά ακίνδυνες καταστάσεις και επιθέσεις τύπου Ρουβίκωνα επειδή είναι δήθεν ακτιβιστικές, λειτουργεί ως λίπασμα για τον πολλαπλασιασμό τους και ως φυτώριο νέων τρομοκρατών.

Πρέπει επομένως να αφυπνησούμε όλοι, για να βάλουμε τέλος σε ένα φαινόμενο όπως είπα, που ντροπιάζει τη χώρα μας. Και δεν τα λέμε αυτά γιατί πονάμε απλά τη ζωή ενός υποψήφιου αστυνομικού - θύματος. Τα λέμε γιατί η αναγκαιότητα της θωράκισης του αστυνομικού λειτουργήματος, θεσμική και οικονομική συμβάλει στην επίτευξη του στρατηγικού στόχου της χώρας, που δεν είναι άλλος από την έξοδο από τα μνη-

μόνια και την επιστροφή σε συνθήκες ανάπτυξης.

Πρέπει να γίνουμε επιτέλους σοβαρό κράτος που σημαίνει και σοβαρή αστυνομία με στελέχη όχι απαξιωμένα θεσμικά και κακοπληρωμένα, αλλά καταξιωμένα στη συνείδηση της κοινωνίας. Μιας κοινωνίας όμως που θα έχει επίγνωση και των δικών της ευθυνών. Μιας κοινωνίας ενεργοποιημένης και όχι αποστασιοποιημένης ή το χειρότερο, στο πλευρό των μπαχαλάκηδων και των επίδοξων δολοφόνων μας.

Κλείνοντας τη σύντομη παρέμβασή μου θέλω να επισημάνω κάτι που βρίσκεται στον πυρήνα του προβλήματος.

Η αστυνομία είναι ένας από τους κρατικούς φορείς που ασκούν τη νόμιμη συνταγματικά προβλεπόμενη κρατική βία. Αλήθεια, με αφορμή διάφορα συμβάντα αστυνομικού ενδιαφέροντος, αυτό γιατί αποσιωπάται κατά τη δημόσια συζήτηση, ψάχνοντας συνήθως τα επουσιώδη, αλλά χάνοντας την ουσία και μάλιστα επιρρίπτοντας τις ευθύνες εκεί που συνήθως δεν υπάρχουν;

Μήπως γιατί αυτό ακριβώς το κύριο γνώρισμα της αποστολής μας - εννοείται μαζί με την πρόληψη - στην πρακτική του εφαρμογή απαιτεί υψηλού επιπέδου εκπαιδευμένα στελέχη, σύγχρονη υλικοτεχνική υποδομή και άρτιους επιχειρησιακούς σχεδιασμούς που δύσκολα εξασφαλιζόνταν και εξασκούνται να μην εξασφαλίζονται;

Μήπως τελικά κάποιους τους βολεύει αυτό το έλλειμμα με αποτέλεσμα να κυριαρχούν οι ιδεοληψίες και οι χαρακτηρισμοί, μετατρέποντας αστυνομικούς και πολίτες σε θύματα και θέτοντας την ίδια την κοινωνία σε θέση άμυνας;

Αιτιάσεις μπορούν να διατυπωθούν αλλά για μας, για την ΠΟΑΞΙΑ προφανώς και δεν υπάρχει καμία δικαιολογία. Στο απώτερο παρελθόν, όταν ο αστυνομικός δεν είχε φωνή, πολλοί έπαιζαν εν ου παικτοίς. Καιρός να καταλάβουν ότι οι πολεμικές τους ιαχές κατά της αστυνομίας έχουν καταντήσει γραφικές και την αναγνώριση που επιζητούν σκορπώντας τον τρόμο και το φόβο, δεν θα την αποκτήσουν ποτέ.

Είμαι βέβαιος ότι ο σπόρος που φυτεύουμε σήμερα εδώ και αποτελεί ένα κάλεσμα για κοινωνική υποστήριξη των αιτημάτων μας και απομόνωσης των φαινομένων βίας, αργά ή γρήγορα θα φέρουν το επιθυμητό αποτέλεσμα.

Τι αποφάσισαν οι πρόεδροι των Ομοσπονδιών

Στο πλαίσιο της ανάληψης πρωτοβουλιών για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που απασχολούν τους ένστολους το τελευταίο διάστημα, οι πρόεδροι των Ομοσπονδιών και Ενώσεων των αστυνομικών, των πυροσβεστών και των λιμενικών, εξέτασαν κατά τη συνάντησή τους στις 17/10/17, τρόπους απάντησης στην ολιγωρία που επιδεικνύεται από την κυβέρνηση και η οποία σχετίζεται με την μη πρόωψη συγκεκριμένων νομοθετικών ρυθμίσεων.

Ειδικότερα, ενώ τελούν σε εκκρεμότητα όλα τα μεγάλα θέματα που είχαν τεθεί και στο Ψήφισμα της πανελλαδικής κινητοποίησης της 8/9/2017 στην 82η ΔΕΘ, ανακύπτουν νέα ζητήματα, τα οποία έρχονται να επιτείνουν την αγωνία των ενστόλων, ζητώντας επιτακτικά άμεση αντιμετώπισή τους.

Καταρχάς, είναι η εκκρεμότητα των μετακινήσεων με τα Μέσα Μαζικής Μεταφοράς όπου με λύπη μας διαπιστώνουμε ότι ουδεμία πρωτοβουλία έχει ληφθεί καίτοι έχει τεθεί σε εφαρμογή το νέο σύστημα ηλεκτρονικού εισιτηρίου. Θέση και αίτημά μας είναι η άμεση λήψη απόφασης εκ μέρους των αρμοδίων υπουργών για την ελεύθερη μετακίνηση όλων των ενστόλων στα ΜΜΕ εντός του Λεκανο-

πέδιου Αττικής. Επ' αυτού πρέπει να υπάρξει άμεσα ενημέρωσή μας από τον αρμόδιο Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών.

Το δεύτερο θέμα που ανέκυψε το τελευταίο διάστημα αφορά τη μη καταβολή των δεδουλευμένων 5νθημέρων και νυχτερινής αποζημίωσης των δοκίμων εξαιτίας της στάσης που τηρεί το Υπουργείο Οικονομικών, Τρίτο κατά σειράν θέμα που συζητήθηκε ήταν η συνεχιζόμενη κοροϊδία του οικονομικού επιτελείου της κυβέρνησης που πεισματικά και παρά τις δεσμεύσεις, δεν έχει προωθήσει τις εγκυκλίους για τα οδοιπορικά και τα ειδικά επιδόματα ώστε να καλυφθούν τα προβλεπόμενα κονδύλια και να γνωρίζουν οι ενδιαφερόμενοι τις προϋποθέσεις της αποζημίωσης και τα ποσά που δικαιούνται κατά τις μετακινήσεις τους.

Τέλος, τέθηκε το εξίσου σοβαρό θέμα των δανείων του Ταμείου Παρακαταθηκών και Δανείων για όσους έχουν λάβει επισκευαστικά δάνεια και τα οποία το Ταμείο εξαιρεί από την κατηγορία των εξυπηρετούμενων δανείων με αποτέλεσμα να μην δικαιούνται επιστροφής χρημάτων, όπως γίνεται με την κατηγορία των στεγαστικών δανείων.



Κύριε Πρωθυπουργέ, αναθεωρήστε τις αποφάσεις σας

Ανοιχτή επιστολή των Ομοσπονδιών στον Αλέξη Τσίπρα μετά τον προκλητικό αποκλεισμό των ενστόλων από τη διανομή του κοινωνικού μερίσματος



Ανοιχτή επιστολή στον Πρωθυπουργό κ. Αλέξη Τσίπρα δημοσιοποίησαν οι έξι Ομοσπονδίες και Ενώσεις των αστυνομικών, των πυροσβεστών και των λιμενικών ενόψει της συζήτησης του τακτικού κρατικού προϋπολογισμού και με αφορμή τις ανακοινώσεις του στις 13/11/17 για τη διανομή κοινωνικού μερίσματος 1,4 δισεκ. Ευρώ, χωρίς να περιλαμβάνονται στους δικαιούχους οι ένστολοι. Οι Ομοσπονδίες, επίσης, απέστειλαν προσκλήσεις στα πολιτικά κόμματα, ζητώντας άμεσα ενημερωτικές συναντήσεις. Διαβάστε ολόκληρη την επιστολή προς τον Πρωθυπουργό της χώρας:

Κύριε Πρόεδρε της Ελληνικής Κυβέρνησης, Σας ακούσαμε, χθες, να εξαγγέλλετε τις αποφάσεις σας για τη διανομή του κοινωνικού μερίσματος, ύψους 1,4 δισ. Ευρώ, στους πολίτες που το έχουν περισσότερο ανάγκη, θεωρώντας μάλιστα ότι είναι δίκαιο να στηριχθεί ο λαϊκός κόσμος, ο κόσμος που αγωνιζε-

ται για αξιοπρέπεια και προκοπή, όπως σεις ο ίδιος είπατε.

Επιτρέψτε μας, ωστόσο, χωρίς να θέλουμε να αντιδικήσουμε μαζί σας, διαχωρίζοντας το «λαϊκό κόσμο» και τις ανάγκες του σε κατηγορίες, να σας υπενθυμίσουμε ότι εδώ και δύομισι χρόνια, η Κυβέρνησή σας αρνείται πεισματικά να ανταποκριθεί στο δίκαιο αίτημα των ενστόλων για την αποκατάσταση των αδικιών που έχουν υποστεί με τα Μνημόνια, παρά το γεγονός ότι το ίδιο το Συμβούλιο της Επικρατείας, δυο φορές έχει αποφανθεί τελεσιδικώς περί τούτου. Όχι μόνο δηλαδή το αρμόδιο υπουργείο Οικονομικών δεν έχει συμμορφωθεί πλήρως προς τις αποφάσεις του ΣτΕ για την επαναφορά του ειδικού μισθολογίου των ενστόλων στα επίπεδα του 2012, αλλά με τις νέες μισθολογικές διατάξεις που ψηφίστηκαν δόθηκαν για τον εξορθολογισμό των ειδικών μισθολογίων, προωθείται νέα σφαγή μισθών και συντάξεων. Και πώς είναι δε δυνατόν οι δικαστικές αποφάσεις να εκτελούνται αλλά καρτ από την Κυβέρνησή σας και να μην περιλαμβάνονται στις εξαγγελίες σας, ούτε καν η επιστροφή του υπολοίπου 50% για τα έτη 2012-2016, όπως επιτάσσει το Συμβούλιο της Επικρατείας; Από την πλευρά μας αναδείξαμε τις στρεβλώσεις, τις οποίες αναγνώρισαν άμεσα και οι συνεργάτες σας υπουργοί, πλην όμως έως και σήμερα,

ουδέν έπραξαν για την διόρθωση της συντελούμενης αδικίας με αποτέλεσμα να εγείρονται πελώρια ερωτηματικά για την ακολουθητέα πολιτική και κυρίως για τις προθέσεις σας έναντι των ενστόλων. Διότι είναι οξύμωρο από τη μια να εισπράτουμε εμπαιγμό και απαξία κι από την άλλη να ακούγονται «διθύραμβοι» όποτε υπάρχουν υπηρεσιακές επιτυχίες και μάλιστα υπό επικίνδυνες συνθήκες εργασίας από ανθρώπους που εργάζονται με αυταπάρνηση, έτοιμοι να θυσιαστούν για την πατρίδα και την κοινωνία.

Δυστυχώς, με τις χθεσινές σας ανακοινώσεις επιβεβαιώσατε ότι μας θυμάστε μόνο όταν εσείς το θεωρείτε σκόπιμο, αν και η μεγάλη οικογένεια των ενστόλων εξακολουθεί να μένει με την πικρία που προκαλεί η ασυνέπιά σας.

Κύριε Πρωθυπουργέ,

Σας καλούμε να αναθεωρήσετε τις αποφάσεις σας, λαμβάνοντας αφενός υπόψη τις αποφάσεις του ΣτΕ για τη διόρθωση των αδικιών που έχουν υποστεί όλοι οι ένστολοι, αφετέρου δε το γεγονός ότι και οι ένστολοι προέρχονται από τα λαϊκά στρώματα και όχι από την «ελίτ». Θέλουν κι αυτοί να ζουν και να υπηρετούν το καθήκον με αξιοπρέπεια και υπερηφάνεια και όχι να υφίστανται ταπεινωτικές αδικίες είτε να κατασκευάζονται ωςάν να ήταν οι ...προνομιούχοι του συστήματος.

Νέα προσφυγή στο Συμβούλιο της Επικρατείας

Εκ νέου προσέφυγαν ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας οι Ομοσπονδίες Π.Ο.ΑΞ.Ι.Α. και Π.Ο.ΑΣ.Υ., εκπροσωπούσες το σύνολο των εν ενεργεία στελεχών των Σωμάτων Ασφαλείας της Χώρας, κατά της Εγκυκλίου των αρμόδιων Υπουργών αναφορικά με τις μισθολογικές ρυθμίσεις των στελεχών της Ελληνικής Αστυνομίας, όπως καθορίστηκαν με το νέο μισθολόγιο του ν.4472/2017.

Με την κοινή αίτηση ακύρωσης που κατέθεσαν στην Ολομέλεια του Συμβουλίου της Επικρατείας οι νομικοί σύμβουλοι των Ομοσπονδιών, Χαρ. Μπουκουβάλας και Ρ. Μπαρμπούρης, προβάλλεται η αντισυνταγματικότητα των διατάξεων του νέου μισθολογίου, λόγω παραβίασης συνταγματικών και κοινωνικών αρχών δικαίου και δη της αρχής της ιδιαίτερης μισθολογικής μεταχείρισης των υπηρετούντων στα Σώματα Ασφαλείας και του προσδιορισμού των

αποδοχών τους σε μη συνταγματικώς ανεκτά επίπεδα.

Με την εδραία κοινή πεποίθηση ότι οι Ομοσπονδίες υπηρετούν τα συμφέροντα των Ελλήνων αστυνομικών και τελικά του συνόλου της ελληνικής κοινωνίας, πιστές στις δεσμεύσεις τους απέναντι στα μέλη τους, εκκινούν και αυτόν τον δικαστικό αγώνα, «γιατί οι μόνες χαμένες μάχες είναι αυτές που δεν δόθηκαν».

Επικίνδυνη κλιμάκωση της ένοπλης βίας στο κέντρο της Αθήνας

Η νέα τρομοκρατική επίθεση στα γραφεία του ΠΑΣΟΚ, που στόχο είχε να αφαιρέσει ζωές συναδέλφων μας, δεν πρέπει να μείνει, για μια ακόμα φορά, ως απλή στατιστική καταγραφή, με την παρήγορη βεβαίως επισήμανση, ότι «είχαν άγιο» κι ενώ το πρόβλημα σπρώχνεται και πάλι κάτω από το χαλί, θεωρώντας ότι όλοι έκαναν το καθήκον τους με τη συνήθη καταδίκη της τρομοκρατικής ενέργειας! Πρόκειται για μια επικίνδυνη κλιμάκωση της ένοπλης βίας στο κέντρο της Αθήνας που επιτέλους πρέπει να απαντηθεί από την οργανωμένη πολιτεία με όλα τα διαθέσιμα μέσα και με ό,τι παρέχει η διεθνής αστυνομική πρακτική πλέον στον τομέα της ασφάλειας και της δίωξης της τρομοκρατίας. Η αναγκαιότητα της αλλαγής του ισχύοντος μοντέλου αστυνόμευσης, πρόληψης και καταστολής τέτοιων

συμβάντων βίας και τρομοκρατίας, αποτέλεσε για την Ομοσπονδία μας αντικείμενο ουσιαστικού προβληματισμού και υποβολής προτάσεων. Έχουμε αναδείξει με τον πιο επίσημο τρόπο ότι εφαρμόζεται επί δεκαετίες ένα αναχρονιστικό και επικίνδυνο πλέγμα μέτρων τάξης και ασφάλειας για την προστασία διαφόρων «στόχων» που εν τέλει καταλήγει στο φαινόμενο αστυνομικοί να φυλάνε αστυνομικούς - «θυρωρούς» με ό,τι αυτό συνεπάγεται για το ίδιο το σύστημα αστυνόμευσης, την αποτελεσματικότητα και την εικόνα της Ελληνικής Αστυνομίας. Και όλα αυτά όταν από κανέναν Κανονισμό, δεν προβλέπεται η άσκηση τέτοιων καθηκόντων και σε τέτοια έκταση από τη συγκεκριμένη Υπηρεσία (ΥΑΤ) αφού οι αστυνομικοί μετατρέπονται πλέον σε προβλέψιμους και ανυπεράσπιστους «στόχους», έρμαιο στις αρρωστημένες ορέξεις κάθε

κακοποιού στοιχείου ή οργανωμένου τρομοκράτη.

Η ολιγωρία και αναποτελεσματικότητα που παρατηρούνται -άραγε γιατί - στην αντιμετώπιση των επαναλαμβανόμενων επιθέσεων εναντίον αστυνομικών δυνάμεων είναι επόμενο να οδηγούν σε πιο επικίνδυνες για τους συναδέλφους μας καταστάσεις και όταν μάλιστα καμία μέριμνα δεν έχει ληφθεί μέχρι σήμερα σε αντίστοιχες δολοφονικές επιθέσεις κατά το παρελθόν, παρότι, έχουν υποβληθεί και μηνυτήριες αναφορές στην Εισαγγελία.

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι η χθεσινή αποτυχημένη απόπειρα δολοφονίας συναδέλφων μας θα αφυπνίσει τους θεσμούς και όλους όσους ευθύνονται για την ατιμωρησία και την αποθράσυνση των δήθεν «επαναστατών».

Αναμένουμε από την Ηγεσία της Ελληνικής Αστυνομίας να προβεί επιτέλους στη λήψη καινοτόμων αποφάσεων, λαμβάνοντας υπόψη τη σύγχρονη διεθνή αστυνομική αντιμετώπιση τέτοιων φαινομένων, εγκαταλείποντας τα αναχρονιστικά μοντέλα αστυνόμευσης και προστατεύοντας ουσιαστικά όσους κινδυνεύουν από τους εγκληματίες τρομοκράτες.

Από την πλευρά μας, αυτονόητο είναι ότι θα στηρίζουμε κάθε απόφαση της πολιτείας που θα ενδυναμώνει το θεσμό της Ελληνικής Αστυνομίας, άλλως θα αναζητήσουμε τυχόν ευθύνες όσο ψηλά κι αν αυτές εντοπίζονται.

Να καταργηθεί ο απάνθρωπος νόμος για τις συντάξεις χηρείας

Να καταργηθεί ο απάνθρωπος νόμος για τις συντάξεις χηρείας ζητά το συνδικαλιστικό μας κίνημα, εκφράζοντας τη συμπαράστασή του στον αγώνα του Συλλόγου «ΑΞ.Ι.Α.» για τις συντάξεις χηρείας.

Παρά τις διαρκείς κινητοποιήσεις με τελευταία αυτή, έξω από το Υπουργείο Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας, λίγο πριν κατατεθούν στη Βουλή οι τροπολογίες, το υπουργείο τελικά επιχείρησε ματαιώς να χρυσώσει το χάπι.

Μετά την πενήνήμερη προειδοποιητική κινητοποίηση και τη συνάντηση (27/10/17) των εκπροσώπων του Συλλόγου με την Υπουργό Εργασίας **κα Έφη Αχτσιόγλου**, τον Υφυπουργό Κοινωνικής Ασφάλισης **κ. Αναστάσιο Πετρόπουλο** και τη Γενική Γραμματέα Κοινωνικής Ασφάλισης **κα Στέλλα Βρακά**, ο Σύλλογος ανακοίνωσε ότι τέθηκαν μετ' επιτάσεως τα δύο βασικά και αδιαπραγμάτευτα αιτήματα του Συλλόγου, που είναι:

- **ΠΡΩΤΟΝ:** Η άρση των ηλικιακών κριτηρίων κατάργησης των Συντάξεων Χηρείας της παραγράφου 1Α που καθορίστηκαν με το άρθρο 12 του ν.4387/2016, ως αντισυνταγματικά αφού χωρίζουν τους πολίτες σε κατηγορίες με μόνο κριτήριο την ηλικία.
- **ΔΕΥΤΕΡΟΝ:** Η επαναφορά του 70% της σύνταξης του εκλιπόντος αντί του 50% που καθορίστηκε με το ίδιο άρθρο, επειδή αφενός μειώνουν τη

σύνταξη σε μη ανεκτά όρια διαβίωσης και αφετέρου χωρίζει τους πολίτες σε κατηγορίες παραβιάζοντας σαφώς σχετικές διατάξεις του Συντάγματος. Επιπλέον δεν είναι κατανοητό γιατί οι εν ζωή δικαιούμενοι σύνταξης χηρείας πρέπει να τιμωρηθούν τρεις φορές. Μία από τον επαναυπολογισμό της σύνταξης των εκλιπόντων που οδηγεί σε νέες μειώσεις, μία από τη μείωση του ποσοστού χορήγησης από το 70 στο 50% και μία από την άμεση εφαρμογή του επαναυπολογισμού (13.5.2016), ενώ στους λοιπούς (παλαιούς) συνταξιούχους από 1.1.2019. Είναι τόσο δύσκολο να κατανοηθεί ότι πίσω από τα νούμερα βρίσκονται ψυχές και μάλιστα πονεμένες; Πόσο ανάληπτη μπορεί να γίνει μια κυβέρνηση;

Η απάντηση από πλευράς του Υπουργείου Εργασίας ήταν ότι «είναι μνημονιακή υποχρέωση. Θα μπορέσουμε ν' ασχοληθούμε με τα αιτήματά σας, μετά τον Αύγουστο του 2018 που θα βγούμε από τα μνημόνια. Μας έβαλαν το μαχαίρι στο λαιμό» γέμισε με απογοήτευση και οργή τους εκπροσώπους του Συλλόγου ΑΞ.Ι.Α, που αποχώρησαν από τη συνάντηση, αφού ενημερώθηκαν για τις επόμενες ενέργειες της κυβέρνησης, δυσσαρτημένοι αλλά και αποφασισμένοι για συνέχιση του αγώνα. Επίσης, ο Σύλλογος τονίζει: «Διαβάζοντας την ανακοίνωση του Υπουργείου Εργασίας, που παρατίθεται στο τέλος, δε μπορούμε να μην σχολιάσουμε ότι έγινε προσπάθεια εξωραϊσμού

της κατάστασης και αποσιώπησης της στάσης του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου Συζύγων Θανόντων ΑΞ.Ι.Α, που φαίνεται ότι παραβρέθηκε στην υπόψη συνάντηση μόνο και μόνο για να ενημερωθεί για τις κινήσεις της κυβέρνησης και όχι για να καταθέσει τις δικές του απόψεις και να απαιτήσει την επίλυση των πραγματικών προβλημάτων που δημιούργησε ο νόμος Κατρούγκαλου.

Για το κυριότερο θέμα της ανακοίνωσης που αφορά στο ελάχιστο ποσό σύνταξης χηρείας έχουμε να πούμε ότι οι τόσο μικρές συντάξεις, κάτω των 200 ευρώ, που ανακάλυψε η κυβέρνηση 15 μήνες μετά την ψήφιση, ήταν απόρροια του νόμου Κατρούγκαλου (επαναυπολογισμός, μικρά ποσοστά αναπλήρωσης, μείωση ποσοστού στο 50%) γεγονός που πρέπει να προβληματίσει άπαντες για το τι πρόκειται να συμβεί στο σύνολο των συντάξεων. Το ότι το καλύτερο που μπορούσαν να επιτύχουν είναι τα 360 ευρώ καθαρά το μήνα και ότι αυτό μπορεί να θεωρηθεί «μια καλή συμφωνία με τους δανειστές», μας ξεπερνά. Ας δοκιμάσουν οι συμφωνούντες να ζήσουν με 360 ευρώ το μήνα ακόμα κι αν δεν έχουν ενοίκιο ή στεγαστικό δάνειο κι ας έρθουν να μας το περιγράψουν. Χάθηκε μια μάχη, αλλά όχι ο πόλεμος. Μόνον ο αγώνας που δε δίνεται, πάει χαμένος. Δεν σταματάμε αν δε δικαιωθούμε».



Δικαίωση ορφανικών οικογενειών συναδέλφων μας

Μια μνημονιακή αδικία έρχεται να διορθωθεί με την τροπολογία που ψηφίστηκε στη Βουλή με το σχέδιο νόμου «Ρυθμίσεις περί σταδιοδρομίας και εξέλιξης στελεχών και οικονομικής μέριμνας και λογιστικού των Ενόπλων Δυνάμεων, ειδικές ρυθμίσεις κλπ».

Όπως ενημέρωσε (25 Οκτωβρίου 2017) η Ομοσπονδία τις Πρωτοβάθμιες Οργανώσεις, «ικανοποιείται ένα πάγιο αίτημα που αφορούσε την επαναφορά της δυνατότητας πρόσληψης σε κενή οργανική θέση πολιτικού υπαλλήλου ή σε συνιστώμενη για έκαστη περίπτωση, προσωποπαγή θέση, μελών οικογένειας αστυνομικού που έχασε τη ζωή του ή κρίθη-

κε ανίκανος προς εργασία, σε ποσοστό τουλάχιστον 67%.

Το αίτημα αυτό είχε τύχει επεξεργασίας από την αρμόδια Διεύθυνση του Αρχηγείου της Ελληνικής Αστυνομίας και αναγνωριστεί από όλους τους διατελέσαντες υπουργούς Προστασίας του Πολίτη από τριετίας, αλλά προσέκρουε στο οικονομικό επιτελείο, λόγω των μνημονιακών δεσμεύσεων, που έρχονται τώρα με την παρούσα τροπολογία να ευθυγραμμιστούν με την προϋπάρχουσα νομοθεσία και να δικαιωθούν οι ορφανικές οικογένειες των συναδέλφων μας. Με βάση την εισηγητική έκθεση, με την προαναφερόμενη τροπολογία διορθώνονται οι δυσμενείς μνημονιακές ρυθμίσεις έτσι ώστε να τυγχάνει εφαρ-

μογής η υποχρέωση της πολιτείας για την ηθική ενδυνάμωση του προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας και του Πυροσβεστικού Σώματος, λόγω των ειδικών συνθηκών και των αυξημένων κινδύνων που αυτό διατρέχει κατά την άσκηση των καθηκόντων του».

Επίσης, στην εισηγητική έκθεση τονίζεται ότι η προώθηση της νέας αυτής ρύθμισης κρίνεται αναγκαία, καθώς αφορά την επαναφορά σε ισχύ των ευνοϊκών διατάξεων διορισμών, οι οποίες είχαν θεσπιστεί στο πλαίσιο έμπρακτης εκδήλωσης της ηθικής υποχρέωσης και της κοινωνικής ευαισθησίας της Ελληνικής Πολιτείας. Ειδικότερα, αφορά εκείνες τις οικογένειες αστυνομικών ή πυροσβεστικών υπαλλήλων που έχουν υποστεί πλήγμα λόγω θανάτου ή σοβαρού τραυματισμού των ως άνω υπαλλήλων κατά την εκτέλεση του καθήκοντος, υπερασπιζόμενοι το δημόσιο αγαθό της ασφάλειας και της προστασίας του πολίτη και τους πολίτες που τραυματίστηκαν και κατέστησαν ανάπηροι σε ποσοστό τουλάχιστον 50% από ενέργειες του προσωπικού της Ελληνικής Αστυνομίας κατά την άσκηση των καθηκόντων του.



Όχι στη χειραγώγηση των στρατιωτικών

Οι Ομοσπονδίες των αστυνομικών, των πυροσβεστών και των λιμενικών εκφράζουν την αντίθεσή τους στην νομοθετική οριοθέτηση της οργάνωσης του συνδικαλισμού των στρατιωτικών, μέσω του άρθρου 27 του σχεδίου νόμου του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας που προωθήθηκε στη Βουλή και ψηφίστηκε κατά πλειοψηφία.

Η νομοθετική εξουσία οφείλει να διασφαλίζει την ελεύθερη και δημοκρατική έκφραση και βούληση όλων

των εργαζομένων, χωρίς διακρίσεις και περιορισμούς, πόσο μάλλον όταν αυτές εισάγονται με φωτογραφικές διατάξεις. Είναι αδιανόητο, αντί να αφήνονται οι ενδιαφερόμενοι να επιλέγουν ανεπηρέαστα τη συνδικαλιστική τους οργάνωση και εκπροσώπηση, να κατευθύνονται σε συγκεκριμένα σχήματα, τη στιγμή μάλιστα που βρίσκεται σε εξέλιξη μια δικαστική διαμάχη και αναμένεται η ετυμηγορία της ανεξάρτητης ελληνικής δικαιοσύνης.

Οι Ομοσπονδίες μας δεν προτίθενται ούτε να αναγνωρίσουν αλλά ούτε και να συνεργαστούν με «δοτές» διοικήσεις, εφόσον δεν θα έχουν τη δημοκρατική νομιμοποίηση, όπως προβλέπεται από την κείμενη νομοθεσία. Οι Ομοσπονδίες τέλος, είχαν καλέσει την κυβέρνηση να αποσύρει το επίμαχο άρθρο 27 και αναμένοντας την απόφαση της Δικαιοσύνης, να συμβάλει στην ομαλή λειτουργία του συνδικαλισμού στις Ένοπλες Δυνάμεις.

13^η Φιλική συνάντηση τοπικών διοικήσεων ΙΡΑ

«Η Ένωσή σας, είναι η μοναδική που έχει την αποκλειστικότητα της συμμετοχής μελών, εν ενεργεία και εν αποστρατεία», τόνισε ο πρόεδρος της ΠΟΑΞΙΑ



Στην αναγκαιότητα της διοργάνωσης κοινών δράσεων με τη Διεθνή Ένωση Αστυνομικών (ΙΡΑ) αναφέρθηκε ο πρόεδρος της ΠΟΑΞΙΑ κ. Ιωάννης Κατσιμάκας, απευθύνοντας εγκάρδιο χαιρετισμό στις συμμετέχοντες της 13ης Φιλικής συνάντησης τοπικών διοικήσεων της ΙΡΑ, που έγινε στον Πειραιά (3/11/17), με τη συμμετοχή και του δημάρχου Πειραιά κ. Γιάννη Μώραλη.

Όπως είπε, ο πρόεδρος, «θέλω με την παρουσία μου εδώ, σήμερα, να πιστοποιήσω για ακόμα μια φορά, τους δεσμούς φιλίας και συνεργασίας που μας συνδέ-

ουν. Έχω πει και σε άλλες συναντήσεις μας ότι, η Ένωσή σας, είναι η μοναδική που έχει την αποκλειστικότητα της συμμετοχής μελών, εν ενεργεία και εν αποστρατεία. Η δυνατότητα αυτή, έχει λάβει ουσιαστική διάσταση, από τη στιγμή που την εκμεταλλεύεστε για να διατηρήσετε ενεργούς τους δεσμούς συναδελφικότητας, αλλά και της φιλίας που αναπτύσσεται μεταξύ των συναδέλφων, όταν είναι στην ενεργό υπηρεσία. Αυτό φαίνεται και στην πράξη διότι οι συνάδελφοι το βλέπουν και το εκτιμούν και γι' αυτό η Διεθνή Ένωση Αστυνομικών είναι ένας

από τους πιο δραστήριους φορείς που διαρκώς μας εκπλήττει ευχάριστα με τις πρωτοβουλίες που λαμβάνει.

Επίσης, το μήνυμά σας, το «Υπηρετώ δια της φιλίας» που είναι το σήμα κατατεθέν της Ένωσης, παγκοσμίως, είναι σήμερα περισσότερο από ποτέ επίκαιρο διότι έρχεται να υπηρετήσει την αδήριτη αναγκαιότητα της συνεργασίας, της εμπέδωσης σχέσεων εμπιστοσύνης και αλληλοεκτίμησης τόσο μεταξύ των αστυνομικών όσο και των πολιτών και μάλιστα σε μια εποχή που τα σύνορα έχουν πέσει και η μετακίνηση των πληθυσμών είναι αδιάκοπη.

Κλείνοντας το σύντομο χαιρετισμό μου, θέλω να τονίσω για άλλη μια φορά ότι προσβλέπουμε στη συνεργασία και στην διοργάνωση κοινών δράσεων. Αυτή τη συνεργασία μπορούμε να την αναπτύξουμε και με κοινούς αγώνες σε συνδικαλιστικό επίπεδο.

Εύχομαι καλή δύναμη και κάθε επιτυχία στη σημερινή σας φιλική συνάντηση».

Κωλυσιεργίες και για τα επιδόματα αναπηρίας - κινδύνου και νυχτερινής αποζημίωσης

Αίτημα για συνάντηση με τον Αναπληρωτή Υπουργό Εσωτερικών κ. Νικόλαο ΤΟΪΣΚΑ απηύθυναν οι Ομοσπονδίες των αστυνομικών και των πυροσβεστών, για τα επιδόματα αναπηρίας - κινδύνου και νυχτερινής αποζημίωσης.

Στην επιστολή που του έστειλαν, σημειώνουν ότι σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. ΣΤ του άρθρου 127 του ν.4472/2017 (Α-74), τα επιδόματα αναπηρίας και κινδύνου (πτητικό, πτώσεως αλεξιπτωτιστών, καταδυτικό, υποβρύχιων καταστροφένων, δυτών, εκκαθάρισης ναρκοπέδιων, Ε.Κ.Α.Μ., Ε.Μ.Α.Κ., Μ.Α.Τ., ανιχνευτών, εξουδετερωτών βομβών και εκρηκτικών μηχανισμών, συνοδών σκύλων που χρησιμοποιούνται για την ανίχνευση εκρηκτικών υλών και άλλων ελέγχων, ειδική αποζημίωση πυροτεχνουργών του Υπουργείου Εθνικής Άμυνας, γραφείου λόγω ανικανότητας ένεκα παθήματος στην υπηρεσία) που παρέχονται στα στελέχη των Σωμάτων

Ασφαλείας και των Ενόπλων Δυνάμεων, θα καταβάλλονται μέχρι την 31-12-2017, σύμφωνα με τις ισχύουσες περί αυτών διατάξεις και στο ύψος που έχουν διαμορφωθεί κατά την έναρξη ισχύος του νέου μισθολογίου.

Με βάση τις ως άνω διατάξεις, το ύψος, οι δικαιούχοι, οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης των ανωτέρω επιδομάτων, καθορίζονται με κοινές αποφάσεις του Υπουργού Οικονομικών και του καθ' ύλην αρμόδιου Υπουργού, οι οποίες εκδίδονται σε αποκλειστική προθεσμία ενός έτους από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των διατάξεων του ν.4472/2017, ήτοι έως την 31-12-2017. Σε περίπτωση δε που παρέλθει άπρακτη η εν λόγω προθεσμία, παύει στο εξής η καταβολή οποιουδήποτε από τα παραπάνω επιδόματα.

Επίσης, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. Β του ως άνω άρθρου και νόμου, το ανώτατο όριο των ωρών νυχτερινής

απασχόλησης, οι όροι και προϋποθέσεις χορήγησης της ειδικής αποζημίωσης, η οποία ανέρχεται στο ποσό των δύο ευρώ και εβδομήντα επτά λεπτών (2,77 €) ανά ώρα νυχτερινής απασχόλησης, καθορίζονται με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού.

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ, ύστερα από τα παραπάνω, παρακαλούμε όπως, στο πλαίσιο άμεσης αντιμετώπισης και λύσης του ζητήματος, ως θεσμικοί εκπρόσωποι του συνόλου των εργαζομένων στην Ελληνική Αστυνομία και στο Πυροσβεστικό Σώμα, διενεργηθεί συνάντηση - σύσκεψη, παρουσία των αρχηγών των δύο (2) εν λόγω Σωμάτων, αλλά και του Γενικού Διευθυντή Οικονομικών και Επιτελικού Σχεδιασμού του Υπουργείου μας, προκειμένου να ενημερωθούμε επίσημα για τις προθέσεις της Κυβέρνησης επί των προαναφερόμενων ζητημάτων και κατατεθούν σχετικές προτάσεις μας».

Ξεχάστε τα αναδρομικά λένε στο ΣΥΡΙΖΑ



Πραγματοποιήθηκε στις 23 Νοεμβρίου 2017, στα Γραφεία του ΣΥΡΙΖΑ, συνάντηση, μετά από αίτημά μας, μεταξύ των Ομοσπονδιών Σωμαίων Ασφαλείας και των εκπροσώπων του ΣΥΡΙΖΑ, Βουλευτού κας Γιώτας ΚΟΖΟΜΠΟΛΗ, κ. Νίκου ΣΚΟΡΙΝΗ, μέλους της Πολιτικής Γραμματείας και κας Πόπης ΡΑΝΤΖΟΥ, εκπροσώπου του Τμήματος Σωμαίων Ασφαλείας, προκειμένου να εκφράσουμε τη διαμαρτυρία μας για τις μειωμένες πιστώσεις στους προϋπολογισμούς των Σωμάτων, αλλά και να κατατεθούν προτάσεις, οι οποίες θα τύχουν άμεσης επεξεργασίας, τόσο από το προαναφερόμενο πολιτικό κόμμα, όσο και από την Κυβέρνηση, η οποία στην πλειοψηφία της στελεχώνεται από το προαναφερόμενο κόμμα.

Από την πλευρά μας, με βάση τις πιστώσεις των Φορέων και την κάθε μία κατηγορία δαπάνης, κάναμε γνωστό στους παρευρισκόμενους ότι, για άλλη μια χρονιά, δυστυχώς, οι πιστώσεις των Αρχηγείων μας δεν είναι αυτές που ανταποκρίνονται στις ανάγκες των Υπηρεσιών, αλλά ούτε και στις απαιτήσεις της κοινωνίας για το σημαντικό κοινωνικό έργο που προσφέρουν στους πολίτες αυτής της χώρας. Παράλληλα, τονίσαμε, τη μη ύπαρξη κονδυλίων στους προϋπολογισμούς μας, τόσο για την πλήρη υλοποίηση των αποφάσεων του ΣτΕ, όσο και για τη χορήγηση του υπόλοιπου 50% των αναδρομικών που δικαιούνται όλοι οι ένστολοι. Τονίσαμε το δύσκολο έργο των εμπλεκόμενων Σωμάτων στο μεταναστευτικό – προσφυγικό ζήτημα σε συνδυασμό με τη συνεχιζόμενη ελλιπή

χρηματοδότηση είτε από τα συναρμόδια Υπουργεία διαχείρισης του προβλήματος, είτε από την Ευρωπαϊκή Ένωση, με αποτέλεσμα να επιβαρύνονται περαιτέρω οι προϋπολογισμοί των Αρχηγείων εις βάρος άλλων λειτουργικών δαπανών τους.

Επίσης, επισημάναμε την έλλειψη πιστώσεων για την εκπαίδευση των στελεχών των Σωμάτων Ασφαλείας, δεδομένου ότι το εν λόγω κονδύλι δεν αποτελεί δαπάνη όπως οι συνηθισμένες, αλλά επένδυση που αφορά το μέλλον της κοινωνίας μας. Κάναμε δε εκτενής αναφορά στη συσσώρευση δαπανών από προηγούμενα έτη και στη μετακύλιση αυτών υποχρεωτικά στο νέο προϋπολογισμό των Αρχηγείων, με ό,τι αυτό συνεπάγεται για την υλοποίηση του πολύτιμου έργου τους. Τέλος, αναφερθήκαμε στην επιτακτική ανάγκη αναβάθμισης των μέσων προστασίας των στελεχών μας, προμήθειας ανταλλακτικών και συντήρησης – τεχνικής υποστήριξης των οχημάτων, αλλά και του σύγχρονου εξοπλισμού συνολικά των Σωμάτων. Τέλος, αναφορά έγινε και σε άλλα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοί μας, κυρίως διοικητικής και λειτουργικής φύσεως.

Οι εκπρόσωποι του ΣΥΡΙΖΑ, από την πλευρά τους, αφού αναγνώρισαν τα προβλήματα που υπάρχουν στις πιστώσεις των Σωμάτων μας, αλλά και το σημαντικό – αποτελεσματικό έργο που επιτελούν τα στελέχη αυτών, μας γνώρισαν ότι, δεδομένου του πλαισίου που βρίσκεται αυτή τη στιγμή η χώρα, του 3ετούς προγράμματος που είναι εν

εξελίξει και του γεγονότος της έγκρισης «απ' έξω» των οικονομικών στοιχείων, σήμερα είναι δύσκολο να μεταβληθούν τα δεδομένα του προϋπολογισμού, αλλά, παρ' όλα αυτά, θα υπάρξει μια παρέμβαση εξομάλυνσης από πλευράς τους, όπου και αν αυτό είναι εφικτό. Αναφορικά με τα αναδρομικά, μας ενημέρωσαν ότι υπήρξε πρόσφατα συνάντηση των εμπλεκόμενων Υπουργείων για την εξέταση χορήγησης αυτών, αλλά, επειδή το κόστος χορήγησής τους ξεπερνάει το 1 δισ. ευρώ, συμπεριλαμβανομένων των δικαστικών, δεν ήταν εφικτό να χορηγηθούν και συνεπώς δεν υφίστανται για το επόμενο οικονομικό έτος τέτοιου είδους πιστώσεις στους προϋπολογισμούς των Σωμάτων.

Επίσης, τονίστηκε ότι σέβονται τις αποφάσεις του ΣτΕ και τους ενστόλους, αφού, παρότι η χώρα βρισκόταν το 2015 υπό καθεστώς πτώχευσης, η Κυβέρνηση δεν υπαναχώρησε, όπως σε άλλες περιπτώσεις και χορήγησε κανονικά τα αναδρομικά που ψήφισε η προηγούμενη Κυβέρνηση. Τέλος, σε ό,τι αφορά τον εξοπλισμό των Σωμάτων, μας γνωρίστηκε ότι οι προϋπολογισμοί των Φορέων μπορεί να μη διαθέτουν τα επαρκή κονδύλια, αλλά υπάρχει σχεδιασμός εξασφάλισης μέρους αυτών, μέσω προγραμμάτων του ΕΣΠΑ.

Οι Ομοσπονδίες μας θα συνεχίσουν τις επόμενες ημέρες τις ενημερωτικές συναντήσεις τους με τα πολιτικά κόμματα, τονίζοντας την αδήριτη ανάγκη της άμεσης διάθεσης κονδυλίων για τον εκσυγχρονισμό των υπηρεσιών και της λειτουργίας των Σωμάτων Ασφαλείας. Η ενίσχυσή τους τυγχάνει της καθολικής υποστήριξης της κοινωνίας καθόσον ουδείς μπορεί να θεωρήσει επιλεκτική ή προνομιακή μια τέτοια εξέλιξη.

Η διασφάλιση της νομιμότητας, η προστασία του περιβάλλοντος και η πολιτική προστασία 24 ώρες το 24ωρο σε ολόκληρη την ελληνική επικράτεια κατοχυρώνονται με γενναίες πιστώσεις και όχι με προϋπολογισμούς περικοπών και ανέχειας.

Οι κοινοί μας αγώνες σφυρηλατούν την ενότητα και τη συναδελφική αλληλεγγύη



Τις εργασίες του 27^{ου} συνεδρίου της ΠΟΑΣΥ χαιρέτισε ο πρόεδρος της ΠΟΑΞΙΑ κ. **Ιωάννης Κατσιαμάκας** και ευχήθηκε καλή επιτυχία σε όλους τους υποψηφίους, καθώς αυτό ήταν εκλογοαπολογιστικό.

«Γνωρίζω εκ πείρας», τόνισε μεταξύ άλλων, «ότι στα εκλογοαπολογιστικά συνέδρια κυριαρχούν οι ζυμώσεις για την εκλογή ενός εκάστου, αλλά παράλληλα δεν πρέπει να υποτιμάται και η ουσιαστική συζήτηση για τα κυρίαρχα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο μας. Άλλωστε, το συνέδριο κάθε Ομοσπονδίας αποτελεί την κορυφαία εκδήλωση δημόσιου λόγου και προβληματισμού των εκλεγμένων οργάνων που μέσα από αυτές τις δημοκρατικές διαδικασίες ελέγχονται τα πεπραγμένα της διοίκησης, τίθενται τα ζητήματα που μας απασχολούν και καθορίζονται οι νέοι στόχοι για το επόμενο διάστημα.

Περιττό να επαναλάβω την κρισιμότητα των περιστάσεων κάτω από τις οποίες διενεργείται το συνέδριό σας και το πόσο σημαντικές για την περαιτέρω πορεία του συνδικαλιστικού μας κινήματος είναι οι αποφάσεις που θα λάβετε τις οποίες θα κληθεί να υλοποιήσει η νέα ηγεσία που θα εκλεγεί μέσα από δημοκρατικές και μη αμφισβητούμενες διαδικασίες.

Όλα αυτά τα χρόνια αγαπητοί συνάδελφοι, τα πέτρινα αυτά μνημονιακά χρόνια που άλλαξαν τη ζωή μας, ανατρέποντας και ακυρώνοντας κατακτήσεις δεκαετιών, το συνδικαλιστικό κίνημα των ενστόλων παρέμεινε ενωμένο και αρραγές. Αυτές οι μάχες, αυτοί οι αγώνες που από κοινού δώσαμε και δίνουμε,

σφυρηλατούν την ενότητα, αλλά και τη συναδελφική και συνδικαλιστική αλληλεγγύη. Σήμερα παρά ποτέ, στους καιρούς που ζούμε, την ενότητά μας αυτή, ανεξαρτήτως συνδικαλιστικών παρατάξεων, καλούμαστε να την ενισχύσουμε και να την κάνουμε σημαία μας διότι οι άγονες αντιπαραθέσεις δεν οδηγούν πουθενά.

Εμείς ως Ομοσπονδίες όλα αυτά τα χρόνια, έχουμε προτάξει και έχουμε κάνει πράξη την ενότητα και τον κοινό αγώνα σε όλα τα προβλήματα που μας ταλανίζουν ως Οργανισμό και ως εργαζόμενους στα Σώματα Ασφαλείας. Είμαι βέβαιος ότι θα επιβεβαιωθεί και από το δικό σας συνέδριο η ίδια κατεύθυνση μέσα από ένα δημοκρατικό διάλογο για τα κοινά μας προβλήματα ώστε να διεκδικήσουμε όλοι μαζί ένα καλύτερο μέλλον για τον Έλληνα Αστυνομικό, Πυροσβέστη, Λιμενικό. Αγαπητοί συνάδελφοι, δεν πρέπει να αδικούμε ως συνδικαλιστές τους εαυτούς μας και να στεκόμαστε μεμψίμοιρα με βάση σκοπιμότητες είτε προσωπικές είτε κομματικές.

Αγαπητέ Πρόεδρε, στα 2,5 περίπου χρόνια της θητείας σου, γνωρίζεις πολύ καλά ότι δώσαμε μαζί μάχες και συ ειδικά αποδείχθηκες άξιος μαχητής και σκληρός αντίπαλος της εκάστοτε εξουσίας, χωρίς να υπολογίζεις το προσωπικό κόστος. Είναι πραγματικά άδικο να χρεώνεται στο συνδικαλιστικό κίνημά μας, η αρνητική εξέλιξη ειδικά

στο μισθολόγιο και όχι στην κυβέρνηση η οποία νομοθέτησε αγνοώντας και τους αγώνες μας αλλά κυρίως την προσπάθεια και το φιλότιμο του Έλληνα αστυνομικού που κατέβαλε και καταβάλλει στις δύσκολες αυτές εποχές για να κρατήσει σε υψηλά επίπεδα ασφαλείας το σύστημα, δείχνοντας για μια ακόμα φορά ότι δεν μας σέβεται ως ανθρώπους, ως εργαζόμενους, δεν σέβεται το μόχθο μας και την προσφορά μας στην κοινωνία.

Αλήθεια, τι άλλο μπορούσε να γίνει από την πλευρά μας, όταν ο Υπουργός Οικονομικών δεσμευόταν ότι δεν θα μας αιφνιδιάσει, ενώ στην πραγματικότητα, όπως αποδείχθηκε, το είχαν έτοιμο στα συρτάρια τους και απλώς μας έλεγαν ψέματα; Δεν κληθήκαμε ούτε καν να καταθέσουμε τις θέσεις και τις απόψεις μας παρά μία ημέρα πριν συζητηθεί στην Ολομέλεια της Βουλής, όταν και προσπαθήσαμε να σώσουμε και σώσαμε ό,τι μπορούσε να γίνει την τελευταία στιγμή. Ήταν το επίδομα ειδικών συνθηκών για τις ειδικές δυνάμεις, η νυχτερινή απασχόληση που περιοριζόταν σε 40 ώρες, το πέμπτο 5νήμερο, ενώ πήραμε επιπροσθέτως και το επίδομα παραμεθόριου των 100 ευρώ που θα το λαμβάνουν οι συνάδελφοί μας στα νησιά και άλλες περιοχές. Βεβαίως, ας μην ξεχνάμε ότι έχουμε δικαιωθεί για δεύτερη φορά στο ΣτΕ, πριν μια βδομάδα ήταν να εκδικαστεί και η νέα προσφυγή την τριμελή επιτροπή συμμόρφωσης η



οποία για αδιευκρίνιστους λόγους αναβλήθηκε για τις 31 Οκτωβρίου.

Είχαμε όμως δώσει και τη μάχη για το ασφαλιστικό, το γνωστό νόμο Κατρούγκαλου όπου επίσης αποτρέψαμε την αύξηση των ορίων ηλικίας, ενώ καταφέραμε και διατηρήσαμε την αυτονομία του ΤΕΑΠΑΣΑ όσον αφορά το τμήμα πρόνοιας που ως γνωστόν χορηγεί τα εφάπαξ.

Βεβαίως δεν μπορεί να πει κάποιος ότι αυτά ήταν επιτυχίες αφού η λαίλαπα θα πλήξει και πάλι τις ήδη πετσοκομμένες συντάξεις. Αλλά μήπως και γι' αυτό φταίμε εμείς; Όταν είναι γνωστό ότι σχεδόν μόνοι μας δώσαμε τη μάχη απέναντι σε αυτό το ασφαλιστικό έκτρωμα αφού τα μεγάλα συνδικάτα της χώρας, ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ μόνο τυπικές εκδηλώσεις διαμαρτυρίας ήταν σε θέση να οργανώσουν.

Οι μαζικές συγκεντρώσεις διαμαρτυρίας που διοργανώσαμε, μήπως δεν δείχνουν την εμπιστοσύνη των συναδέλφων μας σε αντίθεση με άλλους κλάδους εργαζομένων οι οποίοι εκπροσωπούνται από ένα άνευρο και απαξιωμένο στα μάτια τους, συνδικάτο;

Αλλά και στα θεσμικά θέματα, με την ΠΟΑΣΥ συμπορευτήκαμε και πετύχαμε την τροποποίηση του Κώδικα Μεταθέσεων και του Κανονισμού αδειών. Αναδείξαμε και βάλαμε τις βάσεις για την ανωτατοποίηση των σχολών της αστυνομίας ενώ με δική μας απαίτηση μπήκε στην επιτροπή το θέμα της προαγωγής των ανθυπαστυνόμων και των υπαστυνόμων του νόμου 3686/2008. Για το γεγονός ότι δεν έχει θεσμοθετηθεί ακόμα, ας μας δώσει με την ευκαιρία αυτή απάντηση η ηγεσία μας.

Επομένως, εμείς πιστεύω ότι κάνουμε το καθήκον μας. Δεν χαριστήκαμε σε κανέναν. Δώσαμε τις μάχες μας, άλλες κερδίσαμε και άλλες χάσαμε. Γνώμονας ήταν και είναι το συμφέρον και τα δίκια των συναδέλφων μας και μόνο. Αυτό θα συνεχίσουμε να κάνουμε είτε αυτό αρέσει σε κάποιους είτε όχι.

Σας καλώ, λοιπόν, με το ίδιο ενωτικό και το ίδιο αγωνιστικό πνεύμα που δώσαμε όλες τις μάχες όλα αυτά τα χρόνια, έτσι να συνεχίσουμε και τώρα ενωμένοι και δυνατοί. Εμείς από την πλευρά μας δεσμευόμαστε ότι θα πορευτούμε στην ίδια κατεύθυνση ενωτικά και συναδελφικά. Είμαστε βέβαιοι ότι το ίδιο θα συνεχίσετε να κάνετε κι εσείς».

Στηρίζουμε την πρωτοβουλία του Αρχηγείου για την προβολή του Σώματος

ΗΠΟΑΞΙΑ στήριξε την πρωτοβουλία του Αρχηγείου της Ελληνικής Αστυνομίας για την προβολή του Σώματος κατά την διεξαγωγή του Κλασικού Μαραθώνιου Δρόμου (42.195 μ.) που πραγματοποιήθηκε προχθές στην Αθήνα με τη συμμετοχή δεκάδων χιλιάδων δρομέων, μεταξύ αυτών και αστυνομικών, μελών του συνδικαλιστικού μας κινήματος.

Αυτή τη φορά, πέραν των εκατοντάδων συναδέλφων μας, που συμμετείχαν ως «άγρυπνοι φρουροί» σε μέτρα τάξης και ασφάλειας, στελέχη της Αστυνομίας με αθλητική περιβολή, με τα σήματα της Ελληνικής Αστυνομίας και των Ομοσπονδιών μας (ΠΟΑΞΙΑ - ΠΟΑΣΥ), έτρεξαν στην κλασική διαδρομή από το Μαραθώνα ως το Παναθηναϊκό Στάδιο, αποσπώντας τα χειροκροτήματα του κόσμου, αναδεικνύοντας έτσι τον κοινωνικό ρόλο

όλων των αστυνομικών υπαλλήλων.

2017.11.12 Marathon2 Στο «**Hellenic Police Running Team**» συμμετείχαν ειδικότερα ενενήντα συνάδελφοί μας όλων των βαθμών της ιεραρχίας του Σώματος της Ελληνικής Αστυνομίας, ενώ η Ομοσπονδία μας, η οποία στήριξε και οικονομικά την όλη συμμετοχή, εκπροσωπήθηκε από τον Υπεύθυνο Δημοσίων Σχέσεων και Πολιτιστικών εκδηλώσεων μας **κ. Αθανάσιο Ζαρμακούπη** και από τον Πρόεδρο της Ένωσης Αξιωματικών Ελληνικής Αστυνομίας Αττικής **κ. Βασίλειο Βράντζα**, ο οποίος έλαβε μέρος και τερμάτισε τη διαδρομή.

Να σημειώσουμε τέλος ότι στη 2^η θέση, στους Έλληνες, τερμάτισε ο συνάδελφός μας Χριστόφορος Μερούσης με χρόνο 2:28:19 μια επίδοση που τον έφερε στην 10^η θέση συνολικά στο αγώνισμα.



Ο ΕΥΤΕΛΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ

Χαιρετισμό στην 1η Περιφερειακή συνδιάσκεψη των Συνδέσμων και Ενώσεων της Νοτίου Ελλάδας που πραγματοποιήθηκε στο Ναύπλιο, απύθνη ο πρόεδρος της ΠΟΑΞΙΑ κ. **Ιωάννης Κατσιαμάκας**.

Όπως είπε, ανταποκρινόμενος στην πρόσκληση της Πανελληνίας Ομοσπονδίας Απόστρατων Αστυνομικών που είχε και την πρωτοβουλία της διοργάνωσης στο Ναύπλιο, η πόλη αυτή είναι άρρηκτα συνδεδεμένη με την ιστορία του νέου ελληνικού κράτους, μετά την επανάσταση του 1821 και την επιλογή της, ως πρώτης πρωτεύουσας. «Ένα κράτος που συγκροτήθηκε υπό την επίβλεψη των τότε μεγάλων δυνάμεων και που δυστυχώς σχεδόν 200 χρόνια μετά, δεν έχει ακόμα απογαλακτισθεί. Τα μνημόνια που μας επιβλήθηκαν μετά το 2010, αποτελούν την πιο οδυνηρή για το λαό μας επιβολή εν καιρώ ειρήνης. Δεν είναι της παρούσης να αναφέρουμε ποιος και πόσο έφταιξε, σίγουρα όμως δεν τα φάγαμε μαζί, για να αναφερθώ μόνο σε μια τοποθέτηση που ακούστηκε πολύ όταν

ξέσπασε η κρίση και αποκαλύφθηκε περίτρανα ότι ο Βασιλιάς ήταν γυμνός. Θεσμοί κατέρρευσαν, κρατικές δομές βρέθηκαν στο χείλος της καταστροφής και αναφερόμαι φυσικά και στην Ελληνική Αστυνομία, η όποια όλοι γνωρίζουμε σε τι τραγική κατάσταση βρίσκεται και χάριν του φιλοτίμου και των προσπαθειών ποιών εξακολουθεί να παράγει σημαντικό έργο. Τα πιο μεγάλα θύματα των θυσιών που έγιναν για να ξεπεραστεί αυτή η κρίση δεν ήταν αυτοί που την προκάλεσαν, αλλά οι συνήθεις ύποπτοι, οι πιο αδύναμοι και φυσικά η τάξη των συνταξιούχων, μέρος της οποίας είστε κι εσείς, και μάλιστα οι πιο αδικημένοι από το σύνολο των συνταξιούχων μας.

Η απαξίωση και ο ευτελισμός που υπέστησαν ειδικά οι ένστολοι συνταξιούχοι σε σύγκριση με τους υπόλοιπους δεν έχει προηγούμενο. Αντί το ελληνικό κράτος να στηρίξει αυτούς που υπηρέτησαν την πατρίδα σε συνθήκες καθημερινής μάχης με το έγκλημα και την ανομία, ώστε να έχουν μια αξιοπρεπή διαβίωση ως ελάχιστη ένδειξη σεβασμού για την προσφορά τους, απεναντίας δεν δίστασε να ληστέψει τόσο τα αποθεματικά μας όσο και να περικόψει τις συντάξεις σε επίπεδα που πλέον συνιστούν ταπείνωση και προσβολή.

Και γνωρίζουμε όλοι μας ότι αυτό δεν είναι μόνο δική μας διαπίστωση ή ένα παράπονο ενός αδικημένου, αλλά εδώ υπάρχουν αποφάσεις της ελληνικής δικαιοσύνης που όχι μόνο επιβεβαιώνουν το άδικο που έχει συντελεστεί αλλά που τονίζουν ότι πρέπει να διορθωθεί αυτή η αδικία. Δηλαδή οι συντάξεις πρέπει να επανέλθουν σε επίπεδα αξιοπρεπούς διαβίωσης για τους ένστολους.



Και τι πράττει η σημερινή Κυβέρνηση; Αντί να συμμορφωθεί με τις αποφάσεις του Συμβουλίου της Επικρατείας, ποιεί την νήσσαν, επικαλούμενη τη δημοσιονομική στενότητα και τα Μνημόνια. Όπως όμως γνωρίζετε, οι Ομοσπονδίες μας προσέφυγαν εκ νέου στην Επιτροπή συμμόρφωσης του ΣτΕ και η υπόθεση εκδικάστηκε την Τρίτη. Αναμένουμε δε ότι η ελληνική δικαιοσύνη θα πράξει και πάλι το χρέος της.

Εμείς ως συνδικάτο, έχουμε αρραγείς δεσμούς όλα αυτά τα χρόνια με τους απόστρατους μας, και η σημερινή παρουσία μου και εδώ – και θα 'θελα με την ευκαιρία να σας ευχαριστήσω για την πρόσκλησή σας – καταδεικνύει το ενδιαφέρον μας.

Άλλωστε σας θεωρούμε ενεργούς συναδέλφους διότι μέχρι πρότινος οι περισσότεροι ήσασταν και οργανικά μέλη των ενώσεών μας. Είστε άνθρωποι με εξειδίκευση και υπηρεσιακές εμπειρίες τις οποίες δυστυχώς το ελληνικό κράτος δεν αξιοποιεί και γι' αυτό υποστηρίζω ότι τέτοια στελέχη δεν πρέπει να αδρανοποιούνται ως απόμαχοι αλλά να αξιοποιούνται στο έπακρον προσφέροντας μέσα από τη ψήφισή ενός θεσμικού πλαισίου τις όποιες γνώσεις τους είτε στο αστυνομικό σώμα είτε σε άλλους τομείς στην κοινωνία.

Κλείνοντας το χαιρετισμό μου, δηλώνω ότι είναι δεδομένη η συμπόρευσή μας. Εύχομαι καλή επιτυχία στις εργασίες της συνδιάσκεψης και καλούς κοινούς αγώνες».



1^ο Παγκρήτιο Συνέδριο Αξιωματικών Αστυνομίας

Η Παγκρήτια Ένωση συνεχίζει δριμύτερη τον αγώνα για μία Ελληνική Αστυνομία θεματοφύλακα αρχών και αξιών



Με απόλυτη επιτυχία στέφθηκε το 1^ο Παγκρήτιο Συνέδριο Αξιωματικών Αστυνομίας που πραγματοποιήθηκε από την Ένωση Αξιωματικών ΕΛ.ΑΣ. Περιφέρειας Κρήτης το Σάββατο 23 Σεπτεμβρίου στο Επιμελητήριο Ηρακλείου. Την εκδήλωση τίμησαν με την παρουσία τους ο Αρχιεπίσκοπος Κρήτης Σεβασμιώτατος κ.κ. Ειρηνάιος, βουλευτές, δήμαρχοι και εκπρόσωποι της Περιφέρειας Κρήτης, στελέχη της Ελληνικής Αστυνομίας, από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Αξιωματικών Αστυνομίας ο Πρόεδρος κ. Κατσιαμάκας Ιωάννης, ο Γ' Αντιπρόεδρος κ. Δραγουδάκης Αναστάσιος, ο Αναπληρωτής Γενικός Γραμματέας κ. Πέτρου Νίκος, ο Οργανωτικός Γραμματέας κ. Καρακούδης Στυλιανός, ο Ειδικός Γραμματέας για Οικονομικά θέματα κ. Πλατιάς Κώστας, από την Ένωση Αξιωματικών Αστυνομίας Αττικής ο Πρόεδρος κ. Βράντζας Βασίλειος, ο Β' Αντιπρόεδρος κ. Μαντζιώρος Ευάγγελος, ο Ταμίας κ. Μακρής Βασίλειος, από την Ένωση Αξιωματικών Αστυνομίας Κεντρικής Μακεδονίας, ο Β' Αντιπρόεδρος κ. Πολίτης Ιωάννης, από την Ένωση Αξιωματικών Αστυνομίας Ανατολικής Μακεδονίας και Θράκης ο Πρόεδρος κ. Δραγουδάκης Αναστάσιος, ο Γεν. Γραμματέας κ. Παπαθεμελής Άγγελος, από την Ένωση Αξιωματικών Αστυνομίας Δυτικής Ελλάδας ο Πρόεδρος κ. Πλέσσιας Ανδρέας, από την Ένωση Αξιωματικών Αστυνομίας Δυτικής Μακεδονίας ο Πρόεδρος κ. Τρευλόπουλος Βασίλειος και ο Γεν. Γραμματέας κ. Αραβόπουλος Ιωάννης και πολλοί άλλοι συνδικαλιστές αστυνομικών σωματείων και φορέων εν-

στόλων των Σωμάτων Ασφαλείας.

Στο πλαίσιο του συνεδρίου, η Παγκρήτια Ένωση δια του Προέδρου της παρουσίασε τέσσερις έρευνες που πραγματοποιήθηκαν τα τρία τελευταία έτη που κατατάσσουν την Ελληνική Αστυνομία στις πρώτες θέσεις σχετικά με την εμπιστοσύνη των πολιτών απέναντι στους θεσμούς του Κράτους. Έθιξε την μη συμμόρφωση της Κυβέρνησης προς τις αποφάσεις του ΣτΕ που ορίζουν την επαναφορά των μισθών των εργαζομένων στα Σώματα Ασφαλείας στα επίπεδα του 2012, την ψήφιση του νέου νόμου 4472 / 2017 για τα ειδικά μισθολόγια επισημαινοντας τις επιπτώσεις που θα έχει αυτός στη μισθοδοσία των ενστόλων όπως τον ενδεχόμενο κίνδυνο μελλοντικά κατάργησης της προσωπικής διαφοράς που θα επιφέρει τεράστιο πλήγμα στις αποδοχές, την μείωση του επιδόματος θέσης ευθύνης (επίδομα διοίκησης) συγκρίνοντας με το αντίστοιχο επίδομα θέσης ευθύνης για τον δημόσιο Τομέα, σπηλίτευσε την απαράδεκτη διάταξη του Νόμου 4387/ 2016 σχετικά με την σύνταξη χρειάς, καθώς και την ψήφιση του νέου Νόμου 4488/2017 που προβλέπει αύξηση των εισφορών για ασφαλισμένους προ του 1993.

Σε επιχειρησιακό επίπεδο έγινε παρουσίαση της νέας δομής των Αστυνομικών Υπηρεσιών όπως αυτές διαμορφώθηκαν με την Αναδιάρθρωση η οποία εφαρμόστηκε στην Περιφέρεια Κρήτης από 1 Ιουνίου, επισημαινοντας τις αλλαγές που επήλθαν από την υλοποίησή της.

Μετά το πέρας των τοποθετήσεων – καιρεισιμών ακολούθησε διάλεξη με τίτλο

«Η νόμιμη οπλοκατοχή και οπλοφορία των πολιτών ως παράγων ασφάλειας και μείωσης της εγκληματικότητας» με ομιλητές τον Νομικό Εκπρόσωπο της Ένωσης και έγκριτο δικηγόρο του Δ.Σ. Ηρακλείου κ. Κοκοσάλη Γεώργιο και τον Οπλοργό - εκπαιδευτή ΕΛ.ΑΣ κ. Τσιάμπα Ιωάννη.

Στη συνέχεια η Ένωση βράβευσε όλους τους πρώην Προέδρους του σωματείου αποδίδοντας σε αυτούς με απόφαση που έλαβε το Δ.Σ. τον τίτλο του Επίτιμου Προέδρου.

Παράλληλα από το Επιμελητήριο Ηρακλείου ανακοινώθηκε η συνεργασία με την Ένωση στο πεδίο εκπαίδευσης των Αστυνομικών της Περιφέρειας Κρήτης στο ΚΕΚ Τεχνικές Σχολές του Επιμελητηρίου.

Με κεντρικό σύνθημα την θεματική του Συνεδρίου μας “Στοχοθετούμε και διεκδικούμε για το μέλλον μίας σύγχρονης και αποτελεσματικής Αστυνομίας”, καθοδηγούμαστε από το όραμά μας που εδράζεται σε μία ανθρωποκεντρική φιλοσοφία αστυνόμευσης. Διεκδικούμε τους στόχους μας έχοντας την ετοιμότητα να εισάγουμε ριζοσπαστικές καινοτομίες και αλλαγές εκεί όπου απαιτείται. Ακολουθούμε απαρέγκλιτα μία πορεία ανανέωσης και εκσυγχρονισμού πάντοτε όμως με σύνεση και ρεαλισμό και πάνω απ’ όλα με σεβασμό προς τον πολίτη. Μέσα σε αυτό το πνεύμα πιστεύουμε ακράδαντα ότι η Αστυνομία μπορεί να καταστεί ένας πιο σύγχρονος, αποδοτικός και αποτελεσματικός οργανισμός και να κερδίσει το σεβασμό των πολιτών και της κοινωνίας μας.

Επιχειρησιακή υποστηρικτική Διεύθυνση, η Διεύθυνση Πληροφορικής



Καταβάλλουμε κάθε δυνατή προσπάθεια, να καλύψουμε τις εύλογες απαιτήσεις των Υπηρεσιών μας ανά την Επικράτεια και να προσφέρουμε ευέλικτες και σύγχρονες υπηρεσίες, τέτοιες, που να δίνουν τη δυνατότητα στον συνάδελφο να κάνει την εργασία του πιο εύκολη, πιο γρήγορη, πιο ασφαλή και πιο παραγωγική, τονίζει στην ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ ο διευθυντής της Διεύθυνσης Πληροφορικής του Αρχηγείου της Ελληνικής Αστυνομίας Ταξίαρχος κ. Αριστείδης Μούρτος

Η Διεύθυνση Πληροφορικής είναι μια παλιά σχετικά Διεύθυνση σε επίπεδο Επιτελείου, αλλά μόλις τα τελευταία χρόνια έχει αποκτήσει τη δυναμική που χρειάζεται η Ελληνική Αστυνομία. Συμφωνείτε με αυτήν την εκτίμησή μας;

Η Διεύθυνση Πληροφορικής δεν είναι απλά μια "σχετικά παλιά Διεύθυνση", ιδρύθηκε το 1965 και είναι ένα από τα παλαιότερα και μεγαλύτερα Κέντρα Πληροφορικής του Ελληνικού Δημοσίου. Υποστηρίζει καθημερινά σε 24ωρη βάση, 1400 περίπου Υπηρεσίες με πάνω από 16.000 θέσεις εργασίας στο εσωτερικό της δίκτυο. Από ιδρύσεώς της, αποτελούσε μία δυναμική και καινοτόμα Διεύθυνση που στηρίχθηκε στο δικό της εξειδικευμένο προσωπικό (Αναλυτές, Προγραμματιστές, Τεχνικούς) και όλες οι εξυπηρετήσεις που παρείχε είχαν υλοποιηθεί από στελέχη της.

Η διεξόδηση της τεχνολογίας σε διάφορους τομείς στην καθημερινή λειτουργία της κοινωνίας έχει συμβάλει στο να εδραιώσει η Πληροφορική τον ρόλο που της ανήκει.

Ποια η συμβολή σας στην ανάπτυξη του δικτύου πληροφορικής πανελλαδικά και ειδικότερα στην υποστήριξη των νεοσύστατων υπηρεσιών, όπως η οικονομική αστυνομία, η δίωξη ηλεκτρονικού εγκλήματος, η διεύθυνση ανάλυσης πληροφοριών κλπ.

Το "όραμα" της Διεύθυνσης Πληροφορικής είναι να μεγιστοποιήσει τη συμβολή της στη δημιουργία μιας αποτελεσματικής και σύγχρονης Αστυνομίας, μίας Αστυνομίας που αποσκοπεί στην αύξηση της αποδοτικότητας, στην ενίσχυση των παρεχόμενων υπηρεσιών σε συναδέλφους και πολίτες με λιγότερα μέσα, χαμηλότερο κόστος και εξοικονόμηση προσωπικού σε αστυνομικά καθήκοντα που μπορούν να αντικαταστήσουν τη φυσική αστυνομική παρουσία.

Σήμερα, ιδιαίτερα στις Υπηρεσίες που αναφέρατε, είναι εντονότερη η ανάγκη επεξεργασίας και συσχέτισης περισσότερων δεδομένων σε όσο γίνεται πιο μικρό χρονικό διάστημα. Οι «κλασικές» Υπηρεσίες συνεχίζουν να έχουν ανάγκη να εστιάζουν περισσότερο στην ανάλυση και χρήση των δομημένων δεδομένων από ό,τι των αδόμητων (όπως αυτά που προέρχονται από social media). Οι απαιτήσεις είναι διαφορετικές για τις «νέες» Υπηρεσίες.

Έτσι παρακολουθούμε στενά τις νέες τάσεις (Big Data, Cloud) και έχοντας ως γνώμονα τις επιχειρησιακές ανάγκες των Υπηρεσιών, υποβάλλουμε προτάσεις μέσω διαφόρων Χρηματοδοτικών Προγραμμάτων-Δράσεων ώστε να αποκτήσουμε σύγχρονα συστήματα, «έξυπνες» εφαρμογές και ευέλικτες επικοινωνίες, που θα μας επιτρέψουν να επεξεργαζόμαστε σύνθετα δεδομένα ταχύτερα και με πολύ μεγαλύτερη αξιοπιστία από ό,τι πριν. Επιτυγχάνοντας αυτό, θα μειώσου-

με τους κύκλους λήψης αποφάσεων και θα μπορέσουμε να αντιδράσουμε με επιτυχία σε οποιαδήποτε πρόκληση.

Ποια τα σημαντικότερα κρυμμένα ρίσκα για τη Διεύθυνση Πληροφορικής;

Η Διεύθυνση Πληροφορικής καλείται να προσαρμοστεί άμεσα και αποτελεσματικά σε επιρροές που δέχεται από διάφορους παράγοντες του περιβάλλοντος (οικονομικούς, τεχνολογικούς, κοινωνικούς). Παραδοσιακές μορφές κοινωνικής οργάνωσης αλλοιώνονται με την εισαγωγή νέων συνθηκών (social media, blogs). Οι αλλαγές στον τρόπο επικοινωνίας (msn, Skype) και στην ανάγκη πρόσβασης στην πληροφορία από οπουδήποτε (smartphones, tablets), αυξάνονται με εκθετικούς ρυθμούς. Όλες αυτές οι αλλαγές και το συνεχώς μεταβαλλόμενο-ρευστό περιβάλλον, επιφέρουν σημαντική αύξηση στον όγκο, την ταχύτητα εισροής και την ποικιλομορφία της πληροφορίας.

Σήμερα καλούμαστε όλοι να πετύχουμε, με λιγότερα μέσα και μειωμένους προϋπολογισμούς, τα ίδια ή και περισσότερα, ενώ ταυτόχρονα πρέπει να διασφαλίζεται η αδιάλειπτη λειτουργία των πληροφοριακών συστημάτων, να βελτιώνεται η ασφάλεια συστημάτων και δεδομένων έναντι πιθανών υποκλοπών ή/και απώλειάς τους, να εξασφαλίζονται οι αναγκαίες πιστώσεις, ώστε να υπάρξει προμήθεια του «κρίσιμου» τεχνολογικού εξοπλισμού με παράλληλη εφαρμογή ενός σταθερού προγράμματος αντικατάστασης του παλαιού εξοπλισμού.

Αυτή η «αντιξοότητα» δημιουργεί έντονο προβληματισμό και αυξάνει το ρίσκο για την επιτυχία έκβαση της στρατηγικής της Διεύθυνσης Πληροφορικής. Μίας στρατηγικής, που ως σημαντικότερα χαρακτηριστικά, έχει το χαμηλό κόστος, τη δυνατότητα προσέγγισης μεγάλου αριθμού πολιτών, την αμεσότητα εκτέλεσης ενεργειών, τη διασφάλιση πως οι προσφερόμενες υπηρεσίες μας θα φτάσουν στον πολίτη, αυξημένη αποτελεσματικότητα και δυνατότητα μέτρησης του αποτελέσματος.

Τι άλλαξε με την νέα οργανωτική δομή της Αστυνομίας;

Ο Διευθυντής Πληροφορικής αποτελεί μέρος της Διοίκησης. Οι σχέσεις του με την υπόλοιπη Διοικητική ομάδα - Ηγεσία έχουν να κάνουν με το τι είδος υπηρεσίες προσφέρει. Αν βοηθάει, δηλαδή, τη στοχοθεσία και την κατεύθυνση της Αστυνομίας, ο τρόπος με τον οποίο ανα-

πτύσσεται η Πληροφορική. Ο πρώτος στόχος που έχει τεθεί από την Ηγεσία, στα πλαίσια του μετασχηματισμού της Αστυνομίας, ήταν η εξωστρέφεια, βάζοντας ως επίκεντρο τον Πολίτη. Ο δεύτερος στόχος ήταν να συμβάλλουμε στην μείωση των εξόδων με νέες, καινοτόμες εφαρμογές και επικοινωνίες.

Στο πλαίσιο αυτής της στοχοθεσίας, έχουμε ήδη υλοποιήσει νέες εφαρμογές τόσο για την εξυπηρέτηση του Πολίτη (περίπου 30 ηλεκτρονικές δυνατότητες- Ηλεκτρονικό Τμήμα) όσο και για τον επιχειρησιακό βραχίονα (όπως εφαρμογές CarPC,) ενώ παράλληλα υποβάλλουμε προτάσεις για νέες έξυπνες εφαρμογές, επέκταση της IP Τηλεφωνίας και άλλες λύσεις. Θεωρώ λοιπόν, ότι έχουμε πετύχει και τους δύο στόχους, οι οποίοι βέβαια είναι «διαρκούς επίτευξης».

Πόσο συμβάλει η πληροφορική στη δίωξη του οργανωμένου εγκλήματος;

Η επίτευξη-εξασφάλιση της «Εσωτερικής ασφάλειας» απαιτεί συνεργασίες και συνέργειες αρκετών και διαφορετικών Υπηρεσιών και επεκτείνει την έρευνα με προσεγγίσεις που βασίζονται, σε τεχνολογία πληροφοριών/επικοινωνιών, και την αύξηση της ανταλλαγής πληροφοριών.

Η Πληροφορική με τα διάφορα συστήματα και εφαρμογές που διαθέτει, συμβάλλει στην βελτιωμένη ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των εσωτερικών Υπηρεσιών αλλά και μεταξύ των Εθνικών αρχών επιβολής του νόμου. Ενδεικτικά αναφέρονται ορισμένα από αυτά:

- Το Σύστημα Πληροφοριών Σένγκεν (SIS).
- Το πλαίσιο Prüm (βάση αποτυπωμάτων).
- Το ευρωπαϊκό σύστημα καταστάσεων ονομάτων επιβατών (PNR) όπου πρόσφατα εντάσσεται η Χώρα μας.
- Τα δεδομένα επικοινωνιών μπορούν επίσης να συμβάλουν αποτελεσματικά στην πρόληψη και τη δίωξη της τρομοκρατίας και του οργανωμένου εγκλήματος.

Τελικά είναι επαρκής σήμερα η οργάνωση και λειτουργία των υποδομών για την εκπλήρωση της αποστολής της Ελληνικής Αστυνομίας ή βρίσκονται σε εξέλιξη κάποια προγράμματα εκσυγχρονισμού τους;

Ο αγώνας για την βέλτιστη οργάνωση και τον σύγχρονο τεχνολογικό εξοπλισμό είναι διαρκής. Αυτό επιβάλλεται άλλωστε από τη φύση της Τεχνολογίας. Σήμερα βρισκόμαστε σε ικανοποιητικό επίπεδο. Όπως όμως ήδη προανέφερα, καλούμαστε όλοι, να πετύχουμε με λιγότερα μέσα

και μειωμένους προϋπολογισμούς, τα ίδια ή και περισσότερα. Ο τρόπος που κινούμαστε μέχρι χθες, σήμερα δεν είναι επαρκής. Σε αυτή την νέα πραγματικότητα, η «**δημιουργικότητα, η καινοτομία και η τεχνολογία**» μπορούν να φανούν πολύτιμοι σύμμαχοι. Είτε με καινοτομικές εφαρμογές που σε αρκετές περιπτώσεις αποδίδουν σημαντικά αποτελέσματα ή με πιο «συνθιασμένες» δράσεις που όταν σχεδιάζονται και υλοποιούνται σωστά, μπορούν να συμπληρώσουν ή και να αντικαταστήσουν αποδοτικά τις επιχειρησιακές ενέργειες και να οδηγήσουν πιο κοντά στους στόχους μας.

Στο πλαίσιο αυτό βρίσκονται σε εξέλιξη Έργα όπως είναι:

- η προμήθεια και υλοποίηση ολοκληρωμένου συστήματος διαχείρισης και εφαρμογής πολιτικών με σκοπό την προστασία από τη διαρροή διαβαθμισμένων πληροφοριών.
- η διαμόρφωση και παραμετροποίηση του νέου εξοπλισμού και λογισμικού συστήματος Δεύτερης Γενιάς του Εθνικού Πληροφοριακού Συστήματος SCHENGEN (N.SIS II).
- η προμήθεια νέου τεχνολογικού εξοπλισμού για την αναβάθμιση υφιστάμενων πληροφοριακών συστημάτων μέσω Ευρωπαϊκής Χρηματοδότησης (καταγραφή υπηκόων τρίτων χωρών).
- η εξασφάλιση πιστώσεων για τη συντήρηση έργων που έχουν ήδη παραληφθεί.
- η προμήθεια με τη διαδικασία Συμφωνίας Πλαίσιο σύγχρονου εξοπλισμού πληροφορικής για την ενίσχυση των Υπηρεσιών της ΕΛ.ΑΣ.

Πώς διασφαλίζεται η άριστη συνεργασία σας με άλλες κρατικές υπηρεσίες;

Η Ελληνική Αστυνομία έρχεται σε συνεχή επικοινωνία με τους αποδέκτες των υπηρεσιών της, παρέχοντας τρία διακριτά επίπεδα (έμμεσες ή άμεσες) εξυπηρέτησης:

- **Θεσμική εξυπηρέτηση:** έμμεση διεπαφή με τον πολίτη μέσα από τη νομοθετική και θεσμική αντιμετώπιση των προβλημάτων ασφαλείας, τάξης, προστασίας από παράνομες ενέργειες, εξασφάλισης της δημόσιας ειρήνης, της ευταξίας, της απρόσκοπτης κοινωνικής διαβίωσης, κτλ.
- **Επιχειρησιακή εξυπηρέτηση:** άμεση διεπαφή με τον πολίτη μέσα από την πρόληψη, εξιχνίαση και καταστολή ενεργειών που στρέφονται, με τη χρήση βίας και παράνομων μέσων, κατά της ασφαλείας του κράτους και του δημοκρατικού πολιτεύματος της χώρας καθώς και της ασφαλείας των πολιτών.
- **Διοικητική εξυπηρέτηση:** διεκπεραίωση-διαχείριση υποθέσεων εξυπηρέτησης πολιτών σε διοικητικά θέματα όπως η έκδοση αστυνομικών ταυτοτήτων, οι καταγγελίες κλοπών, βεβαιώσεις γνήσιου υπογραφής, κλπ.

Για όλο αυτό το πλέγμα των εξυπηρέτησεων, υπάρχει όπου απαιτείται ή/και προβλέπεται από Οδηγίες, Μνημόνια Συνεργασιών, διασύνδεση με Πληροφοριακά Συστήματα άλλων υπηρεσιών του Δημόσιου Τομέα ή Κρατών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Κλείνοντας, θα ήθελα να τονίσω ότι η Διεύθυνση Πληροφορικής της Ελληνικής Αστυνομίας, αν και για τους περισσότερους θεωρείται ως μια καθαρά Επιτελική Διεύθυνση του Αρχηγείου, η πραγματικότητα είναι εντελώς διαφορετική. Είναι μια **Επιχειρησιακή Υποστηρικτική Διεύθυνση** (επιχειρεί και υποστηρίζει καθημερινά σε 24ωρη βάση). Έτσι, καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια, να καλύψει τις εύλογες απαιτήσεις των Υπηρεσιών μας ανά την Επικράτεια και να προσφέρει ευέλικτες και σύγχρονες υπηρεσίες. Τέτοιες, που να δίνουν τη δυνατότητα στον συνάδελφο να κάνει την εργασία του πιο εύκολη, πιο γρήγορη, πιο ασφαλή και πιο παραγωγική.



Υγιεινή και ασφάλεια στο επάγγελμα των αστυνομικών

Της ΖΩΗΣ ΜΑΓΓΙΝΑ



Η αντίδραση σε όλες τις ενέργειες που μπορεί να προκαλέσουν επικίνδυνες καταστάσεις στη ψυχική και σωματική υγεία των εργαζομένων περιλαμβάνονται στους Νόμους που έχουν ψηφιστεί για την ασφάλεια της εργασίας.

Στον εργασιακό χώρο, ο προγραμματισμός της ασφάλειας των εργαζομένων οφείλει να περιλαμβάνει όλους τους κινδύνους που είναι δυνατόν να συμβούν και να φροντίζει για την πρόληψή τους. Ένα εργασιακό ατύχημα εκτός από τις επιπτώσεις που έχει στην υγεία των εργαζομένων, παρουσιάζει επιπτώσεις και στην ίδια την επιχείρηση (Νικολόπουλος, 2011). Ο βασικός νόμος για την υγιεινή και ασφάλεια είναι ο ν. 1568/85 και το π.δ. 17/96. Οι Γενικές Αρχές για την Προστασία της Ασφάλειας και της Υγείας των Εργαζομένων αναλύονται ως εξής:

Πρώτο στάδιο ο προσδιορισμός των κινδύνων, δεύτερο στάδιο οι στόχοι προστασίας, τρίτο στάδιο η αξιολόγηση και ο υπολογισμός κινδύνου, τέταρτο στάδιο η λήψη μέτρων προστασίας και πέμπτο στάδιο η παρακολούθηση των μέτρων και η επανεξέταση – επαυθεώρησή τους.

Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΣΤΥΝΟΜΙΑ

Η Αστυνομία, ως κρατικός οργανισμός, διέπεται από συγκεκριμένες δομές οργάνωσης και λειτουργίας μέσω των οποίων υλοποιούνται πολιτικές και στρατηγικές δράσης στα πλαίσια της πρόληψης και καταστολής του εγκλήματος.

Οι λειτουργίες και οι δράσεις της σύγχρονης Αστυνομίας διέπονται πάντοτε από ένα αυστηρό και συγκεκριμένο νομοθετικό πλαίσιο και ευθυγραμμίζονται με το σύστημα αξιών της ίδιας της κοινωνίας. Πρόκειται, δηλαδή, για αξίες και αρχές που αντικατοπτρίζουν το νομικό και πολιτικό πολιτισμό του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου και συνάμα διασφαλίζουν την εύρυθμη λειτουργία του.

Η Αστυνομία υπηρετεί ανθρώπινες αξίες που αποτελούν τις βάσεις της ίδιας της κοινωνίας, της ίδιας της δημοκρατί-

ας (Π.Δ. 254/2004, Φ.Ε.Κ. 238/Α).

Κύριος σκοπός της ερευνητικής μελέτης ήταν η διερεύνηση της υγιεινής και της ασφάλειας στο επάγγελμα των αστυνομικών. Γενικότερα, θα διαπιστωθούν οι εργασιακές συνθήκες στα αστυνομικά τμήματα, το σύνδρομο μετατραυματικού στρες των αστυνομικών, καθώς και η άποψή τους σχετικά με τη σωματική τους κατάσταση.

Το αντικείμενο της έρευνας προσεγγίστηκε σε θεωρητικό επίπεδο (δευτερογενής έρευνα) και πρακτικό επίπεδο (πρωτογενής έρευνα), με σκοπό να αποδοθεί μία όσο το δυνατόν πιο ολοκληρωμένη εικόνα σχετικά με το υπό εξέταση θέμα, βασιζόμενη τόσο σε ποιοτικά όσο και σε ποσοτικά δεδομένα.

Όσον αφορά το θεωρητικό επίπεδο, αρχικά αναλύθηκαν έννοιες, οι οποίες διαδραματίζουν σημαντικό ρόλο για το θέμα, όπως είναι η έννοια της υγιεινής και της ασφάλειας, και τα καθήκοντα του αστυνομικού.

Όσον αφορά το πρακτικό επίπεδο, αυτό έγκειται στην πραγματοποίηση έρευνας με σκοπό να διαπιστωθεί η άποψη και η στάση των αστυνομικών απέναντι στις εργασιακές συνθήκες στην υπηρεσία τους, στη σωματική τους κατάσταση και στο σύνδρομο μετατραυματικού στρες. Επίσης, γίνεται απλή παρουσίαση των δεδομένων που προέκυψαν από την

έρευνα, με σκοπό να κατασταθεί εφικτή η κατανόηση των αποτελεσμάτων και να δημιουργηθεί ένα πεδίο πρόσφορο για περαιτέρω συζήτηση. Τέλος, έγινε εισαγωγή και στατιστική ανάλυση των δεδομένων σε λογισμικό SPSS 22.0.

Η έρευνα απευθύνεται σε αστυνομικούς οποιοδήποτε τμήματος της αστυνομίας στο νομό Αλεξανδρούπολης. Ο λόγος που οι ερωτώμενοι εργάζονται σε διαφορετικά τμήματα είναι για να μην υπάρχει περιορισμός σε ένα τμήμα και τα αποτελέσματα της έρευνας να είναι περισσότερο αντιπροσωπευτικά.

Η συλλογή δεδομένων έγινε μέσω ερωτηματολογίου. Το εν λόγω ερωτηματολόγιο δημιουργήθηκε έπειτα από τη διευκρίνιση των ερευνητικών στόχων, ενώ βασικό μέλημα στάθηκε η διατήρηση της ανωνυμίας των συμμετεχόντων καθώς και της ηθικής και προσωπικής τους ακεραιότητας.

Το ερωτηματολόγιο που δημιουργήθηκε βασίστηκε σε ερωτήσεις (προσδιοριστικές μεταβλητές – items) που έχουν χρησιμοποιηθεί σε προηγούμενες έρευνες, καθώς και σε άλλες ερωτήσεις που δημιουργήθηκαν από την ερευνητική ομάδα.

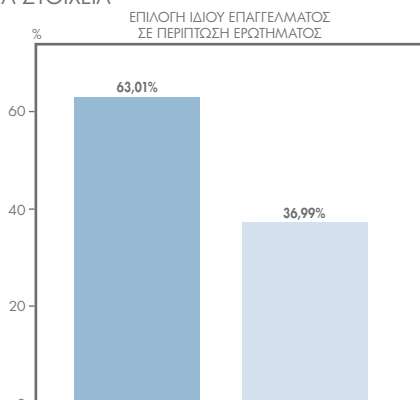
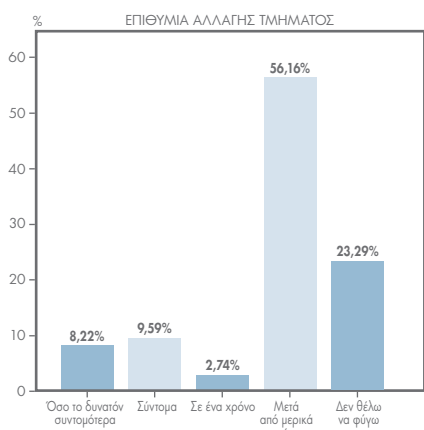
ΠΑΡΑΤΙΘΕΝΤΑΙ ΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ:

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΕΡΕΥΝΑΣ

ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ



ΔΗΜΟΓΡΑΦΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ



Συμπεράσματα

- Από την έρευνα που πραγματοποιήθηκε με τη βοήθεια ερωτηματολογίων σε 74 αστυνομικούς σε τμήματα της Αλεξανδρούπολης διαπιστώθηκε ότι στα τμήματα αυτά οι εργασιακές συνθήκες είναι αρκετά καλές, και δεν αντιμετωπίζουν κάποιο σύνδρομο μετατραυματικού στρες και η σωματική υγεία τους είναι αρκετά καλή.

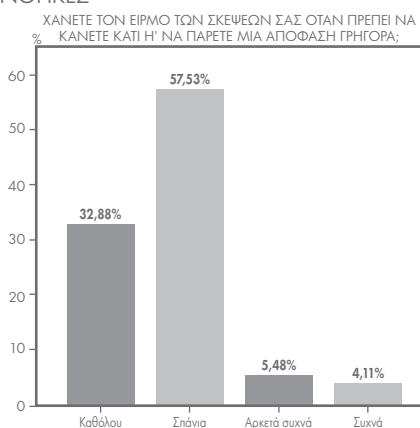
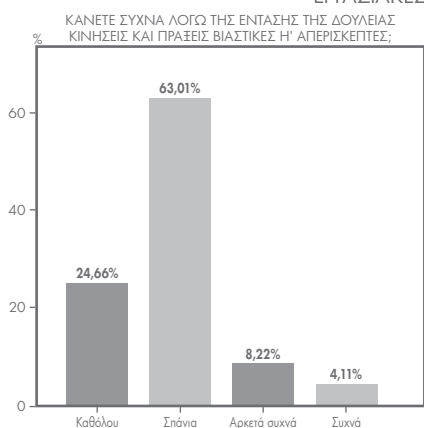
- Πιο συγκεκριμένα, το δείγμα αποτελούνταν κυρίως από γυναίκες, η πλειοψηφία του δείγματος είναι κυρίως από 31-40 ετών, και είναι έγγαμοι με παιδιά. Το εκπαιδευτικό τους επίπεδο είναι λυκείου ενώ εργάζονται κυρίως στο επιτελείο, στην ασφάλεια ή στο αστυνομικό τμήμα. Οι περισσότεροι εργάζονται κυρίως 16-20 χρόνια πρωινό ή κυκλικό ωράριο, με πέντε νυχτερινές βάρδιες. Από την υπηρεσία τους οι περισσότεροι δεν θέλουν να φύγουν ή αν φύγουν είναι μετά από χρόνια.

- Όσον αφορά τις εργασιακές συνθήκες στην υπηρεσία τους όπως προκύπτει από την έρευνα παρατηρείται ότι οι εργαζόμενοι αστυνομικοί δεν αντιμετωπίζουν πρόβλημα με απερίσκεπτες κινήσεις, ειρμό σκέψεων, φόβο, κατανάλωση αλκοόλ, εξάντληση, ή άλλες εργασιακές συνθήκες παράγοντες που υποδηλώνουν ότι δεν αντιμετωπίζουν κίνδυνο εκδήλωσης κάποια ψυχικής ασθένειας, όπως είναι το στρες που είναι επακόλουθο κακής εργασιακής κατάστασης.

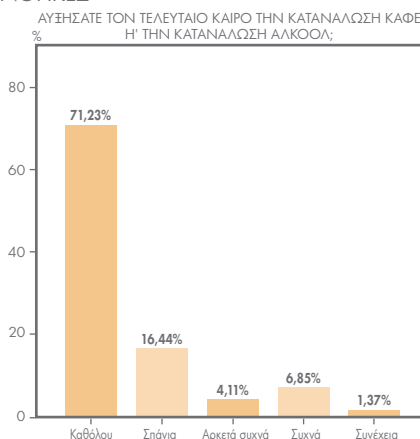
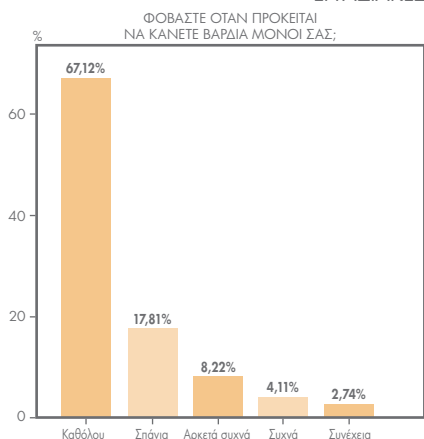
- Από πλευράς μετατραυματικού στρες, οι περισσότεροι από τους αστυνομικούς να έχουν έρθει αντιμέτωποι με μια κατάσταση η οποία να τους έχει τραυματίσει στο παρελθόν, αλλά παρόλα αυτά προσπαθούν και το ξεπερνούν και να μην θυμούνται συμβάντα του παρελθόντος.

- Επίσης, θεωρούν ότι είναι πάρα πολύ σημαντικό να έχουν καλή σωματική υγεία ώστε να μπορούν να αντιμετωπίσουν τυχόν έκτακτες και επικίνδυνες περιπτώσεις που συμβούν κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας τους. Όπως φαίνεται εξ' άλλου οι περισσότεροι έχουν πολύ καλή υγεία και δεν αντιμετωπίζουν προβλήματα.

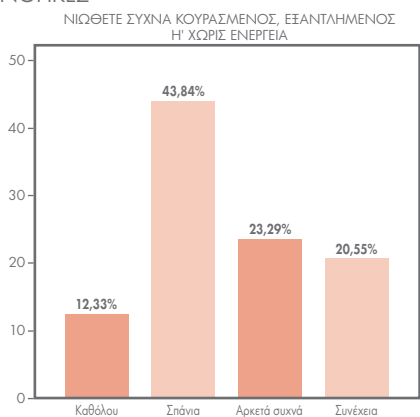
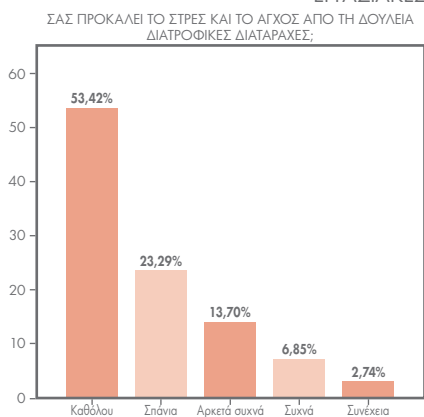
ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ



ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ



ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ



Κεντρίσματα



Ένα από τα πιο επιτυχημένα συνέδριά μας ήταν αυτό που πραγματοποιήθηκε φέτος στην Καλαμάτα, όχι μόνο για την προβολή που απέκτησε, αλλά και διότι, κατά κοινή ομολογία, υπήρξε ουσιαστική μαζική συμμετοχή ενώ αίσθηση προκάλεσε και ο έντονος προβληματισμός και η ανταλλαγή απόψεων και προτάσεων. Μέγα πλήθος, μέγα πάθος!



Θα πρέπει να εξάρουμε την αμέριστη στήριξη από την Περιφέρεια Πελοποννήσου που εκτός από την οικονομική βοήθεια, έθεσε στη διάθεσή μας και τις διακεκριμένες εισηγήτριες των πολιτιστικών θεμάτων της Περιφέρειας, που παρουσιάστηκαν στην ειδική ενότητα του συνεδρίου.



Ξεχωριστή στιγμή του 28ου συνεδρίου ήταν η παρουσία των ιστορικών στελεχών της ΠΟΑ-ΞΙΑ, των πρώην προέδρων κ.κ. Ηλία Βλαχογιάννη και Γιώργου Καμαρινόπουλου καθώς και του πρώην γενικού γραμματέα κ. Γιώργου Νικολόπουλου. Για την ιστορία να πούμε ότι ο Ηλίας Βλαχογιάννης στις πρώτες αρχαιρείες που είχαν γίνει το 1989 για το πρώτο προεδρείο της Ένωσης Αξιωματικών Ελληνικής Αστυνομίας είχε καταλάβει το αξίωμα του αντιπροέδρου με πρόεδρο τον αξιόμηστο Σάββα Σαββίδη.



Το Ψήφισμα του συνεδρίου, που υπήρξε προϊόν έντονης προετοιμασίας από ειδική επιτροπή, θα αποτελέσει την πυξίδα του αγώνα μας για τα επόμενα έτη αφού τέθηκαν οι βάσεις πολλών διεκδικήσεων που από παλιά μας απασχολούσαν. Γνωρίζουμε ότι δεν είναι εύκολο να υλοποιηθούν όλα και με την πρώτη, αλλά στο χέρι μας είναι να τα ιεραρχήσουμε και να απαιτήσουμε την επίλυση των προβλημάτων.



Η νέα δολοφονική απόπειρα εναντίον αστυνομικών στα Εξάρχεια δεν ήταν παρά μια προαναγγελθείσα ενέργεια. Το είχαμε επισημάνει και την προηγούμενη φορά ότι οι συνάδελφοί μας οδηγούνται στα Εξάρχεια «ως κρόβατα επί σφαγής» αλλά δεν ίδρωσε κανενός το αφτί. Το ότι

από καθαρή τύχη δεν είχαμε νεκρό δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να λησμονηθεί. Άμεσα πρέπει να αναθεωρηθεί το σχέδιο ασφαλείας.



Ήταν θέμα χρόνου να συμβεί αυτό που συνέβη με τους τέσσερις τραυματισμένους αστυνομικούς που ενώ έπρεπε να μεταφερθούν στο 401 ΣΝΑ, τελικά μεταφέρθηκαν από το ΕΚΑΒ αλλού, αφού τέτοια εντολή είχε δοθεί από τη διοίκηση του Νοσοκομείου. Αυτό όμως είναι η κορυφή του παγόβουνου διότι οι καταγγελίες για τον τρόπο που αντιμετωπίζονται οι αστυνομικοί στο 401, ήταν συνεχείς χωρίς να ευαισθητοποιούν κανέναν. Αυτό το φαινόμενο, δεν είναι τυχαίο ότι είχε τεθεί μόλις τον Οκτώβριο, κατά τη διάρκεια του συνεδρίου στην Καλαμάτα, όπου είχε ειπωθεί χαρακτηριστικά ότι είναι αδιανόητο κάποιος να βάζουν ζητήματα ιεραρχίας και προτεραιότητας σε θέματα ζωής και θανάτου. Μάλιστα, το θέμα της περιθάλψης των αστυνομικών είναι ένα από τα πρώτα αιτήματα που είχε και η πρώτη ακόμα Ένωση Αξιωματικών, η ΕΝΑΕΑ που ζητούσε Νοσοκομείο αστυνομίας στην Αττική. Δυστυχώς, ακόμα και σε αυτό το φλέγον ζήτημα, οι αστυνομικοί αντιμετωπίζονται ως β' κατηγορίας πολίτες.



Μεγάλη σύγχυση επικρατεί ως προς το τι τελικά θα συμβεί με την εφαρμογή του νέου μισθολογίου και αναφερόμαστε τόσο στις καθαρές αποδοχές όσο και στο ύψος των επιπλέον κρατήσεων που θα υπάρξουν για τους προ του 1993 καταταγέντες. Κι ενώ υποτίθεται ότι από τον Ιανουάριο του 2018 πρέπει να εφαρμοστεί ο νέος νόμος, επικρατεί πλήρης συσκότιση. Αλήθεια, πότε και πού μέχρι σήμερα έχει υπάρξει αναδρομικότητα ενός έτους και μάλιστα για την εφαρμογή μισθολογίου; Πώς θα ξεπεραστεί αυτός ο σκόπελος; Αποτέλεσμα αυτής της ασάφειας είναι και η νέα αίτηση αντισυνταγματικότητας του νόμου να μην συνοδεύεται από επαρκή στοιχεία όσον αφορά τη

διαφορά των αποδοχών μας και γι' αυτό ακριβώς το λόγο θα κατατεθεί εκ μέρους των Ομοσπονδιών, νέο συμπληρωματικό υπόμνημα.



Οδεύουμε προς το τέλος του χρόνου και τελικά οι κρίσεις πλησιάζουν. Οι φόβοι μας ότι σκόπιμα υπήρξε κωλυσιεργία εκ μέρους της πολιτικής ηγεσίας επιβεβαιώνονται. Αλήθεια υπάρχει καμιά σοβαρή δικαιολογία για να επαναληφθούν οι κρίσεις των αξιωματικών με το απαράδεκτο και πελατειακό σύστημα που και οι ίδιοι οι κυβερνώντες απέρριπταν στο παρελθόν, κατηγορώντας τότε τους άλλους, ενώ ετοιμάζονται τώρα να το εφαρμόσουν για άλλη μια φορά;



Αναζητούνται διοικητές αξιωματικοί στις Υπηρεσίες τους, αλλά οι διοικητές είναι αλλού. Ως πότε θα συνεχιστεί η απαξίωση του Διοικητού ως θεσμού της αστυνομίας και όχι ως κοινού υπαλλήλου δημόσιας υπηρεσίας που καλείται να καλύψει όλες τις δουλειές ανά την Αττική; Δεν έχει προηγουμένως στο δημόσιο τομέα κάποιος προϊστάμενος να τρέχει από υπηρεσία σε υπηρεσία και να μη βρίσκεται στην Υπηρεσία που διοικεί. Το θέμα τέθηκε επανειλημμένως τόσο στον Αρχηγό όσο και στον Αττικάρχη, αλλά μέχρι στιγμής μόνο υποσχέσεις υπάρχουν. Κι επειδή κι αυτό ήταν ένα από τα βασικά θέματα του 28ου συνεδρίου, όπου τέθηκε με έμφαση ενώπιον της Ηγεσίας, δεν θα το λησμονήσουμε.



Είχαμε επισημάνει ότι ήταν θέμα χρόνου να εκραγεί η «χύτρα» στα κέντρα κράτησης στη νησιωτική χώρα του Ανατολικού Αιγαίου. Όλοι, όμως, έσπρωχναν το πρόβλημα κάτω από το χαλί μέχρις ότου να μετρούμε τα πρώτα θύματα. Ελπίζουμε να μην θρηνήσουμε αστυνομικούς αν και ήδη κάποιος βρέθηκε κατηγορούμενος για αποδράσεις από χώρους που στην πράξη είναι κέντρα διερχομένων και όχι σοβαρές εγκαταστάσεις για κρατούμενους.





(Η Γέννηση, φορητή εικόνα, Βυζαντινό Μουσείο Αθήνας, 15^{ος} αιώνας)

Η Γέννηση του Θεανθρώπου ας αποτελέσει μια νέα αφετηρία χαράς και αισιοδοξίας για το μέλλον.
Ας επιστρέψει το χαμόγελο στα χείλη των ανθρώπων και ας ζεστάνει τις παγωμένες τους καρδιές
για να αντέξουν τα μαρτύρια της ζωής, κερδίζοντας την ζωή που τους αξίζει.

Χρόνια Πολλά και Ευτυχισμένο το Νέο Έτος!